



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI SALA BOLOGNESE – ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE SALARIO
ACCESSORIO ANNUALITA' ECONOMICA 2016

Premesso che:

- a) In data 21/04/2016 è stata approvata con atto n. 51, la deliberazione di Giunta Comunale “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l’anno 2016”;
- b) in data 26/05/2016 con atto n. 231 è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo anno 2016;
- c) in data 30/05/2016 è stata sottoscritta l’ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sala Bolognese per l’annualità economica 2016;
- d) è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al revisore dei conti con prot. n. 0005433 del 30/05/2016;
- e) il revisore unico con verbale del 30/05/2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;
- f) la Giunta Comunale con deliberazione n. 67 del 07/06/2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;
- g) con nota prot. n. 6423 del 14 giugno 2016 è stato convocato l’incontro per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016, per il personale del Comune di Sala Bolognese.

Tenuto presente che il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all’art. 65, comma 4, dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31.12.2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di premio e premialità;

L’anno duemilasedici (2016), il giorno 22 del mese di giugno, alle ore 19.05 nella Sala Giunta del Comune di Sala Bolognese, si sono incontrati:

Per l’Amministrazione

Anna Rosa Ciccia

Per le OO.SS.

P.FP CGIL Giovanni Pungelli

Per le R.S.U.

al termine dell’incontro le parti sottoscrivono definitivamente il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2016



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E
DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITÀ ECONOMICA 2016.**

PREMESSA

Il presente contratto ha validità per l'anno 2016.

Le parti concordano altresì di applicare, per il 2017, sino a diversa indicazione del nuovo c.c.d.i., e salvo conguaglio, i seguenti istituti:

- *indennità di rischio*
- *indennità di reperibilità*
- *indennità di disagio*
- *maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000*
- *particolari responsabilità*

con le modalità previste per l'anno 2016 e, relativamente all'indennità di disagio e di I.P.R., per i medesimi importi.

ISTITUTI CONTRATTUALI

⇒ Indennità di turno – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

L'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. i servizi organizzati in turni ed eventuali modifiche apportate all'organizzazione.

Il Servizio Gestione del Personale provvederà ad erogare il compenso sulla base di apposita comunicazione relativamente alle ore effettuate in turno.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

Per l'anno 2016 non si prevedono servizi articolati su almeno 10 ore giornaliere a seguito chiusura sezione nido Padulle (deliberazione Giunta Comunale 43 del 24.03.2016).

⇒ Indennità di rischio – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999

Sono riconosciute rischiose le attività che comportano l'utilizzo di macchine operatrici complesse, quali pala meccanica, piastre vibranti, automezzo con gru, motoseghe; che comportano rischi di taglio e/o schiacciamento, dovuto all'utilizzo di organi meccanici in movimento, rischi di proiezione di materiale, rischi legati all'impatto acustico dei mezzi utilizzati.

E' attività rischiosa l'utilizzo di trattori rasaerba, decespugliatori.

Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi e loro composti derivati nonché lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico.

Il Direttore III Settore "Tecnico" semestralmente provvederà a comunicare al servizio personale dell'Unione Terred'acqua i nominativi e i periodi in cui vi è stata prestazione "soggetta a rischio"

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

⇒ Indennità di reperibilità – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999

L'indennità di reperibilità compete al personale inserito in strutture operative che richiedono la presa di servizio nell'arco di 30 minuti dalla chiamata, per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità (servizio neve – 1/1-31/03 – 15/11-31/12).



Il Direttore III Settore "Tecnico" provvederà ad inviare a consuntivo il prospetto mensile indicante il nominativo dei dipendenti e le giornate di reperibilità.

Al fine di garantire i previsti periodi di riposo estivo del personale dipendente si istituisce il servizio di pronta reperibilità nelle giornate di sabato 6 agosto, sabato 13 agosto e sabato 20 agosto 2016 a seguito della chiusura degli uffici comunali. L'attivazione del servizio di reperibilità riguarda il personale dei servizi demografici per quanto attiene alle denunce di morte.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le vigenti disposizioni contrattuali

⇒ **Indennità di maneggio valori – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999**

Si riconosce l'indennità per maneggio valori per l'Economo e gli Agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori, nelle seguenti misure:

al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera attribuita secondo l'importo medio annuo dei valori maneggiati:

- €. 0,00 per importi annuali fino ad €. 10.000,00
- €. 1,00 per importi annuali compresi tra €. 10.001,00 ed €. 30.000,99
- €. 1,55 per importi annuali superiori ad €. 30.001,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

⇒ **Indennità di disagio – art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999**

E' riconosciuta l'indennità di disagio connessa a particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa purché ciò determini un particolare carico di lavoro causato esclusivamente da eventi inerenti manifestazioni culturali e ricreative e per celebrazione di matrimoni e ricorrenze.

L'indennità di cui sopra non è cumulabile con altre indennità (turno, reperibilità, maggiorazioni art. 24, ecc..) previste dai CCNL, in caso di coincidenza viene erogata l'indennità più favorevole al lavoratore.

L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative come segue:

- dal lunedì al sabato in orario serale (dalle ore 19,30) e/o notturno per almeno 2 ore di lavoro svolte in tali fasce orarie e comunque in aggiunta al servizio ordinario effettuato durante la giornata;
- la domenica purché di durata di almeno 2 ore.

Il compenso sarà erogato come segue:

- per eventi, manifestazioni culturali ecc.. € 26,00 mensili.

⇒ **Indennità settimana aggiuntiva – artt. 30 e 31 CCNL 14.09.2000**

Per ogni settimana di prestazione lavorativa con i bambini nel servizio "indispensabile" verrà riconosciuto l'importo di € 51,65 a settimana per un massimo di due settimane da riconoscere al personale educativo di ruolo.

⇒ **Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) – Art. 24 C.C.N.L. 14/9/2000**

Ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 14/9/2000, con diritto di riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 52, lett. b) nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo- notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.



L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, da titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.

⇒ Indennità per particolari responsabilità – art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 7 c. 1 CCNL 9.5.2006

L'indennità di particolare responsabilità (IPR) è riservata ai dipendenti di categoria C e D per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità, o l'attribuzione di responsabilità di procedimento rilevanti per l'organizzazione interna dell'Ente o per l'erogazione di servizi, sia gestiti direttamente che affidati all'esterno.

L'IPR è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità. La misura massima è quella prevista dal C.C.N.L.

Al fine di rendere corretta e coerente l'attribuzione dell'I.P.R. e l'assegnazione del compenso corrispondente alle particolari responsabilità esercitate, si confermano i seguenti criteri:

- responsabilità di procedimento;
- complessità normativa, tecnica, tecnologica, professionale e procedura dei processi/procedimenti gestiti;
- discrezionalità ed autonomia decisionale anche nella definizione degli obiettivi;
- gestione e coordinamento delle risorse umane e professionali.

Il Comitato dei Direttori ha provveduto alla graduazione delle particolari responsabilità individuate sulla base dei citati criteri già approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 28.11.2013.

Il budget complessivo da destinare alle particolari responsabilità, come definito annualmente, sarà ripartito in maniera proporzionale ai singoli punteggi risultanti dalle schede compilate, sulla base del valore/punto quest'ultimo calcolato dividendo il budget per il totale dei punteggi assegnati e comunque nel limite massimo previsto dal contratto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 vengono riconosciute inoltre:

- € 260,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe"
- Nel caso di attribuzione delle suddette responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto annualmente.

INCENTIVI

La costituzione e destinazione del fondo prevede la quantificazione dei diversi istituti contrattuali oltre al riconoscimento degli incentivi previsti per legge in particolare l'incentivo per il recupero fiscale ICI, l'incentivo Legge Merloni, nonché gli incentivi previsti dal C.C.N.L. per la performance individuale e raggiungimento degli obiettivi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30.05.2011.

Gli importi relativi all'incentivo Legge Merloni potranno variare sulla base delle disposizioni normative. Alle variazioni si provvederà con apposita determinazione.

Gli incentivi legati al miglioramento dell'efficienza dei servizi, per i dipendenti partecipanti ai progetti di cui alla lettera k art 15 e comma 5 art. 15, saranno decurtati come segue:

- incentivi speciali sino ad € 300,00 – nessuna decurtazione degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 400,00 – decurtazione del 33% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 500,00 – decurtazione del 66% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali oltre € 500,00 – decurtazione dell'intero incentivo per la produttività



Per i dipendenti a part-time i suddetti incentivi saranno riproporzionati in base alla percentuale di part-time.

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a tre mesi saranno riconosciuti gli incentivi sulla base della performance individuale e raggiungimento degli obiettivi.

UTILIZZO RISORSE (come da allegato alla presente)

Handwritten signature in blue ink, consisting of two distinct cursive marks.

Handwritten signature in blue ink, located at the bottom right corner of the page.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016			
STABILI			
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale	€ 47.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. c) - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa		
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità tempo potenziato alle Educatrici Asilo Nido	€ 1.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 1.000,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 19.000,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016			€ 68.100,00
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2016			
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) - Salario Accessorio: - turno € 0 - reperibilità € 2.650,00; - maneggio valori... € 350,00; - indennità rischio.. € 600,00; - magg.art.24/2000 € 300,00	€ 3.900,00	
	Art. 17 c. 2 lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale anagrafe	€ 520,00	
	Art. 17 c. 2 lett. f) - come sostituito dall'art. 7 ccnl 9/5/2006 e art. 22 c. 4 C.I.D. del 2007: Compensi per particolari responsabilità affidate al personale	€ 7.000,00	
	Indennità settimana aggiuntiva	€ 120,00	
	Indennità di disagio (personale servizi cultura e biblioteca, personale che effettua attività in occasione di matrimoni e ricorrenze)	€ 550,00	
	PARZIALE RISORSE VARIABILI GIA' CONTRATTATE		€ 12.090,00
	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge ICI	€ 4.600,00	
	PRODUTTIVITA' DIPENDENTI	€ 18.610,00	
TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2016 SENZA MERLONI			€ 35.300,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge MERLONI		€ 4.543,92
TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2016 CON MERLONI			€ 39.843,92
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2016			€ 107.943,92

ve

GF

[Signature]