



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI SALA BOLOGNESE – ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE SALARIO  
ACCESSORIO ANNUALITA' ECONOMICA 2017

Premesso che:

- a) In data 6/07/2017 è stata approvata con atto n. 87, la deliberazione di Giunta Comunale “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l’anno 2017”, con la quale è stata confermata l’applicazione e fissazione delle risorse fisse e autorizzato l’incremento delle risorse variabili nei termini stabiliti dai CCNL vigenti;
- b) in data 13/07/2017 con atto n. 286 è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017 per il personale non dirigente del Comune di Sala Bolognese, la cui consistenza pari ad € 102.542,58 è inferiore a quanto previsto per il fondo 2016 (€ 107.943,92);
- c) in data 13/07/2017 è stata sottoscritta l’ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sala Bolognese per l’annualità economica 2017;
- d) è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al revisore dei conti con prot. n. 12232 del 3/10/2017;
- e) il revisore unico con verbale del 4 ottobre 2017<sup>1</sup> ha certificato la “compatibilità degli oneri della bozza di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio così come richiesto dall’art. 40 bis punto I del D.Lgs. 165/2000. Pertanto l’organo di Governo dell’Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.”;
- f) la Giunta Comunale con deliberazione n. 112 del 12/10/2017, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. anno 2017;
- g) con nota prot. n. 12713 del 9 ottobre 2017 è stato convocato l’incontro per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, per il personale del Comune di Sala Bolognese.

Tenuto presente il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all’art. 65, comma 4, che dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31.12.2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;

<sup>1</sup>Acquisito al p.g. Unione Terred’Acqua n. 12271 del 4/10/2017

**COMUNE DI**  
**SALA BOLOGNESE**



L'anno duemiladiciassette (2017), il giorno 13 del mese di ottobre, alle ore 9,30 nella Sala Giunta del Comune di Sala Bolognese, si sono incontrati:

Per l'Amministrazione  
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Anna Rosa Ciccia

Per le OO.SS.

P.FP CGIL

Per le R.S.U.

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2017



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITÀ ECONOMICA 2017 – PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SALA BOLOGNESE.

### PREMESSA

Il presente contratto ha validità per l'anno 2017.

*Le parti concordano altresì di applicare, per il 2018, sino a diversa indicazione del nuovo c.c.d.i., e salvo conguaglio, i seguenti istituti:*

- *indennità di rischio*
- *indennità di reperibilità*
- *indennità di disagio*
- *maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000*
- *particolari responsabilità*

*con le modalità previste per l'anno 2017 e, relativamente all'indennità di disagio e di I.P.R., per i medesimi importi.*

### ISTITUTI CONTRATTUALI

#### ⇒ **Indennità di turno – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999**

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

L'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. i servizi organizzati in turni ed eventuali modifiche apportate all'organizzazione.

Il Servizio Gestione del Personale provvederà ad erogare il compenso sulla base di apposita comunicazione relativamente alle ore effettuate in turno.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

Per l'anno 2017 non si prevedono servizi articolati su almeno 10 ore giornaliere a seguito chiusura sezione nido Padulle (deliberazione Giunta Comunale 43 del 24.03.2016).

#### ⇒ **Indennità di rischio – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999**

Sono riconosciute rischiose le attività che comportano l'utilizzo di macchine operatrici complesse, quali pala meccanica, piastre vibranti, automezzo con gru, motoseghe; che comportano rischi di taglio e/o schiacciamento, dovuto all'utilizzo di organi meccanici in movimento, rischi di proiezione di materiale, rischi legati all'impatto acustico dei mezzi utilizzati.

E' attività rischiosa l'utilizzo di trattori rasaerba, decespugliatori.

Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi e loro composti derivati nonché lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico.

Il Direttore IV Area "Tecnica", semestralmente, provvederà a comunicare al servizio personale dell'Unione Terred'acqua i nominativi e i periodi in cui vi è stata prestazione "soggetta a rischio"

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le vigenti disposizioni contrattuali.



⇒ **Indennità di reperibilità – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999**

L'indennità di reperibilità compete al personale inserito in strutture operative che richiedono la presa di servizio nell'arco di 30 minuti dalla chiamata, per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità (servizio neve – 1/1-31/03 – 15/11-31/12).

Il Direttore IV Area "Tecnica" provvederà ad inviare a consuntivo il prospetto mensile indicante il nominativo dei dipendenti e le giornate di reperibilità.

Con decreto sindacale n. 18 del 20/12/2016 si è stabilita la chiusura degli uffici comunali per la giornata di sabato 7 gennaio 2017 con attivazione della reperibilità, dalle ore 8.00 alle ore 12.00, del personale dei Servizi Demografici per quanto attiene alle denunce di morte.

Inoltre, al fine di garantire i previsti periodi di riposo estivo del personale dipendente, si è disposto, con decreti sindacali n. 4 del 22/06/2017 e n. 5 del 27 giugno 2017, la chiusura degli uffici comunali per le giornate di sabato 5 agosto 2017, lunedì 14 agosto 2017, sabato 19 agosto 2017 e sabato 26 agosto 2017. Tali chiusure potrebbero rendere necessaria l'attivazione del servizio di reperibilità relativamente al personale dei servizi demografici.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le vigenti disposizioni contrattuali

⇒ **Indennità di maneggio valori – art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999**

Si riconosce l'indennità per maneggio valori per l'Economo e gli Agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori, nelle seguenti misure:

al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera attribuita secondo l'importo medio annuo dei valori maneggiati:

- €. 0,00 per importi annuali fino ad €. 8.000,00
- €. 1,00 per importi annuali compresi tra €. 8.001,00 ed €. 30.000,99
- €. 1,55 per importi annuali superiori ad €. 30.001,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

⇒ **Indennità di disagio – art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999**

E' riconosciuta l'indennità di disagio connessa a particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa purché ciò determini un particolare carico di lavoro causato esclusivamente da eventi inerenti manifestazioni culturali e ricreative e per celebrazione di matrimoni e ricorrenze.

L'indennità di cui sopra non è cumulabile con altre indennità (turno, reperibilità, maggiorazioni art. 24, ecc..) previste dai CCNL, in caso di coincidenza viene erogata l'indennità più favorevole al lavoratore.

L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative come segue:

- dal lunedì al sabato in orario serale (dalle ore 19,30) e/o notturno per almeno 2 ore di lavoro svolte in tali fasce orarie e comunque in aggiunta al servizio ordinario effettuato durante la giornata;
- la domenica purché di durata di almeno 2 ore.

Il compenso sarà erogato come segue:

- per eventi, manifestazioni culturali ecc.. € 26,00 mensili.

⇒ **Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) – Art. 24 C.C.N.L. 14/9/2000**

Ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 14/9/2000, con diritto di riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.



*Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 52, lett. b) nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo- notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.*

L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, da titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.

### **ò Progressioni orizzontali**

Per l'anno 2017, accogliendo la richiesta inoltrata dalle RSU del Comune di Sala Bolognese, è stato destinato l'importo complessivo di € 5.000,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza anno 2017. I criteri di attribuzione delle progressioni sono in corso di definizione e costituiranno oggetto di separato incontro.

### **⇒ Indennità per particolari responsabilità – art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 7 c. 1 CCNL 9.5.2006**

L'indennità di particolare responsabilità (IPR) è riservata ai dipendenti di categoria C e D per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità, o l'attribuzione di responsabilità di procedimento rilevanti per l'organizzazione interna dell'Ente o per l'erogazione di servizi, sia gestiti direttamente che affidati all'esterno.

L'IPR è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità. La misura massima è quella prevista dal C.C.N.L.

Al fine di rendere corretta e coerente l'attribuzione dell'I.P.R. e l'assegnazione del compenso corrispondente alle particolari responsabilità esercitate, si confermano i seguenti criteri:

- responsabilità di procedimento;
- complessità normativa, tecnica, tecnologica, professionale e procedura dei processi/procedimenti gestiti;
- discrezionalità ed autonomia decisionale anche nella definizione degli obiettivi;
- gestione e coordinamento delle risorse umane e professionali.

Il Comitato dei Direttori ha provveduto alla graduazione delle particolari responsabilità individuate sulla base dei citati criteri già approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 28.11.2013.

Il budget complessivo da destinare alle particolari responsabilità, come definito annualmente, sarà ripartito in maniera proporzionale ai singoli punteggi risultanti dalle schede compilate, sulla base del valore/punto quest'ultimo calcolato dividendo il budget per il totale dei punteggi assegnati e comunque nel limite massimo previsto dal contratto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 vengono riconosciute inoltre:

- € 260,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe"

Nel caso di attribuzione delle suddette responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto annualmente.



### INCENTIVI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

La destinazione del fondo prevede la quantificazione dei diversi istituti contrattuali oltre al riconoscimento degli incentivi previsti per legge in particolare l'incentivo per il recupero fiscale ICI, l'incentivo per indagine ISTAT, nonché gli incentivi previsti dal C.C.N.L. per la performance individuale e raggiungimento degli obiettivi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30.05.2011.

Nel fondo 2017 non si procede all'inserimento di quote per incentivi tecnici (ex Merloni) in quanto non si è a tutt'oggi proceduto ad una necessaria regolamentazione prevista dall'art. 113 co. 3 del D.Lgs. n. 50/2016 (nuovo codice degli appalti)

Gli incentivi legati al miglioramento dell'efficienza dei servizi, per i dipendenti partecipanti ai progetti di cui alla lettera k art 15, saranno decurtati come segue:

- incentivi speciali sino ad € 300,00 – nessuna decurtazione degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 400,00 – decurtazione del 25% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 500,00 – decurtazione del 50% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali oltre € 500,00 – decurtazione dell'intero incentivo per la produttività

Per i dipendenti a part-time i suddetti incentivi saranno riproporzionati in base alla percentuale di part-time.

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a tre mesi saranno riconosciuti gli incentivi sulla base della performance individuale e raggiungimento degli obiettivi.

I dipendenti saranno valutati per l'attività di servizio svolta e per i risultati effettivamente conseguiti ed hanno titolo a percepire i compensi di produttività, secondo le previsioni dei contratti integrativi vigenti presso le amministrazioni, solo in misura corrispondente alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti dagli stessi. Nella scheda di valutazione complessiva il Direttore di ciascuna Area deve tenere conto di quanto innanzi detto".

UTILIZZO RISORSE (come da allegato alla presente)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017			
STABILI			
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale	€ 41.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale - NUOVE PROGRESSIONI	€ 5.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. c) - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa		
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità tempo potenziato alle Educatrici Asilo Nido		
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 20.000,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017</b>			€ 66.000,00
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2017			
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. d) - Salario Accessorio: - turno ..... € 0 - reperibilità ..... € 2.700,00; - maneggio valori... € 350,00; - indennità rischio.. € 650,00; - magg.art.24/2000 € 500,00	€ 4.200,00	
	Art. 17 c. 2 lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale anagrafe	€ 520,00	
	Art. 17 c. 2 lett. f) - come sostituito dall'art. 7 ccnl 9/5/2006 e art. 22 c. 4 C.I.D. del 2007: Compensi per particolari responsabilità affidate al personale	€ 7.000,00	
	Indennità settimana aggiuntiva	€ -	
	Indennità di disagio (personale servizi cultura e biblioteca, personale che effettua attività in occasione di matrimoni e ricorrenze)	€ 550,00	
	PARZIALE RISORSE VARIABILI GIA' CONTRATTATE		€ 12.270,00
	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... ICI ....	€ 1.000,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... MERLONI		
	<b>PRODUTTIVITA' DIPENDENTI</b>	€ 22.592,58	
		Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... ISTAT	€ 680,00
<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2017</b>			€ 102.542,58

up      GP      J