

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Anna Maria Zucchi

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO SUCCESSIVO.																		
Data	26/05/2016 08:14																		
Stato	In attesa di accettazione																		

Giustificazione - Incong. 7	Trattasi di segretario comunale e di dipendenti di altre Amministrazioni pubbliche che prestano la propria attività completando l'orario giornaliero in Enti diversi. L'Ente capo convenzione ne rileva le assenze.																		
Data	26/05/2016 08:17																		
Stato	In attesa di accettazione																		

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/05/2016 02:19:00 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	2.863	3.489	0	1.686	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	0	0	1	0	0	33.539	0	0	0
CATEGORIA D	7	6	5	5,88	6,12	4,33	210.513	218.063	149.543	8.138	2.622	282
CATEGORIA C	24	22	22	21,65	20,51	19,53	515.989	499.792	473.100	10.367	13.242	4.253
CATEGORIA B	10	10	9	10	10	8,94	226.550	222.885	200.917	7.986	4.152	1.945
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	1	0,4	0,42	24.112	9.678	8.928	0	0	0
Totale	42	38	37	38,53	37,03	34,22	980.027	953.907	866.027	28.177	20.016	6.480
				Tabella 14			531.130	588.684	576.471			
				Totale costo annuo del			1.511.157	1.542.591	1.442.498			

	lavoro(Tab.12+13+14)	
--	----------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/05/2016 02:19:00 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	33.539	0	0	23.699	0	0	9.840	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5,88	6,12	4,33	34.437	35.198	34.445	25.939	26.160	26.293	8.498	9.038	8.151	45	0	0	1.340	428	65

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA C	21,65	20,51	19,53	23,354	23,727	24,012	22,122	22,096	22,139	1,232	1,632	1,873	44	27	0	435	619	218
CATEGORIA B	10	10	8,94	21,856	21,873	22,250	20,600	20,610	20,648	1,256	1,263	1,602	0	0	0	799	415	218
RESTANTE PERSONALE	1	0,4	0,42	24,112	23,946	21,427	21,087	21,053	20,750	3,025	2,892	677	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	38,53	37,03	34,22	24,676	25,125	25,118	22,283	22,355	22,304	2,394	2,770	2,815	32	15	0	656	526	190

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/05/2016 02:19:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI													
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)				
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	8	8	8	22,25	23,13	20,63	4,13	1,75	0,5	6,13	1,5	1,13			
CATEGORIA C	24	22	22	32,58	29,91	28,86	4,29	5,32	3,27	10,13	15,59	9,45			
CATEGORIA B	10	10	8	28,1	38,5	36,75	6,3	16,4	7,25	7	2,7	4,5			
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	34	0	4	0	0	2	5	0	0			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	44	41	40	29,23	30,15	27,45	4,52	7,2	3,4	8,34	9,32	6,33			

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/05/2016 02:19:00 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	1,45	3,42	0	31.771	75.946	valore medio	-	21.911	22.206
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,24	0	0	4.089	4.401	valore medio	-	17.038	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	27	3	4	168.541	3.406	13.948	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.242	1.135	3.487	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	23	20	21.437	104.854	55.409	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.786	4.559	2.770	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Comunale n. 147/2006 "Rideterminazione della dotazione organica del personale ai sensi D.P.C.M. 15.2.2006; Deliberazioni Giunta Comunale n. 23/2008, n. 145/2014, n. 75/2015 e n. 158 del 17.12.2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	0	1	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	26	2	3	0	1	0	0	2	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	46	9	20	0	4	0	4	9	28

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	1	2,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE :	1	2,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria								
CATEGORIA C	1	0	1	2	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	1	2	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno						
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D		U	D		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0		0	0		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	0	1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
	Qualifica																					
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	3	2	7	2	3	1	8	1	1	1	1	1	1	3	0	2	0	0	0	37	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	2	5	1	8	0	2	1	3	3	8	2	1	0	0	0	0	37

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	0	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	1	3	6	10	0	1	2	14	-	-	-	-	37

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	20	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	0	8	35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	38	47	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	6	6	-	6	98
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	80	0	4	-	-	-	-	0	2	1	-	-	-	0	5	0	8	100
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	139	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	0	-	0	9	151
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	82	0	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	0	-	0	2	88
POSIZIONE ECONOMICA C3	34	53	0	3	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	0	-	0	7	102
POSIZIONE ECONOMICA C2	30	126	0	4	-	-	-	-	0	32	6	-	-	-	3	149	3	12	363
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67	104	3	59	-	-	-	-	0	2	3	-	-	-	22	-	11	277	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	37	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	22	5	1	103
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	43	35	17	29	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	126
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	5	-	4	0	4	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	51
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	42	64	0	7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3	0	118
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	9
Totale	290	828	20	123	-	4	0	4	0	36	10	27	-	-	0	176	39	68	1.621

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	21.167	-	-	2.532	-	-	-	23.699
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	1.453	5.447	-	-	-	59.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	49.069	-	-	4.995	-	-	48	54.016
POSIZIONE ECONOMICA C5	42	76.655	-	2.726	6.663	-	-	78	85.966
POSIZIONE ECONOMICA C4	27,6	48.576	-	-	4.078	-	-	109	52.545
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	205	5.174	-	-	70	66.727
POSIZIONE ECONOMICA C2	60,71	99.844	-	-	8.371	-	-	196	108.019
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	68	110.116	-	-	9.247	-	-	343	119.020
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	23	38.164	-	-	3.223	-	-	68	41.319

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.431	-	207	4.839	-	-	132	62.345
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.579	-	-	65	20.323
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36,31	55.964	-	-	4.697	-	-	-	60.661
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	7.977	-	-	669	-	-	-	8.646
Totale	410,62	698.212	-	4.591	61.514	-	-	1.109	763.208

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	159	0	0	9.058	0	623	0	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	10.488	2.485	1.246	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	368	0	0	10.308	2.471	1.432	0	
POSIZIONE ECONOMICA C5	575	0	620	0	0	1.924	0	
POSIZIONE ECONOMICA C4	364	0	3.275	0	0	1.260	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	0	0	0	0	1.647	0	
POSIZIONE ECONOMICA C2	749	0	0	0	0	2.739	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	826	0	0	0	0	3.010	0	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	286	0	0	0	0	906	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	431	0	0	0	0	1.352	0	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	464	0	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	420	0	0	0	0	1.412	0	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	60	0	0	0	0	222	0	
TOTALE	5.238	0	3.895	29.854	4.956	18.237	0	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	531	0	2.414	472	1.263	0	0	0	0	212	0	635
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	17	0	0	795	0	0	0	0	0	70	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	512	0	1.207	1.431	0	0	0	0	0	481	1.253	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1.448	0	0	1.372	0	0	0	0	0	1.039	0	0

POSIZION E ECONOMI CA C3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	556	0	0
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	---	---

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERATI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB. AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONALI COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	355	0	1.207	2.228	0	0	0	0	0	0	0	106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	161	0	2.432	3.682	147	0	0	0	0	2.177	0	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	440	0	0	1.151	0	0	0	0	0	685	106	186
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO	0	1.172	0	0	1.596	0	0	0	0	0	439	185	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGI MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	596	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	995	0	0	2.290	0	0	0	0	821	195	0	0
TOTALE	0	5.636	0	7.260	17.148	1.410	0	0	0	6.480	1.739	966	966

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	9.840
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	20.144
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15.461
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.003
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.758
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.204
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.384
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.474
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.760
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.175
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.201
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.133
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	282
TOTALE	102.819

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.183
EROGAZIONE BUONI PASTO	56
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.433
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	182
COPERTURE ASSICURATIVE	14.368
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.948
ALTRE SPESE	11.852
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	55.409
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	75.946
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	245
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	217
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	259.063
IRAP	63.838
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.219
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	74.746
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	6.326

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		22.560
Totale		576.471
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Rimborsi rigo P074: Comune di Calderara di Reno (BO) E 55.025,73 Comune di Anzola dell'Emilia (BO) E 12.500,15 Comune di Casalecchio di Reno (BO) E 1.769,63 Ente Unione Terred'Acqua E 5.450,90 Rimborsi rigo P074: Comune di San Giovanni in Persiceto (BO) E 5.637,10 Comune di Anzola dell'Emilia (BO) E 688,90		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Comune di Sant'Agata Bolognese (BO) E 3.620,25 Comune di San Costanzo (PU) E 5.771,26 Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo E 10.040,35 Regione Emilia Romagna E 3.128,35		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	70.026	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	11.302	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.210	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.253	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	15.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	11.216	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-14.377	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	105.630	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.700	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.600	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	544	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	3.086	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-9.917	0
totale Risorse variabili Fondo unico	13	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	105.643	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	18.423
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	45.168
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	7.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	2.991
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	1.195
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	2.617
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	77.394
totale Fondo unico	0	77.394
Totale	105.643	77.394

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	763208	824704	0	In tabella 12 e 13 inseriti n. 1 collaboratore art. 90 e n. 1 alla specializzazione art. 110 c. 1 TUEL; in SIOPE le spese sono incluse tra quelle P015 (retribuzioni personale a tempo determinato)
Totale T13	102819			
Assegno T14	9183			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	Il Comune di Sala Bolognese fornisce il servizio mensa. Riconosce il buono pasto ad un dipendente comandato.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	56	5060	0	Il Comune di Sala Bolognese fornisce il servizio mensa. Riconosce il buono pasto ad un dipendente comandato.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9433	9433	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	182	0	0	Codice SIOPE utilizzato per la liquidazione: 1307 "incarichi professionali"
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14368	0	0	Codice SIOPE utilizzato: 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13948	208882	0	Col codice SIOPE 1307 sono stati liquidati: incarichi libero professionali, spese per interinale, spese per servizi educativi e di integrazione scolastica
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	55409	34942	0	Col codice SIOPE 1331 sono state liquidate spese per conferimento di incarichi di consulenza
L110 - ALTRE SPESE	11852	0	0	In SICO costo dipendenti cessati in anni precedenti. In SIOPE costi compresi tra quelli dei dipendenti a tempo indeterminato.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	75946	119917	0	In SIOPE compresi i costi per n. 1 art. 90 e n. 1 art. 110

		co. 1 TUEL. In SICO rientrano in tab. 12 e 13.		
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	0
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	245	245	0	0
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	217	0	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	259063	233379	0	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	33954	0	0
P061 - IRAP	63838	70666	0	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4219	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatomia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	81072	0	0	0
TOTALE GENERALE	1465058	1541182	0	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatomia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22560	19432	0	0
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1442498	1521750	0	0

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00702211202

Codice Fiscale : 80014630372

Telefono : 0516822511

Fax : 051829182

Email : comune.sala-bolognese@cert.provincia.bo.it

Via : MARCONI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 40010

Città : SALA BOLOGNESE

Provincia : BO

Codice Catastale : H678

Popolazione residente : 8362

Superficie(Kmq) : 45.64

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.sala-bolognese.bo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
ARTIOLI	CINZIA	0516461255	051825024	cinzia.artioli@terredacqua.net

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
BASSINI	ALESSANDRA	0516461242		alessandra.bassini@terredacqua.net

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	20
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	419
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	2000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	12238
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

"Non sono stati esternalizzati servizi" L'ufficio procedimenti disciplinari rientra tra i servizi trasferiti all'Unione Terred'Acqua

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZURLA	ANDREA	andrea@fiorillizurla.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.12
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	23/09/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	16/10/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	16/10/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	105643
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	4.55
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	24294
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10846
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI
---	----

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
	N.Posizioni	Valore
	2	11362
	1	9812
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE		0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		1195
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
RILEVAZIONE CEPEL		

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015 NON E' ANCORA STATA LIQUIDATA. LA PRODUTTIVITA' 2015 NON E' ANCORA STATA LIQUIDATA. NEL 2015 NON SONO STATE ATTRIBUITE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. NEL 2015 NON SONO STATE ATTRIBUITE PROGRESSIONI ORIZZONTALI. IL REVISORE DEI CONTI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE ATTESTANDO CHE I COSTI DERIVANTI DAL C.C.D.I. SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO.</p>

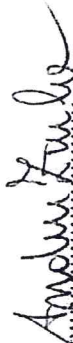
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1304
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	474
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome ?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	