#### **COMUNE DI SALA BOLOGNESE (BO)**

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: programmazione triennale fabbisogno del personale – aggiornamento 2019- programmazione 2020/2022.

#### Verbale n. 21 del 5 novembre 2019

Il giorno 5 novembre 2019 la sottoscritta Annamaria Marenghi, Revisore dei Conti del Comune di Sala Bolognese, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 27/07/2017, procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente a mezzo posta elettronica in data 31 ottobre.

#### **VISTO**

- l'art. 6 comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che dispone: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter." aggiungendo all'ultimo periodo dello stesso comma che"Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.";
- L'art. 6 ter del citato D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dal citato art. 4 del D.Lgs. 75/2017, che prevede l'emanazione di decreti, di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in cui siano definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi del citato articolo 6, comma 2. Aggiungendo, al comma 5, che le amministrazioni pubbliche comunicano, entro trenta giorni dalla loro

adozione, utilizzando il sistema SICO, i PTFP e i relativi aggiornamenti annuali, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

- che in data 08 maggio 2018, ai sensi del citato art. 6 ter sono state emanate, da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA";
- le precedenti deliberazioni della G.C. n. 38 del 14/03/2019 relativa alla Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale 2019/2021 e n. 101 del 18/07/2019 di modifica alla Programmazione Triennale di Fabbisogno di personale 2019/2021;

#### **CONSIDERATO CHE**

Dall'esame dei documenti proposti si evince, l'intenzione dell'Ente di procedere con le assunzioni programmate e non ancora perfezionate per il 2019/2020 e le assunzioni per il 2020/2021 così riepilogate:

ANNO **2019**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N. unità da reclutare	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunziona le
1	B1	Collaboratore Tecnico	Assunzione in corso – Procedura già programmata con delibera n. 101/2019	Pensionamento matr.43339 (1/12/2019)	0,00
1	С	Istruttore Tecnico	Assunzione CFL in corso Procedura già programmata con delibera n. 101/2019	Pensionamento matr. 43094 dal 4/11/2019 (cat. giur B3)	1.400,00

1	D	Istruttore	direttivo	Assunzione	Pensionamento	0,00
		tecnico		in corso –	matr. 43399	
				Procedura	(1/12/19)	
				già		
				programmata		
				con delibera		
				n. 101/2019		

### ANNO **2019**

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

N. unità da reclutare	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunziona le
1	С	Istruttore Tecnico	Assunzione CFL in corso Procedura già programmata con delibera n. 101/2019	Sostituzione temporanea matr. 281	
1	С	Istruttore Amministrativo Contabile da destinare inizialmente al Servizio Ragioneria	reclutamento in corso	Potenziamento Servizio Ragioneria	

# ANNO **2020**

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N. unità da reclutare	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunziona le
1	С	Istruttore	Mobilità	Ex matr. 43575	0,00
		Amministrativo	Procedura		
		Contabile da destinare	già		

		inizialmente S Cultura		programmata con delibera n. 101/2019		
1	D	Istruttore d tecnico	lirettivo	Assunzione in corso – Procedura già programmata con delibera n. 101/2019	Pensionamento presunto matr. 650 marzo 2020	0,00
1	С	Istruttore Amministrativo Contabile da de inizialmente S Scuola	estinare Servizio	Mobilità	Nuova necessità	0,00
1	С	Istruttore Amministrativo Contabile da de inizialmente S Finanziario	estinare Servizio	Mobilità	Ex matr. 286	0,00
1	D	Istruttore D Amministrativo Contabile	Pirettivo	Art. 34 bis ed eventualment e concorso	Ex matr. 7005 cat. C (20/10/2019)	2.000,00

### ANNO **2021**

### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

N. unità da reclutare	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione		Capacità assunziona le
1	С	Istruttore Amministrativo Contabile da destinare inizialmente al Servizio Cultura	The state of the second crust was a second s	presunto	ento matr. giugno	0,00

### ANNO **2022**

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al momento non è previsto alcun reclutamento di personale a tempo indeterminato per nessuna delle Aree. L'amministrazione si riserva a fronte dei possibili pensionamenti che interverranno di valutarne l'impatto sui servizi e le relative soluzioni organizzative.

#### **VERIFICATO CHE**

#### il Comune di Sala Bolognese:

- ha rispettato il pareggio generale e gli equilibri finanziari di cui all'articolo 162, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 come risulta dal Bilancio di Previsione 2019/2021;
- ha rispettato gli equilibri di Bilancio per l'esercizio 2018, secondo quanto stabilito dal D.lgs 118/2011, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 29/04/2019 (art. 1, comma 466 L. 232/2016);
- non è in disavanzo;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e non ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della Legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. n. 78/2015;
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del
   D.Lgs. 267/2000;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- ha trasmesso i dati relativi al bilancio di previsione 2019/2021 e per il conto consuntivo 2017 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196; DL n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160) entro i 30 giorni successivi all'approvazione di tali documenti;

- che la spesa derivante dall' atto di programmazione in oggetto è prevista nel Bilancio di Previsione 2019/2021 approvato;
- Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006, dal comma 7, dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010, dalle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze 28 marzo 2008 n. 34748, e 28 febbraio 2008 n. 8, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 3 del 21.01.2010, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 14 del 28.12.2011, calcolata nell'allegato B) della bozza di delibera per l'anno 2020 evidenzia un totale di spesa di euro 1.451.329,80 inferire alla media del triennio 2011/2013 di euro 1.462.750,18;
- l'allegato C) attestante la capacità assunzionale dell'Ente, elaborata in applicazione dell'art. 1, comma 234, della Legge 208/2015 e dal comma 3, dell'art. 4, del D.L. n. 78/2015 e dell'art. 14 bis del D.L. 28/1/2019 n. 4 convertito in legge n. 26/2019;
- l'allegato D) che evidenzia il calcolo del limite per assunzioni a tempo determinato previsto dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE alla Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - aggiornamento 2019- Programmazione 2020/2022 del Comune di Sala Bolognese

Il Revisore

Lune Nous horeughi