

Zimbra

alessandra.bassini@terredacqua.net

R: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2018 comune di Sala Bolognese

Da : Annamaria Marengi <marengi@anceschimarengi.it> mer, 28 nov 2018, 15:11
Oggetto : R: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2018 comune di Sala Bolognese  2 allegati

A : 'Alessandra Bassini'
<alessandra.bassini@terredacqua.net>

Cc : 'Marica Degli Esposti'
<marica.deglesposti@comune.sala-bolognese.bo.it>

Buongiorno Alessandra,
come concordato al telefono, ecco il parere.
Resto a disposizione per ogni eventuale necessario chiarimento.
A presto
Am



Ordine Dottori Commercialisti
ed Esperti Contabili di Piacenza

Annamaria Marengi
Dott. Commercialista
Studio associato Anceschi Marengi
tel. 0523.323395
marengi@anceschimarengi.it
pec: annamaria.marengi@odcec.legalmail.it
www.anceschimarengi.it

Da: Alessandra Bassini [mailto:alessandra.bassini@terredacqua.net]

Inviato: venerdì 23 novembre 2018 13:39

A: marengi <marengi@anceschimarengi.it>

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2018 comune di Sala Bolognese

Gent.ma Dott.ssa Marengi,
anticipo, in attesa di trasmettere il tutto tramite PEC, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al fondo risorse decentrate anno 2018 del Comune di Sala Bolognese. Allego inoltre la preintesa sottoscritta in data 21 novembre 2018 e la determinazione di costituzione del fondo 2018 n. 426 del 19/11/2018.

Il tutto per acquisire il Suo parere, ai sensi dell'art. 8 co. 6 CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni locali, possibilmente entro mercoledì 28 novembre.
Giovedì 29/11 l'amministrazione comunale intende deliberare l'autorizzazione, alla delegazione trattante, di sottoscrizione definitiva del fondo.

Resto a Sua disposizione per eventuali chiarimenti.

Buona giornata
Alessandra Bassini (0516461242)



Mail priva di virus. www.avg.com



verbale n 21 del 28 novembre 2018 costituzione del fondo decentrato.pdf
1 MB

COMUNE di SALA BOLOGNESE (BO)

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate – ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 - per l'anno 2018.

Verbale n. 21 del 28 novembre 2018

Il giorno 28 novembre 2018 la sottoscritta Annamaria Marengi, Revisore dei Conti del Comune di Sala Bolognese, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 27/07/2017, procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente in data 23 novembre u.s.

Il Revisore,

visto

- la pre-intesa, raggiunta nell'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. avvenuto in data in data 17 novembre 2018 relativo alla distribuzione del salario accessorio per l'anno 2018 consegnata alla sottoscritta in data 23 novembre a mezzo mail e, successivamente a mezzo Pec in data 26 novembre, corredata da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta ai sensi di quanto previsto all'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018;
- il D.Lgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018 , sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 anno 2018", sottoscritta con firma digitale dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terre d'Acqua Dottor Teodoro Vetrugno, a seguito della Convenzione stipulata in data 23/8/2012 relativa al trasferimento all'Unione delle funzioni relative al Personale e Organizzazione;
- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558 e 579 in tema di spesa del personale;

Preso atto che il Comune di Sala Bolognese

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017, ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario annuale e pluriennale 2018-2020 con deliberazione di Consiglio Comunale 6/2018 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2018/2020, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/09, contenente gli obiettivi strategici nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15/02/2018, immediatamente eseguibile;
- ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2018/2020 deliberazione di Consiglio Comunale n. 56/2017, immediatamente eseguibile;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 18/01/2018 ha approvato la nota di aggiornamento al DUP – periodo 2018-2020;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento all'anno 2011 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2018, approvato, sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 15/11/2018, esecutiva, avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e di parte normativa per il triennio 2019/2021" con la quale è stato autorizzato l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare, per l'anno 2018 è stato definito quanto segue:
 - o verifica delle eventuali economie relative al fondo anno 2017 al fine di incrementare, se possibile, il fondo 2018;
 - o prevedere, nel fondo per le risorse decentrate di parte variabile l'importo di €11.771,50 equivalente alla percentuale del 1,2%, del monte salari anno 1997, ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018, da destinare al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi;

- o prevedere una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito, da riconoscere a favore di una percentuale di dipendenti non inferiore al 10% e non superiore al 15% che conseguono il punteggio più elevato;
- o incrementare il fondo di parte variabile di € 25.500,00 ai sensi dell'art. 67 co.3 lett c) CCNL 21.05.2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge) a titolo di incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche, di cui al Regolamento in corso di definizione;
- o confermare, per l'anno 2018, le indennità e gli altri istituti contrattuali già contemplati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017 al personale avente titolo, nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti;
- o programmare, per l'anno 2018, le progressioni orizzontali economiche con applicazione dei criteri concordati nell'anno 2017, come da delibera di Giunta comunale n. 129 del 9/11/2017 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento comunale inerente la definizione dei criteri per la progressione economica orizzontale nella categoria", se ed in quanto compatibili con le disposizioni contenute nel nuovo CCNL e salvo eventuali modifiche e/o integrazioni necessarie ad una più efficace applicazione degli stessi criteri, destinando una somma non superiore ad € 10.000,00 alle progressioni orizzontali nei limiti risultanti dalla finalità dell'istituto, dalla compatibilità complessiva del Fondo stesso e delle sue prospettive, tenuto conto dei vincoli di legge;

preso atto pertanto che il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018 per la parte stabile è pari ad euro 101.704,99 e per la parte variabile è pari ad euro 45.928,50, che, decurtato di euro 9.620,54 genera un totale complessivo del fondo sottoposto a certificazione di euro 138.012,95,

CERTIFICA

- ai sensi dell'art. 8 comma6 CCNL 21/05/2018, la compatibilità degli oneri della bozza di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri e, pertanto l'organo di Governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

RACCOMANDA

- il rispetto della concreta definizione ed applicazione dei criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità delle performance individuale.

Il Revisore dei Conti

Anna Maria Noreggi