

# UNIONE TERRED'ACQUA

## SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

<b>PROT. N. 2016/0005433</b> CLASSIFICAZIONE: TIT.III-CL. 6 FASCICOLO: 19/2016	<b>TEL. 051- 6461242-056461255 FAX 051-825024</b> <b>e-mail personale@terredacqua.net</b>
--	--

Calderara di Reno, 30 maggio 2016

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Sala Bolognese  
Dott. Andrea Zurla  
[andrea@fiorillizurla.it](mailto:andrea@fiorillizurla.it)

e p.c. Spett.le Comune di Sala Bolognese  
[comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it)

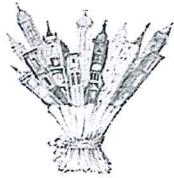
### COMUNE DI SALA BOLOGNESE

**OGGETTO:** relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999<sup>1</sup>, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 2.01.2004, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 17 CCNL 01.04.1999 anno 2016", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 30.05.2016.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<i>Data di sottoscrizione preintesa</i>	30/05/2016
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	2016
<i>Composizione delegazione trattante</i>	Parte pubblica: Presidente: Segretario Direttore Generale Componenti: Responsabile Area Finanziaria e, a seconda degli argomenti trattati, il Responsabile dell'Area interessata  Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. UIL Federaz. Poteri Locali FP - CISL DICCAP CSA - CISAL - Enti Locali R.S.U. Aziendali  Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali

<sup>1</sup> 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Soggetti destinatari	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato questi ultimi con rapporto di durata superiore a tre mesi del Comune di Sala Bolognese
Materie trattate dal contratto integrativo	Salario accessorio: a) Indennità di rischio b) Indennità di disagio c) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000 d) Indennità di reperibilità e) Maneggio valori f) Particolari responsabilità g) Indennità settimana aggiuntiva insegnanti h) Incentivi
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi.

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

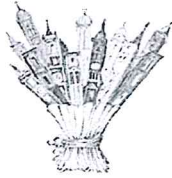
#### III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 231 del 26/05/2016 sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 21/04/2016 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l'anno 2016".

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse storiche consolidate</b>	
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€. 70.026,47
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€. 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€. 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€. 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€. 7.252,51
<b>Altri incrementi con carattere di certezza</b>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato	€. 11.216,05
Comma 5 per aumento dotazione organica	€. 15.000,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Totale risorse decentrate stabili senza decurtazioni	€ 120.007,59
--	--------------

#### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 4.543,92
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 4.600,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 3.086,20
Totale risorse decentrate parte variabile senza decurtazioni	€ 12.230,12

#### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ 9.917,20
Totale delle decurtazioni permanenti	€ 24.293,79

Il totale delle decurtazioni permanenti dell'anno 2016 ammonta ad € € 24.293,79

#### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 di cui alla lettera a)	€ 105.631,00
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 di cui alla lettera b)	€ 2.312,92
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 107.943,92</b>

#### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

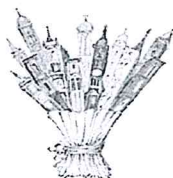
**NON PERTINENTE**

#### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 30/05/2016.

#### III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### RISORSE FISSE



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Progressioni orizzontali	€ 47.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 17 co. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 (N. 27 dipendenti)
Indennità educatrici asilo nido	€ 1.100,00	Art. 31 co. 7 CCNL 14/09/2000
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 1.000,00	Art. 6 co. 1 CCNL 5/10/2001 (N. 4 educatori nido)
Indennità di comparto	€ 19.000,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004 (n. 43 dipendenti)
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 68.100,00</b>	

### III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di turno	€ 0,00	Art. 17 c. 2 lett. d) – Indennità prevista per il personale che, sulla base dell'organizzazione dei servizi effettua una turnazione che preveda una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno – Personale coinvolto: 0; in quanto per l'anno 2016 non si prevede articolazione del servizio nido su 10 ore a seguito della chiusura della sezione del nido di Padulle
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 300,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Indennità per lavoro ordinario
Indennità di rischio	€ 600,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Personale che svolge attività rischiose – Personale coinvolto: n. 2 collaboratori tecnici
Indennità di reperibilità	€ 2.650,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici per le giornate del 6-13 e 20 agosto 2016 a seguito della chiusura degli uffici comunali.
Indennità maneggio valori	€ 350,00	Art. 17 co. 2 lett. d) – Personale coinvolto: economo ed agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori
Indennità di disagio	€ 550,00	Art. 17 co. 2 lett. e) – Indennità per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa – Personale coinvolto: n. 2 addetti ai servizi cultura e biblioteca, personale coinvolto per celebrazione di matrimoni e ricorrenze, personale ausiliario asilo nido per i mesi da aprile a luglio 2015.
Indennità settimana aggiuntiva	€ 120,00	Artt. 30 e 31 CCNL 14/09/2000 – Attività ulteriori rispetto al calendario scolastico.
Indennità particolari responsabilità	€ 7.000,00	Art. 17 co. 2 lett. f) – Indennità riconosciuta al personale di cat. D e C per particolari responsabilità attribuite con apposito atto. Dipendenti coinvolti n.



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

		4
Specifiche responsabilità	€ 520,00	Art. 17 co. 2 lett. i) – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile. Personale coinvolto n. 2 ufficiali di stato civile.
Incentivo Merloni	€ 4.543,92	Art. 17 co. 2 lett. g) – Specifica attività incentivata da specifiche disposizioni di legge, sulla base del regolamento dell'Ente
Incentivo ICI	€ 4.600,00	Art. 17 co. 2 lett. g) – Specifica attività incentivata da specifiche disposizioni di legge, sulla base di un progetto dell'Ente
Incentivo miglioramento servizi	€ 18.610,00	Art. 17 co. 2 lett. a) – Compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 31/3/2016 “Piano esecutivo di gestione e relazione alla performance 2016/2018: Approvazione”
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 39.843,92</b>	

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
**NON PERTINENTE**

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

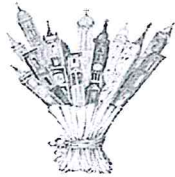
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 68.100,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 39.843,92
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 107.943,92</b>

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
**NON PERTINENTE**

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
  - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 68.100,00
  - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa 105.631,00
- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
San'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

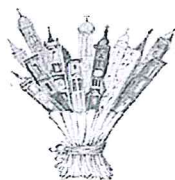
Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali non sono previste nuove risorse se non quelle già perfezionate negli anni precedenti.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€ 55.247,15	€ 55.247,15
Art. 15 c. 1 lett. g) Risorse destinate al finanziamento LED	€ 14.779,32	€ 14.779,32
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€ 6.256,60	€ 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€ 5.045,64	€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€ 5.210,32	€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€ 7.252,51	€ 7.252,51
<u>Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato</u>	€ 11.216,05	€ 11.216,05
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Aumento D.O.	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0	€ 0
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 4.543,92	€ 1.700,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 4.600,00	€ 4.600,00
Art. 15 co. 1 lett. K) Censimento	€ 0	€ 543,77
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 3.086,20	€ 3.086,20
DECURTAZIONE PARTE FISSA PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	- € 14.376,59	- € 14.376,59
RIDUZIONE PARTE FISSA ART. 9 CO 2BIS D.L. 78/2010		
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	- € 9.917,20	- € 9.917,20
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 107.943,92</b>	<b>€ 105.643,77</b>

Fondo anno 2015 al lordo delle decurtazioni € 129.937,56 Decurtazioni € 24.293,79. Fondo anno 2016 al lordo delle decurtazioni € 132.237,71 Decurtazioni 24.293,79



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

DESTINAZIONE FONDO	2016	2015
Progressioni orizzontali	€ 47.000,00	€ 47.000,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 1.100,00	€ 1.000,00
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 1.000,00	€ 1.800,00
Indennità di comparto	€ 19.000,00	€ 19.000,00
Indennità di turno	€ 0	€ 1.700,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 300,00	€ 300,00
Indennità di rischio	€ 600,00	€ 600,00
Indennità di reperibilità	€ 2.650,00	€ 2.650,00
Indennità di maneggio valori	€ 350,00	€ 350,00
Indennità di disagio	€ 550,00	€ 550,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 120,00	€ 300,00
Indennità particolari responsabilità	€ 7.000,00	€ 7.000,00
Specifiche responsabilità	€ 520,00	€ 370,00
Incentivo Merloni	€ 4.543,92	€ 1.700,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 4.600,00	€ 4.600,00
Compenso Censimento	€ 0	€ 543,77
Incentivo miglioramento servizi	€ 18.610,00	€ 16.180,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 107.943,92</b>	<b>€ 105.643,77</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

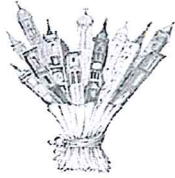
Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi per la progettazione (Merloni) e gli incentivi per il recupero fiscale ICI.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che nella fase di liquidazione.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Sala Bolognese, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 è stato rispettato.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



## UNIONE TERRED'ACQUA

### SERVIZIO PERSONALE

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2016/2018 del Comune di Sala Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- Le risorse finanziarie relative al fondo di cui alla presente relazione trovano copertura finanziaria nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1803/13 "Fondo efficienza e miglioramento", 1802/4 "Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento", 1892/600 "IRAP attività istituzionali – servizi generali" del bilancio 2016;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche;
- I compensi relativi al progetto ICI sono previsti in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2016.

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999 nonché del corretto ammontare delle decurtazioni permanenti, come previsto nella citata circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.



Il Responsabile del Servizio Personale  
Trattamento Giuridico

Cinzia Artoli

Allegati:

- a) Costituzione salario accessorio 2016 determinazione n. 231 del 26.05.2016
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2016