



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA
DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ART. 68 CCNL 21/05/2018
ANNO 2020

Il giorno 24/09/2020, alle ore 17.30, presso la Sede del Comune di Sala Bolognese, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott.ssa Anna Rosa Ciccia (Presidente)

Dott.ssa Marica Degli Esposti

le **Organizzazioni sindacali** firmatarie del CCNL 21/05/2018

CGIL FP

le **R.S.U.** del Comune di Sala Bolognese

Le parti, al termine della riunione, in applicazione del CCNL 21/05/2018 e del CCDI territoriale 30/07/2019, ai sensi e per gli effetti del protocollo d'intesa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale sottoscritto ai sensi dell'art. 9 del CCNL di comparto del 21/05/2018, sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica, annualità 2020.

PREMESSA

Il presente contratto ha validità per l'anno 2020 e disciplina la parte economica degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal C.C.D.I. territoriale sottoscritto in data 30 luglio 2019 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala



Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese, nonché dalle norme di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

In particolare vengono disciplinati:

- art. 1 – Differenziale del premio individuale;
- art. 2 – Correlazione dei premi con altri incentivi/compensi
- art. 3 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
- art. 4 – Indennità per specifiche responsabilità;
- art. 5 – Indennità condizioni di lavoro;
- art. 6 – Indennità di reperibilità., indennità di turno, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000
- art. 7 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

RILEVATO CHE:

- 1) in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018;
- 2) in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- 3) è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei conti del Comune di Sala Bolognese, Dott.ssa Marenghi, con verbale n. 9 del 13/06/2019;
- 4) con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 04/07/2019 si è proceduto all'individuazione della delegazione trattante di parte pubblica, all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo, di individuazione degli indirizzi in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019;
- 5) con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 14/05/2020, esecutiva, avente ad oggetto: "CCDI: Linee di indirizzo in merito alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente" è stato autorizzato l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 co. 4 e 5 del CCNL 21/05/2018;
- 6) con determinazione n. 235 del 21/07/2020 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020, la cui consistenza, relativamente alle risorse soggette ai limiti previsti dall'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 è pari ad € 103.400,00 ed è uguale a quanto previsto per il fondo 2018 (somme soggette al limite € 103.400,00 + somme non soggette € 40.481,25 di cui € 25.500,00 per funzioni tecniche, € 3.584,39 per incentivi recupero evasione IMU/TARI, € 2.338,18 per differenziali PEO, € 5.481,08 per residui anno 2019 di risorse stabili ed € 3.577,60 per incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015) per un totale complessivo del fondo di € 143.881,25;
- 7) in data 24/07/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sala Bolognese per l'annualità economica 2020;
- 8) è stata predisposta ed inviata al revisore dei conti con prot. n. 0008826 del 4/08/2020 la relazione illustrativa e tecnico finanziaria;



- 9) il revisore unico con verbale n. 14 del 6/08/2020, conservato agli atti del servizio personale e organizzazione Unione Terred'Acqua, acquisito al P.G. Unione Terred'Acqua n. 0008934 del 7/08/2020, certifica, ai sensi dell'art. 8 co. 6 CCNL 21/05/2018, la compatibilità degli oneri della bozza di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, pertanto l'Organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- 10) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 98 del 20/08/2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I., parte economica, anno 2020;
- 11) con nota prot. n.del è stato convocato l'incontro per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020, per il personale del Comune di Sala Bolognese.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti stabiliscono tuttavia che, sia il limite di utilizzo del fondo risorse decentrate allegato al presente contratto collettivo decentrato integrativo per costituirne parte integrante e sostanziale, sia il provvedimento di costituzione del fondo (determina n. 235/2020) potranno subire delle modifiche in presenza di circolari esplicative, eventuali decreti attuativi e nuove norme circa la portata e le modalità di applicazione delle misure previste dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 (c.d. "decreto crescita") convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58. Tale norma definisce, quale nuovo limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, non più il limite riferito all'anno 2016, ma il valore medio pro-capite, del salario accessorio (fondo + posizioni organizzative), con riferimento al personale in servizio alla data del 31/12/2018.

Gli eventuali aumenti del limite del fondo anno 2020, determinati ai sensi dell'art. 33 co. 2 D.L. 34/2019 incideranno esclusivamente sulla quota di produttività inerente la performance dei dipendenti.

Dall'entrata in vigore del contratto decentrato integrativo anno 2019/2021 cesseranno di avere applicazione, ove non espressamente richiamati dal presente contratto, tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.



ISTITUTI CONTRATTUALI

Articolo 1

Differenziale del premio individuale

(art. 69 CCNL 21/05/2018, art. 10 CCDI territoriale)

1. Al 10% del personale che consegue un punteggio come indicato all'art. 10 del CCDI territoriale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente.
2. Ai fini dell'attribuzione del differenziale si tiene conto dei seguenti criteri:
 - a) la percentuale del 10% del personale è arrotondata all'unità superiore;
 - b) tale differenziale sarà attribuito ad un solo dipendente per ogni Area del Comune di Sala Bolognese.

Articolo 2

Correlazione dei premi con altri incentivi\compensi

(art. 11 CCDI territoriale)

1. La destinazione del fondo prevede, oltre alla quantificazione degli istituti economici contrattuali, il riconoscimento di incentivi/compensi espressamente previsti da leggi quali, ad esempio incentivi tecnici, ISTAT, incentivi IMU/TARI, ecc...
2. In presenza di dipendenti interessati al riconoscimento di altri incentivi\compensi, il premio di performance organizzativa e di performance individuale sarà ridotto in base al prospetto seguente:

Scaglioni	Altri incentivi		Decurtazione sulla produttività collettiva
	Da	A	
1	0	50,00% di PC(*)	0
2	50,01% PC	100% PC	20% della differenza tra il 2° e il 1° scaglione
3	100,01% PC	€ 1.000,00	30% su PC
4	€ 1.000,01	€ 2.000,00	50% su PC
5	€ 2.000,01	€ 4.000,00	70% su PC
6	Oltre € 4.000,00		80% su PC

(*) PC = Produttività Collettiva

3. A partire dal 3° scaglione si applica la seguente clausola: qualora e fino a quando il compenso complessivo (produttività+incentivo) risulti inferiore al compenso complessivo dello scaglione precedente si riconosce il valore complessivo dello scaglione precedente.
4. Resta escluso dalla riduzione il differenziale del premio individuale di cui all'articolo 1 del presente contratto.



5. Anche l'indennità di risultato degli apicali è soggetta a decurtazione. La decurtazione avviene qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato.

6. Qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato lo stesso è decurtato del 10%.

7. A seguito di liquidazioni di incentivi/compensi, la decurtazione sarà effettuata sul compenso incentivante la produttività che dovrà essere posto il liquidazione, con le modalità previste dal CCDI parte economica in vigore al momento del pagamento degli incentivi.

Articolo 3

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa

(art. 7, co. 4, lett. v, art. 15, co. 4, CCNL 21.05.2018 – Art. 12 CCDI territoriale)

1. Con riferimento all'art. 12, comma 1, lettera a), del CCDI territoriale, il Comune di Sala Bolognese destina una quota pari al **16,402%** delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. (€ 40.670,82) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, pari a € **6.670,82**.

Articolo 4

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Art. 13 CCDI territoriale)

1. L'importo destinato a tale istituto è complessivamente pari, per l'anno 2020, ad € 9.850,00.

2. Sono stabiliti i seguenti valori economici per la scheda allegato A) al CCDI territoriale:

NUMERO	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO	€
1a	Basso grado di autonomia e responsabilità assegnate	1	200,00
1b	Medio grado di autonomia e responsabilità assegnate	2	400,00
1c	Alto grado di autonomia e responsabilità assegnate	3	600,00
2a	Bassa complessità dei procedimenti amministrativi assegnati (normativa/tecnica/procedurale)	1	200,00
2b	Media complessità dei procedimenti amministrativi assegnati (normativa/tecnica/procedurale)	2	400,00
2c	Alta complessità dei procedimenti amministrativi assegnati (normativa/tecnica/procedurale)	3	600,00
3a	Responsabilità di coordinamento fino a 2 unità	1	200,00
3b	Responsabilità di coordinamento da 3 a 5 unità	2	400,00



3c	Responsabilità di coordinamento oltre 6 unità	3	600,00
4	Svolgimento di attività eterogenee	3	Fino a € 600,00
5	Responsabilità di procedimenti complessi che coinvolgono più servizi comunali e non	3	Fino a € 600,00

3. Ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018 vengono riconosciuti inoltre:

- € 260,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe".

Nel caso di attribuzione della suddetta responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto annualmente.

4. I compensi previsti dal comma 2 e dal comma 3 non sono cumulabili se erogati allo stesso titolo.

Articolo 5 Indennità condizioni di lavoro

(art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)

1. L'art. 14 del CCDI territoriale definisce, a titolo non esaustivo, le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro, ovvero il disagio, il rischio e il maneggio valori.

2. Il prospetto sotto riportato, preso atto del contenuto del suddetto articolo, fornisce ulteriori ragguagli sullo svolgimento delle tre fattispecie e ne delinea il lato economico:

Fattispecie	Dettagli	Importo €/giorno		
Rischio	Il Direttore dell'Area interessata provvede a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti ed i periodi in cui gli stessi hanno effettuato prestazioni "soggette a rischio"	€ 1,16 al giorno		
Disagio	L'indennità non è cumulabile con altre indennità (es. maggiorazione art. 24 CCNL); in caso di coincidenza viene erogata l'indennità più favorevole al lavoratore. L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative: <ul style="list-style-type: none"> • dal lunedì al sabato in orario serale (dalle ore 19,30) e/o notturno per almeno 2 ore di lavoro svolte in tali fasce orarie e comunque in aggiunta al 	N. prestazioni annue:		
		da	a	€/giorno
		0	1	
		2	5	8,00
		6	10	8,50
		11	15	9,00
16 e oltre		10,00		



	<p>servizio ordinario effettuato durante la giornata</p> <ul style="list-style-type: none"> • la domenica purché di durata di almeno due ore. <p>I Direttori delle Aree interessate provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti che hanno effettuato attività disagiate e le relative giornate.</p> <p>Resta inteso che sarà cura di ciascun Responsabile di Area tenere un ferreo monitoraggio (mensile) sull'applicazione del presente istituto al fine di evitare squilibri economici sulle risorse ad esso destinate dal fondo decentrato. Qualora dovesse registrare impreviste variazioni rispetto allo storico trend ne darà comunicazione tempestiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e adotterà ogni azione utile al suo contenimento.</p>	
Maneggio valori	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00
	Da € 1.500,01 a € 30.000,00	€ 1/giorno
	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno
	I Direttori delle Aree interessate provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti (econo ed agenti contabili) che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori, i valori maneggiati e le giornate in cui i dipendenti sono stati adibiti a tale servizio.	

3. Le indennità di rischio, maneggio valori e disagio possono essere cumulate purché l'indennità giornaliera non superi complessivamente € 10,00.

4. Per l'anno 2020 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 1.600,00 per l'indennità di condizioni lavoro.



Articolo 6

Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi articolo 24, comma 1, CCNL 14/09/2000

(Art. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000 - Art. 15 CCDI territoriale).

1. Il Comune di Sala Bolognese riconosce l'indennità di reperibilità al personale inserito in strutture operative per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità (servizio neve 1/1-31/03 – 15/11-31/12). Il Direttore dell'Area Tecnica provvederà ad inviare al servizio personale il prospetto mensile indicante il nominativo dei dipendenti e le giornate di reperibilità.
2. Con decreto sindacale può essere inoltre stabilita la chiusura degli uffici comunali con attivazione del servizio di pronta reperibilità in particolare per il personale dei servizi demografici per quanto attiene alle denunce di morte.
3. per quanto concerne l'indennità di turno anche per l'anno 2020 non si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal vigente CCNL, pertanto nessun dipendente è interessato a tale indennità.
4. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, compresi i compensi da riconoscere ai dipendenti interessati alle suddette attività, gli istituti di cui sopra saranno regolati dalle norme contenute nell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 per quanto concerne la reperibilità, dall'art. 24 CCNL 14/09/2000 per quanto concerne il trattamento per attività prestata in giorno festivo (maggiorazione oraria e riposo compensativo) e nell'art. 15 del CCDI territoriale del 30/07/2019.

Articolo 7

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – Art. 16 CCDI territoriale).

1. Per l'anno 2020 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 2.443,58 per nuove progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1/01/2020. I criteri generali di attribuzione delle PEO sono contenuti nei suddetti articoli.
2. Si conviene quanto segue:
 - a) sarà stilata una unica graduatoria tra i dipendenti aventi i requisiti;
 - b) l'importo di € 2.443,58 è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti ovvero il 44,44% degli aventi diritto in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019 avente ad oggetto "Il conto annuale 2018 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Allegato:

Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2020

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020		
STABILI		
Descrizione	Importo in €	Totale
Fondo per progressioni orizzontali del personale	€ 36.463,20	
Fondo per progressioni orizzontali del personale - NUOVE PROGRESSIONI	€ 2.443,58	
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa		
Indennità tempo potenziato alle Educatrici Asilo Nido		
Indennità aggiuntiva Nido		
Indennità di comparto	€ 18.317,03	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020		€ 57.223,81
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2020		
Descrizione	Importo in €	Totale
Turno	0	
Reperibilità	€ 2.800,00	
Maggiorazioni art. 24 CCNL 2000	€ 500,00	
Indennità condizioni di lavoro: a) maneggio valori... € 400,00; b) indennità rischio.. € 650,00; c) disagio..... € 550,00	€ 1.600,00	
Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale anagrafe	€ 520,00	
Compensi per particolari responsabilità affidate al personale (IPR)	€ 9.850,00	
PARZIALE RISORSE VARIABILI GIA' CONTRATTATE		€ 15.270,00
risorse da specifiche disposizioni di legge IMU-TARi	€ 3.584,39	
risorse da specifiche disposizioni di legge ISTAT	€ -	
risorse da specifiche disposizioni di legge INCENTIVAZIONI TECNICHE	€ 25.500,00	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 42.303,05	
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2020		€ 143.881,25