

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI SALA BOLOGNESE**

*Città Metropolitana di Bologna*

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 135/2021: MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE

Nr. Progr. **18**  
Data **10/03/2022**  
Seduta NR. **8**  
Titolo **1**  
Classe **9**  
Sottoclasse **0**

*L'anno DUEMILAVENTIDUE questo giorno DIECI del mese di MARZO alle ore 18:00 convocata con le prescritte modalità, in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale.*

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BASSI EMANUELE	SINDACO	S
RIBERTO ELEONORA	ASSESSORE	S
TRAPPELLA ORNELLA	ASSESSORE	S
BIANCHINI VALENTINO	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 4</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assenti giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, CICCIA ANNA ROSA.

Il Sig. BASSI EMANUELE in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 18 DEL 10/03/2022

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 135/2021: MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE

### LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che con Delibera di Giunta comunale n. 135 del 09/12/2021 il Comune di Sala Bolognese ha approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 elaborato in base alla normativa vigente e nel rispetto della capacità assunzionale potenziale massima come calcolata nella determina Unione Terred'Acqua n. 255 del 25/10/2021;

DATO ATTO che nella suddetta delibera l'Amministrazione ha previsto, tra l'altro, l'assunzione di una figura di "Istruttore bibliotecario" cat. giur. C;

CONSIDERATO che per sopraggiunte esigenze organizzative e funzionali inerenti il personale, l'Amministrazione ritiene opportuno modificare il profilo Professionale di Istruttore bibliotecario in Istruttore amministrativo/contabile cat. giur. C, come da comunicazione assunta al protocollo dell'Unione n. 0001286 del 23/02/2022;

VISTA la necessità di provvedere ad una modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, limitatamente alla modifica del profilo professionale da assumere, confermando le restanti assunzioni previste per il triennio 2022/2024 dalla delibera 135/2021 sopra citata e non ancora attuate;

RILEVATO che tale modifica relativa al solo profilo professionale di n. 1 unità non comporta variazioni nell'impiego del proprio spazio occupazionale e che il costo della dotazione organica conseguente all'adozione del presente provvedimento rientra nella programmazione finanziaria già esistente ed approvata con la deliberazione n. 135/2021, come da prospetto allegato "A" (P.T.F.P. 2022/2024);

DATO ATTO che vengono confermati i prospetti allegati alla suddetta delibera e, in particolare:

- Prospetto all. B: riduzione spesa personale (co. 557)
- Prospetto all. C: capacità assunzionale
- Prospetto all. D: limiti personale tempo determinato
- Prospetto all. E: piano pensionamenti

DATO ATTO che del contenuto della presente sarà dato, a mezzo e-mail, preventiva informazione sindacale e che la stessa preventiva informazione sarà resa al C.U.G. comunale;

ACCERTATO che non è necessario acquisire nuovamente il parere del Revisore dei Conti in quanto la modifica del profilo professionale prevista nel presente provvedimento non comporta variazioni nè per quanto riguarda la spesa complessiva nè per quanto riguarda gli spazi occupazionali, e pertanto si muove entro i limiti finanziari previsti dalla normativa di riferimento;

PRESO ATTO:

- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in data 8 maggio 2018;

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 18 DEL 10/03/2022

- dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge del 27 dicembre 2019, n. 160, il quale stabilisce che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
- del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020;
- della circolare esplicativa n. 1374 del 08/06/2020, emanata dal Ministro per Pubblica Amministrazione dal Ministro dell'Economia e delle Finanze e dal Ministro dell'Interno;

### VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sulle assunzioni;
- la Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018;

DATO ATTO che, in applicazione dell'art. 49 – comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni sono stati acquisiti, sulla proposta di cui trattasi per entrarne a far parte integrante e sostanziale:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua, in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area "Finanziaria e Controllo" in ordine alla regolarità contabile;

CON voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e forme di legge;

## **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto che per sopravvenute esigenze organizzative e funzionali inerenti il personale, l'Amministrazione ritiene opportuno apportare una modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 deliberato con atto n. 135 del 9/12/2021, come da comunicazione pervenuta per le vie brevi e acquisita al P.G. Unione Terred'Acqua n. 0001286 del 23/02/2022;
2. di modificare, per i motivi esplicitati al punto 1), il profilo professionale di Istruttore bibliotecario cat. giur. C in Istruttore amministrativo/contabile cat. giur. C, come da allegato "A" alla presente deliberazione;
3. di dare atto che tale modifica relativa al solo profilo professionale di n. 1 unità non comporta variazioni nell'impiego del proprio spazio occupazionale e che il costo della dotazione organica conseguente all'adozione del presente provvedimento rientra nella programmazione finanziaria già esistente ed approvata con la delibera n. 135/2021, come si evince dal prospetto allegato "A";
4. di dare atto che non è necessario acquisire nuovamente il parere del Revisore dei Conti in quanto la modifica del profilo professionale prevista nel presente provvedimento non comporta variazioni nè per quanto riguarda la spesa complessiva, nè per quanto riguarda gli spazi occupazionali, e pertanto si muove entro i limiti finanziari previsti dalla normativa di riferimento;

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 18 DEL 10/03/2022

5. di confermare le restanti disposizioni previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 135/2021 e i relativi allegati attestanti il rispetto dei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1 co 557 della L. n. 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale;
6. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, anche sulla base di futuri pensionamenti/dimissioni, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS/RSU informate preventivamente del contenuto del presente provvedimento;
8. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
9. di assolvere agli obblighi di pubblicazione attraverso la comunicazione del PTFP al SICO rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica.

Inoltre, stante l’urgenza di provvedere in merito,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO l’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

CON voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di poter realizzare il Piano nei termini ivi indicati.

Allegato "A" P.T.F.P.

# **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 18 DEL 10/03/2022**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
BASSI EMANUELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA CICCIA ANNA ROSA

Sala Bolognese, Lì 11/03/2022



# COMUNE DI SALA BOLOGNESE

*Città Metropolitana di Bologna*

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero Delibera **18** del **10/03/2022**

**SERVIZIO PERSONALE (TRATTAMENTO ECONOMICO)**

### OGGETTO

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 135/2021: MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE**

### *PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267*

<p>IL DIRETTORE DELL'AREA INTERESSATA</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL RESPONSABILE DI SERVIZIO</p> <p>Data 02/03/2022</p> <p>ARTIOLI CINZIA</p>
<p>IL DIRETTORE AREA FINANZIARIA E CONTROLLO</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI</p> <p>Data 02/03/2022</p> <p>DEGLI ESPOSTI MARICA</p>

ALLEGATO A)

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (P.T.F.P.) 2022/2024 e aggiornamento 2021**  
**CONSISTENZA FINANZIARIA DOTAZIONE ORGANICA – COMUNE DI SALA BOLOGNESE**

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE F.P. SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006														€ 1.462.750,18			
TOTALE SPESE CO. 557 ANNO 2022														€ 1.351.487,85			
TOTALE SPESE CO. 557 ANNI 2023/2024														€ 1.343.962,83			
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE AL 1/01/2021														ANNO 2023			
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREV. CESS. 2021	POSTI IN PROGR. 2021	Spesa per nuove assunzioni o minor spesa per cessazioni 2021	PREV. CESS. 2022	POSTI PROGR. 2022	Spesa per nuove assunzioni o minor spesa per cessazioni 2022	Spesa totale FINALE (in SERV – CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	POSTI PROGR. 2023	Spesa per nuove assunzioni o minor spesa per cessazioni 2022	Spesa totale FINALE (in SERV – CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Personale in servizio a tempo indeterminato e tempo determinato c.f.l. o art. 110 co. 1, inclusi i dipendenti in comando/distacco	Collaboratore tecnico	B1	100%	19.536,91	2	39.073,82						39.073,82	2			39.073,82	2
	Collaboratore amministrativo	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91						19.536,91	1			19.536,91	1
	Collaboratore amministrativo	B3	100%	20.652,55	1	20.652,55						20.652,55	1			20.652,55	1
	Collaboratore amministrativo	B3	83%	20.652,55	1	17.209,77						17.209,77	1			17.209,77	1
	Istruttore amministrativo/contabile	C	100%	22.039,41	19	418.748,79	2	3	22.039,41			440.788,20	20			440.788,20	20
	Istruttore amministrativo/contabile	C	50%	22.039,41	2	22.039,41	1		-11.019,71			11.019,71	1			11.019,71	1
	Istruttore amministrativo/contabile	C	86,11%	22.039,41	1	18.978,14						18.978,14	1			18.978,14	1
	Istruttore bibliotecario	C	100%	22.039,41	1												
	Istruttore tecnico	C	100%	22.039,41	4	88.157,64	1	1			1	22.039,41	110.197,05	5		110.197,05	5
	Istruttore agente di PL	C	100%	23.150,25	3	69.450,75		1	23.150,25		1	23.150,25	115.751,25	5		115.751,25	5
	Istruttore direttivo amministrativo/contabile (*)	D	100%	23.980,09	3	71.940,27						71.940,27	3	2	47.960,18	119.900,45	5
	Istruttore assistente sociale	D	66,66%	23.980,09	1	15.985,13						15.985,13	1			15.985,13	1
	Istruttore direttivo pedagogico	D	66,66%	23.980,09	1	15.985,13						15.985,13	1			15.985,13	1
	Istruttore direttivo tecnico	D	100%	23.980,09	3	71.940,27	1	1				71.940,27	3			71.940,27	3
	Istruttore direttivo PL	D	100%	25.090,93	1	25.090,93					1	25.090,93	50.181,86	2		50.181,86	2
<b>TOTALE</b>				<b>44</b>	<b>914.789,50</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>34.169,96</b>		<b>3</b>	<b>70.280,59</b>	<b>1.019.240,05</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>47.960,18</b>	<b>1.067.200,23</b>	<b>49</b>

(\*) di cui 1 art. 110 co. 1

COSTO DI CIASCUNA CATEGORIA		INDENNITÀ DI COMPARTO	
Ex D3	27.572,85		
D	23.980,09	9	534,6
C	22.039,41	27	1406,16
B3	20.652,55	2	89,52
B1	19.536,91	3	134,28

	Anno 2022	Anni 2023/2024
Indennità di comparto a carico del bilancio	2.401,08	2.401,08
Indennità vacanza contrattuale	7.389,20	7.389,20
Indennità cat. B1	193,68	193,68
Assegno ad personam riassorbibile	8,71	8,71
IIS ad personam	49,92	49,92
Voci extra fondo (elemento perequativo, assegni nucleo familiare)	28.478,48	28.444,30
Salario individuale di anzianità	733,20	733,20
Personale in comando		
Assunzioni a tempo determinato N. 1 art. 90 + N. 1 Istruttore 15/36 12 mesi	33.675,46	24.075,46
Segretario Generale	84.392,66	84.392,66
Diritti di rogito	8.000,00	8.000,00
Fondo del trattamento accessorio dipendenti (77.300,00 accessorio+comparto fondo+PEO)	148.722,83	148.722,83

Fondo retribuzione di posizione e risultato cat. D	56.496,00	56.496,00
Fondo lavoro straordinario	4.564,96	4.564,96
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno	33.577,04	33.577,04
Oneri previdenziali al netto quota TFR dipendenti	395.096,77	409.570,77
Oneri previdenziali su previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno	9.401,57	9.401,57
IRAP	114.250,00	117.500,00
IRAP su previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno	2.854,05	2.854,05
Aumenti contrattuali in bilancio	54.000,00	54.000,00
Buoni pasto	15.000,00	15.000,00
Missioni	2.400,00	2.400,00
Personale Unione Terred'acqua (quota parte)	121.586,91	121.586,91
Formazione del personale	10.000,00	10.000,00
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE SU BASE ANNUA</b>	<b>2.152.512,57</b>	<b>2.208.562,57</b>
<b>RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE 2020</b>		
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 196/2006 (vedere prospetto allegato alla deliberazione)		
oneri contrattuali	351.009,35	351.009,35
oneri contrattuali previsti in bilancio 2022/2024	54.000,00	54.000,00
personale comandato	33.838,07	26.013,09
Rimborsi spese	2.400,00	2.400,00
rimborso segreteria convenzionata	57.035,00	57.035,00
Diritti di rogito+CNT+IRAP	10.584,00	10.584,00
Categorie protette	31.258,30	31.258,30
Formazione	10.000,00	10.000,00
Decurtazioni EX DM 27/03/2020:		
Delibera di programmazione 2021/2023 n. 103 03/09/2020	109.500,00	109.500,00
PRESENTE DELIBERA DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022/2024	141.400,00	212.800,00
TOTALE DECURTAZIONI EX DM 27/03/2020	250.900,00	322.300,00
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>	<b>1.351.487,85</b>	<b>1.343.962,83</b>

Si tratta della spesa massima che l'Ente potrà sostenere nell'anno di riferimento

Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni

Comma 557 2011	€ 1.472.107,08	
Comma 557 2012	€ 1.459.861,03	
Comma 557 2013	€ 1.456.282,44	
	€ 1.462.750,18	MEDIA TRIENNIO

#### ANNO 2022

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

##### AREA SERVIZI ALLA PERSONA

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale
1	C	Istruttore amministrativo/contabile	Concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/ mobilità -	Bisogno emergente	€ 34.300,00

##### AREA TECNICA

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale
1	C	Istruttore Tecnico	Concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/ mobilità -	Bisogno emergente	€ 34.300,00

##### AREA POLIZIA MUNICIPALE

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale
1	D	Istruttore direttivo di vigilanza	Concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/ mobilità	Bisogno emergente	€ 37.100,00
N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale
1	C	Istruttore di vigilanza	Concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/ mobilità	Bisogno emergente	€ 35.700,00

#### ANNO 2022

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO



AREA SERVIZI ALLA PERSONA

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Tempistica
1	C	Istruttore amministrativo/contabile part-time. La percentuale di part-time sarà definita sulla base dell'eventuale richiesta di proroga di aspettativa non retribuita di una dipendente	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria/	Assunzione atta a fronteggiare anche eventuale aspettativa non retribuita dipendente di ruolo	1 anno

ANNO 2023

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

AREA FINANZIARIA E CONTROLLO

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale
1	D	Istruttore Direttivo amministrativo/contabile	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria/	Bisogno emergente	€ 35.700,00

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale
1	D	Istruttore Direttivo amministrativo/contabile	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria/	Bisogno emergente	€ 35.700,00