



# COMUNE DI SALA BOLOGNESE

*Città Metropolitana di Bologna*

*DETERMINAZIONE : SERVIZIO PERSONALE (TRATTAMENTO ECONOMICO)*

**DETERMINAZIONE N. 505 DEL 24/10/2023: MODIFICA  
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
TRIENNIO 2023/2025**

*NR. Progr.*

**594**

*Data*

**01/12/2023**

*Copertura Finanziaria*

*Titolo*

**3**

*Classe*

**6**

*Sottoclasse*

**0**

**FIRMATO**  
IL RESPONSABILE DI SERVIZIO  
ARTIOLI CINZIA

OGGETTO:

DETERMINAZIONE N. 505 DEL 24/10/2023: MODIFICA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE TRIENNIO 2023/2025

DETERMINAZIONE NR. 594 DEL 01/12/2023

La Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua

VISTI:

- la costituzione dell'Unione Terred'acqua a seguito di "Atto Costitutivo dell'Unione dei Comuni di Terred'acqua", tra i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto e Sant'Agata Bolognese, a rogito della Dott.ssa Lucia Ronsivalle;
- la convenzione stipulata dall'Unione Terred'acqua con i Comuni aderenti, Reg. n. 3 del 23.08.2012, relativa al trasferimento all'Unione medesima delle funzioni relative al Personale e Organizzazione;
- l'art. 4, comma 2, della sopra citata convenzione nel quale si prevede che al servizio personale compete "l'istruttoria completa di tutti gli atti da adottare, ivi compresa la redazione e la sottoscrizione dell'atto finale", nonché in relazione alle previsioni nei PEG dei Comuni "le risorse destinate ad attuare gli obiettivi attribuiti al servizio personale saranno assegnate al responsabile dell'Ufficio Unico che, in virtù della presente convenzione diviene a tutti gli effetti Responsabile ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000";

VISTA la costituzione del fondo risorse decentrate annualità 2023/2025, approvata con determinazione n. 505 del 24/10/2023;

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione Terred'Acqua n. 54 del 27/11/2023 ad oggetto: "*Integrazione trasferimento virtuale "Risorse parte stabile" all'Unione Terred'Acqua ai Comuni aderenti per effetto della reinternalizzazione servizio di polizia locale 2023*" con la quale, relativamente alla reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale, sono state virtualmente trasferite ai Comuni aderenti l'Unione ulteriori risorse;

CONSIDERATO che la quota destinata al Comune di Sala Bolognese ammonta ad € 1.035,14, che la stessa andrà ad implementare la costituzione dei fondi anni 2023/2024/2025 e che tale trasferimento avrà decorrenza 1/1/2023 senza pertanto modificare nulla per gli anni precedenti;

DATO ATTO che il limite al trattamento accessorio, per le annualità 2023/2025 è pertanto ridefinito come da prospetti sottoriportati:

FONDO RISORSE DECENTRATE – LIMITE 2023	
Fondo risorse decentrate anno 2018 (come anno 2016)	€ 103.400,00
Trattamento economico personale trasferito per re-internalizzazione servizio P.L. anno 2021	€ 23.100,00
Trattamento economico personale trasferito per re-internalizzazione servizio P.L. - delibera Giunta Unione Terred'Acqua n. 54/2023	€ 1.035,14
Incremento dotazione organica anno 2022 – art. 33 D.L. 34/2019 (art. 67 co. 5 lett. a)	€ 273,36
Totale nuovo limite fondo risorse decentrate 2023	€ 127.808,50

FONDO RISORSE DECENTRATE – LIMITE 2024/2025	
Fondo risorse decentrate anno 2018 (come anno 2016)	€ 103.400,00
Trattamento economico personale trasferito per re-internalizzazione servizio P.L. anno 2021	€ 23.100,00
Trattamento economico personale trasferito per reinternalizzazione servizio P.L. - delibera Giunta Unione Terred'Acqua n. 54/2023	€1.035,14
Incremento dotazione organica anni 2024/2025 – art. 33 D.L. 34/2019 (art. 67 co. 5 lett. a)	€ 0,00
<b>Totale nuovo limite fondo risorse decentrate 2024/2025</b>	<b>€ 127.535,14</b>

CONSIDERATO che i suddetti trasferimenti riguardano unicamente il fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Sala Bolognese, e pertanto si conferma quanto indicato nella citata determinazione n. 505/2023 per quanto concerne i limiti del fondo delle posizioni organizzative per il triennio 2023/2025, come da prospetto sotto riportato:

Limite fondo posizioni organizzative anno 2023/2025 Comune di Sala Bolognese	
Limite fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 40.670,83
Quota-parte retribuzione di posizione+risultato Responsabile Servizio P.L.	€ 6.706,53
<b>Limite fondo posizioni organizzative Comune di Sala Bolognese 2023/2025</b>	<b>€ 47.377,36</b>

CONSIDERATO che le somme stanziare negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 rientrano nei limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 in data 29/08/2022 esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 in data 22/12/2022, esecutiva, con cui è stata approvata la relativa nota di aggiornamento per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 22/12/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 22/12/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e contestualmente sono stati attribuiti i relativi fondi e assegnate le risorse ai Direttori di Area;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 16.11.2022;

VISTO il decreto n. 14 del 29/07/2022 del Presidente dell'Unione Terred'Acqua di assegnazione alla sottoscritta delle responsabilità di cui all'art. 107 decreto legislativo n. 267/2000 relativamente al Servizio Personale ed Organizzazione;

DATO ATTO altresì che il proponente:

a) è legittimato a emanare l'atto;

- b) non incorre in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) non incorre in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) non è al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative ai destinatari dell'atto;
- e) non è al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) propone l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) si impegna ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente.

ATTESO che la presente determinazione diventerà esecutiva, ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

DATO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione nella apposita sezione del sito web ai sensi della Legge n. 190/2021 e del Decreto Legislativo n. 33/2013, ma sarà pubblicato nella sezione “provvedimenti” di “amministrazione trasparente”;

#### VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento Comunale di contabilità vigente;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali
- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558, 579 in tema di spesa di personale

### **DETERMINA**

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di prendere atto del contenuto della deliberazione di Giunta dell'Unione Terred'Acqua n. 54 del 27/11/2023 che integra il trasferimento virtuale di risorse parte stabile dell'Unione Terred'Acqua ai Comuni aderenti, con decorrenza 1/1/2023, ed in particolare destina al Comune di Sala Bolognese la quota di € 1.035,14;
- 2) di modificare la determinazione n. 505 del 24/10/2023 integrando le risorse citate al punto 1) come risulta dagli allegati A), C), E) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo complessivo pari a € 245.993,54 per l'anno 2023, € 142.242,98 per l'anno 2024 e € 142.242,98 per l'anno 2025;
- 3) di definire, per il triennio 2023/2025, sia il limite del fondo risorse decentrate, sia il limite del fondo delle posizioni organizzative, come meglio dettagliato negli allegati “B”, “D”, “F”;
- 4) di dare atto che il limite del fondo Elevate Qualificazioni non subisce alcuna modifica/integrazione rispetto alla determinazione n. 505/2023;

- 5) di dare atto che si provvederà alla rideterminazione dei fondi risorse decentrate 2023, 2024, 2025:
  - a. a consuntivo alla luce dell'effettivo accrescimento della dotazione organica ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e s.m.i.;
  - b. a seguito di comunicazione da parte dei competenti servizi relativamente a incentivazioni tecniche, adempimenti ISTAT, incentivazioni per recupero evasione tributi, progetti PNRR, ecc...;
  - c. per gli anni 2024, 2025 a seguito di pensionamenti al momento non conosciuti, in merito alla retribuzione individuale di anzianità;
- 6) di attestare che il finanziamento relativo ai fondi per gli anni 2023, 2024 e 2025 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio triennale 2023/2025 relativi alla spesa di personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
- 7) di dare atto che le modalità di utilizzo delle risorse economiche relative agli anni 2023, 2024 e 2025 sono già state oggetto di contrattazione decentrata (preintesa sottoscritta il 31/10/2023) e che l'integrazione ai fondi 2023/2025 di cui al punto 1) sarà destinata interamente a finanziare i compensi incentivanti il salario accessorio del servizio di polizia locale;
- 8) di trasmettere la presente determinazione alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 16.11.2022;

*Allegati:*

*Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 – All. “A”*

*Calcolo limiti salario accessorio 2016/2023 – All. “B”*

*Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 – All. “C”*

*Calcolo limiti salario accessorio 2016/2024 – All. “D”*

*Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 – All. “E”*

*Calcolo limiti salario accessorio 2016/2025 – All. “F”*

La Responsabile del Servizio

Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'acqua

Artioli Cinzia

**Costituzione**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 – COMUNE DI SALA BOLOGNESE**

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>			
	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza Di cui € 0,00 per art 32 co. 7 C.C.N.L. 22/1/2004 al netto detrazioni		97.956,18
	<b>art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999</b>	<b>38.635,37</b>	
	art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	14.779,32	
	art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999	5.100,98	
	art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	15.000,00	
	art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	11.510,80	
	art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	11.440,17	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004	6.256,60	
	Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	5.045,64	
	Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	5.210,32	
	Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008	7.252,51	
	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0,00	
	Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0,00	
	Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0,00	
	Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	2.018,26	
	Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	-14.376,59	
	Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	-9.917,20	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019		3.577,60
Art. 79 co. 1 lett. a)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018		2.338,18
Art. 79 co. 1 lett. a)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 2017		4.015,83
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		-
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		23.100,00
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Delibera Giunta Unione n. 54 del 27/11/2023)		1.035,14
Art. 79 co. 1 lett. a)	solo per Regioni		-
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		-
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023		3.211,00
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 vigili		464,75
Art. 79 co. 1 lett. d)	Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021		2.620,28
Art. 79 co. 1 bis	Dal 1/4/2023, data di entrata in vigore nuovo ordinamento professionale differenze stipendiali B3 e B1 e tra D3 e D1		843,97
Art. 79 co. 1 lett. c	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>139.162,93</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 79 co. 2 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Piani di razionalizzazione		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)		59.467,78
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge ( IMU/TARI)		22.593,76
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)		820,15
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (introiti da violazioni codice della strada)		3.732,74
Art. 79 co. 2 lett. a)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		-
Art. 79 co. 2 lett. d)	Risparmi da utilizzo straordinari		35,96
Art. 79 co. 2 lett. a)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Personale case da gioco		
Art. 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		11.771,50
Art. 79 co. 2 lett. c	Incremento per obiettivi del Piano performance		

Art. 79 co. 2 lett. a)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 79 co. 2 lett. a)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		-
Art. 79 co. 2 lett. c	Incremento della dotazione organica (art. 33 D.L. 34/2019)		273,36
Art. 80 co. 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		8.385,11
Art. 79 co. 5	Incremento una tantum € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anni 2021 e 2022		6.422,00
Art. 79 co. 5	Incremento una tantum € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anni 2021 e 2022 vigili		929,50
Art. 79 co. 3	Incremento max 0,22% monte salari 2018		1.131,13
Art. 79 co. 5	Incremento max 0,22% monte salari 2018 una tantum per anno 2022		1.131,13
Art. 79 co. 3	Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili		240,00
Art. 79 co. 5	Incremento max 0,22% monte salari 2018 una tantum per anno 2022 vigili		240,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>117.174,12</b>

TOTALE FONDO 2023

256.337,05

Verifica del limite previsto dall'art. 33 c. 2 Decreto Legge n. 34 del 30.04.2019 (decreto crescita) che, testualmente, recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

### VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (confronto con limite 2016)</b>		138.012,95
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		34.612,95
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.670,37	
Funzioni tecniche	25.500,00	
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente	7.431,68	
Economie lavoro straordinario anno preced.	10,90	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2018		<b>103.400,00</b>
<b>TOTALE LIMITE 2018</b>		<b>103.400,00</b>

### IPOTESI DI CALCOLO LIMITE - ANNO 2023 DIPENDENTI

TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018	€	103.400,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	23.100,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni decorrenza 1/1/2023	€	1.035,14
(art. 33 D.L. 34/2019) Incremento della dotazione organica	€	273,36
<b>TOTALE LIMITE FONDO PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2023</b>	<b>€</b>	<b>127.808,50</b>

### LIMITE FONDO APICALI COMPRESA CONVENZIONE SERVIZIO P.L. COMUNE DI SALA BOLOGNESE

Limite 2016/2018	€	40.670,83
N. posizioni organizzative anno 2016		3,00
Valore medio P.O.	€	13.556,94
Limite rideterminato comprensivo del servizio di P.L. con convenzione(€ 13.556,94X4)	€	<b>54.227,76</b>
Posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	16.478,00
Numero di abitanti Comuni di Sala Bolognese e Anzola Emilia		20860
Numero di abitanti Comune di Sala Bolognese al 31/12/2019		8490
Quota-parte Comune di Sala Bolognese	€	6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - ANNO 2023</b>		
Limite fondo posizioni organizzative anno 2018	€	40.670,83
Quota-parte Comune di Sala Bolognese posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - ANNO 2023</b>	<b>€</b>	<b>47.377,36</b>

<b>TOTALE LIMITE ANNO 2023 FONDO DIPENDENTI E FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€</b>	<b>175.185,86</b>
---	----------	-------------------

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</b>		256.337,05
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:		118.185,04
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	2.338,18	
Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.620,28	
Incremento 83,20 €	3.577,60	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	3.211,00	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2022	3.211,00	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021	3.211,00	

Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 vigili	464,75
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 – anno 2021 e 2022	929,50
Differenze stipendiali D3/D1 - B3/B1	843,97
Incremento max 0,22% monte salari 2018	1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 anno 2022 una tantum	1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	240,00
Incremento max 0,22% monte salari 2018 anno 2022 una tantum vigili	240,00
Compensi avvocatura	0,00
Piani di razionalizzazione	0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	820,15
Economie anno precedente	8.385,11
Economie lavoro straordinario anno preced.	35,96
Incentivazioni tecniche	59.467,78
Incentivi IMU/TARI	22.593,76
Incentivi da violazione C.d.s.	3.732,74
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2023	0,00
<b>Totale fondo 2023 senza decurtazioni</b>	<b>138.152,01</b>

DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto solo Fondo Salario accessorio) -10.343,51

<b>TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2023</b>	<b>€ 127.808,50</b>
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 2.338,18
Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 2.620,28
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 3.211,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2022	€ 3.211,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021	€ 3.211,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 vigili	€ 464,75
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 – anni 2021 e 2022 vigili	€ 929,50
Incremento max 0,22% monte salari 2018	€ 1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 una tantum per anno 2022	€ 1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	€ 240,00
Incremento max 0,22% monte salari 2018 una tantum per anno 2022 vigili	€ 240,00
Differenze stipendiali D3/D1 - B3/B1	€ 843,97
Incenti IMU/TARI	€ 22.593,76
Incentivazioni tecniche	€ 59.467,78
Incentivi da violazioni C.d.s.	€ 3.732,74
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 35,96
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 820,15
Economie anno precedente	€ 8.385,11

**TOTALE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO 2023 € 245.993,54**

<b>COSTITUZIONE FONDO APO 2023</b>		
	Limite fondo storico ricalcolato	47.377,36
Art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022	Incremento una tantum 0,22% monte salari 2018 anno 2023	344,08
Art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022	Incremento una tantum 0,22% monte salari 2018 anno 2023 solo per l'anno 2022	344,08
	<b>TOTALE FONDO APO 2023</b>	<b>€ 48.065,52</b>



**FONDO 2023 COMUNE DI SALA BOLOGNESE - CONFRONTO TEORICO 2016 – 2023**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO ANNO 2016/2018</b>	<b>INCREMENTI</b>	<b>LIMITE ANNO 2023</b>
FONDO APO (POSIZIONE + RISULTATO)	€ 40.670,83	Applicazione art. 33 D.L. 34/2019: da N. 3 posizioni apicali a N. 4 (€ 6.706,53)	€ 47.377,36
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 4.264,96	Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 350,00)	€ 4.614,96
FONDO DIPENDENTI	€ 103.400,00	Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 23.100,00) Ulteriore trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale (delibera Giunta Unione n. 54 del 27/11/2023) € 1.035,14 Incremento della dotazione organica - art. 33 D.L. 34/2019 (€ 273,36)	€ 127.808,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 148.335,79</b>	<b>€ 31.234,15</b>	<b>€ 179.800,82</b>

**Costituzione**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – COMUNE DI SALA BOLOGNESE**

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>			
	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza Di cui € 0,00 per art 32 co. 7 C.C.N.L. 22/1/2004 al netto detrazioni		97.956,18
	<b>art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999</b>	<b>38.635,37</b>	
	art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	14.779,32	
	art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999	5.100,98	
	art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	15.000,00	
	art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	11.510,80	
	art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	11.440,17	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004	6.256,60	
	Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	5.045,64	
	Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	5.210,32	
	Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008	7.252,51	
	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0,00	
	Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0,00	
	Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0,00	
	Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	2.018,26	
	Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	-14.376,59	
	Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	-9.917,20	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019		3.577,60
Art. 79 co. 1 lett. a)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018		2.338,18
Art. 79 co. 1 lett. a)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 2017		4.015,83
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		-
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		23.100,00
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Delibera Giunta Unione n. 54 del 27/11/2023)		1.035,14
Art. 79 co. 1 lett. a)	solo per Regioni		-
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		-
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023		3.211,00
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 vigili		464,75
Art. 79 co. 1 lett. d)	Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021		2.620,28
Art. 79 co. 1 bis	Dal 1/4/2023, data di entrata in vigore nuovo ordinamento professionale differenze stipendiali B3 e B1 e tra D3 e D1		1.124,90
Art. 79 co. 1 lett. c	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>139.443,86</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 79 co. 2 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Piani di razionalizzazione		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge ( IMU/TARI)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (introiti da violazioni codice della strada)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		-
Art. 79 co. 2 lett. d)	Risparmi da utilizzo straordinario		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Personale case da gioco		-
Art. 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		11.771,50
Art. 79 co. 2 lett. c	Incremento per obiettivi del Piano performance		

Art. 79 co. 2 lett. a)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 79 co. 2 lett. a)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		-
Art. 79 co. 2 lett. c	Incremento della dotazione organica (art. 33 D.L. 34/2019)		-
Art. 80 co. 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		-
Art. 79 co. 3	Incremento max 0,22% monte salari 2018		1.131,13
Art. 79 co. 3	Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili		240,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>13.142,63</b>

**TOTALE FONDO 2024**

**152.586,49**

Verifica del limite previsto dall'art. 33 c. 2 Decreto Legge n. 34 del 30.04.2019 (decreto crescita) che, testualmente, recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

### VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (confronto con limite 2016)</b>		138.012,95
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		34.612,95
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.670,37	
Funzioni tecniche	25.500,00	
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente	7.431,68	
Economie lavoro straordinario anno preced.	10,90	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2018		
<b>TOTALE LIMITE 2018</b>		<b>103.400,00</b>

### IPOTESI DI CALCOLO LIMITE - ANNO 2024 DIPENDENTI+APO

TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018	€	103.400,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	23.100,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni decorrenza 1/01/2023	€	1.035,14
(art. 33 D.L. 34/2019) Incremento della dotazione organica	€	-
<b>TOTALE LIMITE FONDO PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2024</b>	<b>€</b>	<b>127.535,14</b>

### LIMITE FONDO APICALI COMPRESA CONVENZIONE SERVIZIO P.L. COMUNE DI SALA BOLOGNESE

Limite 2016/2018	€	40.670,83
N. posizioni organizzative anno 2016		3,00
Valore medio P.O.	€	13.556,94
Limite rideterminato comprensivo del servizio di P.L. con convenzione(€ 13.556,94X4)	€	<b>54.227,76</b>
Posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	16.478,00
Numero di abitanti Comuni di Sala Bolognese e Anzola Emilia		20860
Numero di abitanti Comune di Sala Bolognese al 31/12/2019		8490
Quota-parte Comune di Sala Bolognese	€	6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - ANNO 2024</b>		
Limite fondo posizioni organizzative anno 2018	€	40.670,83
Quota-parte Comune di Sala Bolognese posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE SALA BOLOGNESE - ANNO 2024</b>	<b>€</b>	<b>47.377,36</b>
<b>TOTALE LIMITE ANNO 2024 FONDO DIPENDENTI E FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€</b>	<b>174.912,50</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024</b>		<b>152.586,49</b>
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:		14.707,84
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	2.338,18	
Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.620,28	
Incremento 83,20 €	3.577,60	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	3.211,00	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024 vigili	464,75	
Differenze stipendiali D3/D1 - B3/B1	1.124,90	
Incremento max 0,22% monte salari 2018	1.131,13	
Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	240,00	
Compensi avvocatura	0,00	
Piani di razionalizzazione	0,00	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	0,00	
Economie anno precedente	0,00	
Economie lavoro straordinario anno preced.	0,00	
Incentivazioni tecniche	0,00	

Incentivi IMU/TARI	0,00	
Incentivi da violazione C.d.s.	0,00	
<b>Totale fondo 2024 senza decurtazioni</b>		<b>137.878,65</b>

DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto solo Fondo Salario accessorio) -10.343,51

<b>TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2024</b>	<b>€</b>	<b>127.535,14</b>
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€	2.338,18
Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021	€	2.620,28
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	€	3.211,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024 vigili	€	464,75
Incremento max 0,22% monte salari 2018	€	1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	€	240,00
Differenze stipendiali D3/D1 - B3/B1	€	1.124,90
Incenti IMU/TARI	€	-
Incentivazioni tecniche	€	-
Incentivi da violazioni C.d.s.	€	-
Economie lavoro straordinario anno preced.	€	-
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€	-
Economie anno precedente	€	-

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024</b>	<b>€</b>	<b>142.242,98</b>
---	----------	-------------------

<b>COSTITUZIONE FONDO APO 2024</b>		
Limite fondo storico ricalcolato		47.377,36
Incremento una tantum 0,22% monte salari 2018 anno 2024		344,08
<b>TOTALE FONDO APO 2024</b>		<b>€ 47.721,44</b>

Art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022

**FONDO 2024 COMUNE DI SALA BOLOGNESE - CONFRONTO TEORICO 2016 – 2024**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO ANNO 2016/2018</b>	<b>INCREMENTI</b>	<b>LIMITE ANNO 2024</b>
FONDO APO (POSIZIONE + RISULTATO)	€ 40.670,83	Applicazione art. 33 D.L. 34/2019: da N. 3 posizioni apicali a N. 4 (€ 6.706,53)	€ 47.377,36
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 4.264,96	Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 350,00)	€ 4.614,96
FONDO DIPENDENTI	€ 103.400,00	Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 23.100,00) Ulteriore trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale (delibera Giunta Unione n. 54 del 27/11/2023) € 1.035,14 Incremento della dotazione organica - art. 33 D.L. 34/2019 (€0,00)	€ 127.535,14
<b>TOTALE</b>	<b>€ 148.335,79</b>	<b>€ 30.156,53</b>	<b>€ 179.527,46</b>

**Costituzione**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – COMUNE DI SALA BOLOGNESE**

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>			
	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza Di cui € 0,00 per art 32 co. 7 C.C.N.L. 22/1/2004 al netto detrazioni		97.956,18
	<b>art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999</b>	<b>38.635,37</b>	
	art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	14.779,32	
	art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999	5.100,98	
	art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	15.000,00	
	art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	11.510,80	
	art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	11.440,17	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004	6.256,60	
	Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	5.045,64	
	Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	5.210,32	
	Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008	7.252,51	
	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0,00	
	Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0,00	
	Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0,00	
	Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	2.018,26	
	Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	-14.376,59	
	Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	-9.917,20	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019		3.577,60
Art. 79 co. 1 lett. a)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018		2.338,18
Art. 79 co. 1 lett. a)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 2017		4.015,83
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		-
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		23.100,00
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Delibera Giunta Unione n. 54 del 27/11/2023)		1.035,14
Art. 79 co. 1 lett. a)	solo per Regioni		-
Art. 79 co. 1 lett. a)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		-
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023		3.211,00
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 vigili		464,75
Art. 79 co. 1 lett. d)	Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021		2.620,28
Art. 79 co. 1 bis	Dal 1/4/2023, data di entrata in vigore nuovo ordinamento professionale differenze stipendiali B3 e B1 e tra D3 e D1		1.124,90
Art. 79 co. 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>139.443,86</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 79 co. 2 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Piani di razionalizzazione		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge ( IMU/TARI)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (introiti da violazioni codice della strada)		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		-
Art. 79 co. 2 lett. d)	Risparmi da utilizzo straordinario		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		-
Art. 79 co. 2 lett. a)	Personale case da gioco		-
Art. 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		11.771,50
Art. 79 co. 2 lett. c)	Incremento per obiettivi del Piano performance		

Art. 79 co. 2 lett. a)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 79 co. 2 lett. a)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		-
Art. 79 co. 2 lett. c	Incremento della dotazione organica (art. 33 D.L. 34/2019)		-
Art. 80 co. 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		-
Art. 79 co. 3	Incremento max 0,22% monte salari 2018		1.131,13
Art. 79 co. 3	Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili		240,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>13.142,63</b>

**TOTALE FONDO 2025**

**152.586,49**

Verifica del limite previsto dall'art. 33 c. 2 Decreto Legge n. 34 del 30.04.2019 (decreto crescita) che, testualmente, recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

### VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (confronto con limite 2016)</b>		138.012,95
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		34.612,95
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.670,37	
Funzioni tecniche	25.500,00	
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente	7.431,68	
Economie lavoro straordinario anno preced.	10,90	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2018		
<b>TOTALE LIMITE 2018</b>		<b>103.400,00</b>

### IPOTESI DI CALCOLO LIMITE - ANNO 2025 DIPENDENTI

TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018	€	103.400,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	23.100,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni decorrenza 1/01/2023	€	1.035,14
(art. 33 D.L. 34/2019) Incremento della dotazione organica	€	-
<b>TOTALE LIMITE FONDO PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2025</b>	<b>€</b>	<b>127.535,14</b>

### LIMITE FONDO APICALI COMPRESA CONVENZIONE SERVIZIO P.L. COMUNE DI SALA BOLOGNESE

Limite 2016/2018	€	40.670,83
N. posizioni organizzative anno 2016		3,00
Valore medio P.O.	€	13.556,94
Limite rideterminato comprensivo del servizio di P.L. con convenzione(€ 13.556,94X4)	€	<b>54.227,76</b>
Posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	16.478,00
Numero di abitanti Comuni di Sala Bolognese e Anzola Emilia		20860
Numero di abitanti Comune di Sala Bolognese al 31/12/2019		8490
Quota-parte Comune di Sala Bolognese	€	6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - ANNO 2025</b>		
Limite fondo posizioni organizzative anno 2018	€	40.670,83
Quota-parte Comune di Sala Bolognese posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE SALA BOLOGNESE - ANNO 2025</b>	<b>€</b>	<b>47.377,36</b>
<b>TOTALE LIMITE ANNO 2025 FONDO DIPENDENTI E FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€</b>	<b>174.912,50</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025</b>		152.586,49
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:		14.707,84
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	2.338,18	
Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.620,28	
Incremento 83,20 €	3.577,60	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	3.211,00	
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024 vigili	464,75	
Differenze stipendiali D3/D1 - B3/B1	1.124,90	
Incremento max 0,22% monte salari 2018	1.131,13	
Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	240,00	
Compensi avvocatura	0,00	
Piani di razionalizzazione	0,00	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	0,00	
Economie anno precedente	0,00	
Economie lavoro straordinario anno preced.	0,00	

Incentivazioni tecniche	0,00	
Incentivi IMU/TARI	0,00	
Incentivi da violazione C.d.s.	0,00	
<b>Totale fondo 2025 senza decurtazioni</b>		<b>137.878,65</b>

DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto solo Fondo Salario accessorio) -10.343,51

<b>TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2025</b>	<b>€</b>	<b>127.535,14</b>
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€	2.338,18
Differenziali PEO sul personale in essere al personale in servizio alla data del 1/1/2021	€	2.620,28
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	€	3.211,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024 vigili	€	464,75
Incremento max 0,22% monte salari 2018	€	1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	€	240,00
Differenze stipendiali D3/D1 - B3/B1	€	1.124,90
Incenti IMU/TARI	€	-
Incentivazioni tecniche	€	-
Incentivi da violazioni C.d.s.	€	-
Economie lavoro straordinario anno preced.	€	-
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€	-
Economie anno precedente	€	-

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025</b>	<b>€</b>	<b>142.242,98</b>
---	----------	-------------------

<b>COSTITUZIONE FONDO APO 2025</b>		
Limite fondo storico ricalcolato		47.377,36
Incremento una tantum 0,22% monte salari 2018 anno 2025		344,08
<b>TOTALE FONDO APO 2025</b>		<b>€ 47.721,44</b>

Art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022



**FONDO 2025 COMUNE DI SALA BOLOGNESE - CONFRONTO TEORICO 2016 – 2025**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO ANNO 2016/2018</b>	<b>INCREMENTI</b>	<b>LIMITE ANNO 2025</b>
FONDO APO (POSIZIONE + RISULTATO)	€ 40.670,83	Applicazione art. 33 D.L. 34/2019: da N. 3 posizioni apicali a N. 4 (€ 6.706,53)	€ 47.377,36
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 4.264,96	Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 350,00)	€ 4.614,96
FONDO DIPENDENTI	€ 103.400,00	Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 23.100,00) Ulteriore trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale (delibera Giunta Unione n. 54 del 27/11/2023) € 1.035,14 Incremento della dotazione organica - art. 33 D.L. 34/2019 (€0,00)	€ 127.535,14
<b>TOTALE</b>	<b>€ 148.335,79</b>	<b>€ 30.156,53</b>	<b>€ 179.527,46</b>