



COMUNE DI SALA BOLOGNESE

Città Metropolitana di Bologna

DETERMINAZIONE : SERVIZIO PERSONALE (TRATTAMENTO ECONOMICO)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE, AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018, DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

NR. Progr.

260

Data

10/07/2019

Copertura Finanziaria



Titolo

1

Classe

10

Sottoclasse

0

FIRMATO

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VETRUGNO TEODORO

DETERMINAZIONE NR. 260 DEL 10/07/2019

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE, AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018, DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

Il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua
Dott. Teodoro Vetrugno

VISTI:

- la costituzione dell'Unione Terred'acqua a seguito di "Atto Costitutivo dell'Unione dei Comuni di Terred'acqua", tra i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto e Sant'Agata Bolognese, a rogito della Dott.ssa Lucia Ronsivalle;
- la convenzione stipulata dall'Unione Terred'acqua con i Comuni aderenti, Reg. n. 3 del 23.08.2012, relativa al trasferimento all'Unione medesima delle funzioni relative al Personale e Organizzazione;
- l'art. 4, comma 2, della sopra citata convenzione nel quale si prevede che al servizio personale compete "l'istruttoria completa di tutti gli atti da adottare, ivi compresa la redazione e la sottoscrizione dell'atto finale", nonché in relazione alle previsioni nei PEG dei Comuni "le risorse destinate ad attuare gli obiettivi attribuiti al servizio personale saranno assegnate al responsabile dell'Ufficio Unico che, in virtù della presente convenzione diviene a tutti gli effetti Responsabile ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000";

CONSIDERATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale; è pertanto competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione stessa;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

VISTI:

- l'art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa....*";
- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanzia pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di

DETERMINAZIONE NR. 260 DEL 10/07/2019

personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis"*;
- la deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna e la deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018 della Corte dei Conti della Lombardia che affermano che l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei Segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;
- l'art. 23 comma 3 del suddetto decreto che riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti e dirigenti a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi riorganizzativi volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia;
- il parere ARAN CFL15 del 09/10/2018 inerente la corretta applicazione dell'art. 67 co. 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 per la parte riguardante le risorse dell'art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, per gli incarichi di "alta professionalità";

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 28/02/2019 avente ad oggetto "Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021 – Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28/02/2019 avente ad oggetto "Piano esecutivo di gestione e relazione alla performance 2019/2021. Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 14/05/2018 avente ad oggetto "Piano esecutivo di gestione 2018/2020: Approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 29/04/2019 avente ad oggetto "Approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000";

DATO ATTO che il Comune di Sala Bolognese:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 (legge 28 dicembre 2015, n. 208), come comunicato alla Ragioneria Generale dello Stato in data 01/04/2019 prot. n. n. 57715;
- dai dati del pre-rendiconto di gestione dell'esercizio 2019 risulta presumibilmente rispettato il pareggio di bilancio 2019 come da comunicazione del Direttore II Area "Finanziaria", acquisita al P.G. Unione Terred'Acqua n. 1451 del 06/02/2019 ;

DETERMINAZIONE NR. 260 DEL 10/07/2019

- ha inviato alla BDAP i dati inerenti il monitoraggio delle opere pubbliche, come da comunicazione del Direttore IV Area “Tecnica”, acquisita al P.G. Unione Terred’Acqua n. 1727 del 12.02.2019;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall’art. 1 co. 557 e seguenti della legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014; gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2019, approvato, sono avvenuti nel rispetto del limite previsto dalla norma citata con riferimento al triennio 2011/2013;
- ha adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2019 (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2019 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021;

RILEVATO che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall’art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali *“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.”;*

EVIDENZIATO altresì che tale importo unico consolidato, quantificato in € 97.956,18 al netto delle decurtazioni permanenti parte fissa e parte variabile, resta confermato anche per gli anni successivi;

DATO ATTO:

- che l’art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018, consente l’incremento delle risorse stabili a valere dall’anno 2019 per un importo pari ad € 83,20 annui per le unità di personale destinatarie del CCNL (a tempo determinato ed indeterminato) in servizio alla data del 31.12.2015, per un importo complessivo pari ad € 3.577,60;
- che ai sensi dell’art. 67 co. 2 lett. b) le risorse stabili sono incrementate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (1/04/2018) ed ammontano, per l’anno 2019, ad € 2.338,18;
- che per l’anno 2018 l’importo delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è stato pari ad € 4.244,94 e dello stesso sono residuati € 20,02 che vanno a confluire sulle risorse di cui all’art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018;
- che ai sensi dell’art. 68 co. 1 sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all’art. 67, co. 1 e 2, (risorse stabili) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, pari ad € 763,67;
- che nell’anno 2018 non vi sono stati pensionamenti e che pertanto viene confermata in € 2.078,44 la quota ai sensi dell’art. 67 co. 2 lett. c) (R.I.A. ed assegni ad personam);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 04/07/2019, esecutiva, avente ad oggetto “CCDI: individuazione della delegazione trattante di parte pubblica,

DETERMINAZIONE NR. 260 DEL 10/07/2019

autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, indirizzi in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019” a mente della quale:

- a) è stata confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Sala Bolognese;
- b) è stata approvata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, a seguito della contrattazione territoriale nell’ambito dell’Unione Terred’Acqua (limitatamente ai Comuni di Anzola dell’Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, Sant’Agata Bolognese, San Giovanni in Persiceto e Unione Terred’Acqua)
- c) si è incaricata la delegazione trattante di parte pubblica ad avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale sulla base dei criteri introdotti dal CCDI territoriale e dalle seguenti direttive relative alla parte economica per l’anno 2019:
 - o verifica delle eventuali economie relative al fondo anno 2018 al fine di incrementare, se possibile, il fondo 2019;
 - o confermare nel fondo per le risorse decentrate di parte variabile l’importo di € 11.771,50 equivalente alla percentuale del 1,2%, del monte salari anno 1997, ai sensi dell’art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018, da destinare al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi;
 - o incrementare il fondo di parte variabile di € 6.015,04 ai sensi dell’art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge) a titolo di compenso ISTAT;
 - o incrementare eventualmente il fondo di parte variabile ai sensi dell’art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), a titolo di incentivo per funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, di € 25.500,00, preso atto del Regolamento appositamente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 13.12.2018;
 - o programmare, per l’anno 2019, le progressioni economiche orizzontali, applicando i criteri previsti dal CCDI territoriale e destinando a tale istituto una somma non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura e comunque nei limiti risultanti dalla finalità dell’istituto, dalla compatibilità complessiva del fondo stesso e delle sue prospettive;
 - o di stabilire che una parte rilevante delle somme residue, rese disponibili a seguito del finanziamento degli istituti contrattuali fissati dal contratto decentrato integrativo siano destinate alla performance individuale ed organizzativa in relazione alla produttività e al miglioramento dei servizi resi all’utenza; e che tale incentivazione si realizzi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all’impegno di gruppo in modo selettivo a conclusione di apposito processo di valutazione;

CONSIDERATO che le somme stanziare negli appositi capitoli del bilancio di previsione anno 2019 rientrano nei limiti delle spese del personale previsti dall’art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

RILEVATO che ai sensi dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anno 2019 non possono superare l’equivalente importo dell’anno 2016;

PRESO ATTO che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell’anno 2016 sono pari ad € 103.400,00 e che le quote impegnate nel medesimo anno a titolo di indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontano ad € 40.670,85, quota confermata anche per l’anno 2019;

DETERMINAZIONE NR. 260 DEL 10/07/2019

VISTI

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento Comunale di contabilità vigente;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- l'art. 62, comma 1, del vigente Statuto comunale che prevede “I responsabili degli uffici e dei servizi adottano gli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali
- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558, 579 in tema di spesa di personale

RITENUTA la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, giusto il decreto n. 9 del 20.05.2019 col quale vengono assegnati al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 co. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua;

DATO ATTO che il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

ATTESO che la presente determinazione diventerà esecutiva, ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

DATO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione nella apposita sezione del sito web;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere alla determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente determinazione per costituire parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e pari ad € 103.400,00;

DETERMINAZIONE NR. 260 DEL 10/07/2019

4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2019/2021, esercizio 2019 e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
5. di stabilire che le modalità di utilizzo delle risorse economiche relative all'anno 2019 saranno oggetto di contrattazione decentrata;
6. di assumere gli impegni di spesa sul Bilancio di previsione 2019/2021, esercizio anno 2019, esecutivo, a titolo di salario accessorio da pagare mensilmente o con periodicità a favore del personale dipendente per quanto concerne l'indennità di reperibilità e l'indennità per specifiche responsabilità dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2019 anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile;
7. di imputare la spesa complessiva di € 8.010,00 in relazione all'esigibilità dell'obbligazione sui seguenti capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 risultanti altresì nel prospetto riepilogativo allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale:
 - quanto ad € 6.000,00 sul cap. 1803 art. 13 esercizio 2019 avente per oggetto "Fondo efficienza e miglioramento"
 - quanto ad € 1.500,00 sul cap. 1802 art. 4 esercizio 2019 avente per oggetto "Oneri prev.le e ass.li a carico comune – Fondo efficienza e miglioramento"
 - quanto ad € 510,00 sul cap. 1892 art. 600 esercizio 2019 avente per oggetto "IRAP fondo efficienza e miglioramento";
8. di demandare a successivo atto l'impegno di spesa complessivo relativo agli altri istituti contrattuali;
9. Si dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua
Dott. Teodoro Vetrugno

Costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 – COMUNE DI SALA BOLOGNESE

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza Di cui € 0,00 per art 32 co. 7 C.C.N.L. 22/1/2004 al netto detrazioni		97.956,18
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019		3.577,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018		2.338,18
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 2017		2.078,44
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni		-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		-
	TOTALE RISORSE STABILI		105.950,40
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)		25.500,00
	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI)		-
	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)		6.015,04
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		20,02
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		11.771,50
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		-
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		763,67
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI		44.070,23

TOTALE FONDO 2019

150.020,63

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	107.943,92
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	4.543,92
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	4.543,92
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	
Economie anno precedente	
Economie lavoro straordinario anno preced.	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016	0
TOTALE LIMITE 2016	103.400,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019	150.020,63
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	38.214,51
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	2.338,18
Funzioni tecniche - progettazioni	25.500,00
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	6.015,04
Economie anno precedente	763,67
Economie lavoro straordinario anno preced.	20,02
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2019	0,00
Totale fondo 2018 senza decurtazioni	111.806,12

DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto solo Fondo Salario accessorio)

-8.406,12 Il limite 2016 è minore

TOTALE FONDO 2019

103.400,00

Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019

3.577,60

Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018

2.338,18

Funzioni tecniche - progettazioni

25.500,00

Economie lavoro straordinario anno preced.

20,02

Compensi da terzi - compensi ISTAT

6.015,04

Economie anno precedente

763,67

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2019

141.614,51