

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI SALA BOLOGNESE**

*Città Metropolitana di Bologna*

NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO – MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE 2021/2023

*Nr. Progr.*                    **142**  
*Data*                        **10/12/2020**  
*Seduta NR.*                **46**  
*Titolo*                        **1**  
*Classe*                       **9**  
*Sottoclasse*                **0**

*L'anno DUEMILAVENTI questo giorno DIECI del mese di DICEMBRE alle ore 17:00 convocata con le prescritte modalità, presso la solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.*

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BASSI EMANUELE	SINDACO	S
RIBERTO ELEONORA	ASSESSORE	S
TRAPPELLA ORNELLA	ASSESSORE	S
BIANCHINI VALENTINO	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 4</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assenti giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, CICCIA ANNA ROSA.

Il Sig. BASSI EMANUELE in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020

OGGETTO:

NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO – MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE 2021/2023

### LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 144/2019 con la quale è stata approvata l'attuale organizzazione del Comune di Sala Bolognese;

DATO ATTO che con deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 56/2019 sono state approvate le Linee programmatiche di mandato;
- n. 10/2020 si è deciso di recedere dalla convenzione avente ad oggetto "Approvazione convenzione per il trasferimento all'Unione Terred'acqua delle funzioni del Corpo di Polizia Municipale e delle attività di protezione civile" approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 26 luglio 2012 e stipulata in data 23.08.2012, dai Comuni interessati e dall'Unione Terred'acqua, conseguentemente ed in applicazione dell'articolo 12 della convenzione, revocare all'Unione Terred'acqua le funzioni di cui alla suddetta convenzione;

VISTO che, a seguito della revoca dalla convenzione suddetta, dal 1 gennaio 2021 si procederà alla reinternalizzazione del servizio presso il Comune di Sala Bolognese;

RITENUTO necessario ed opportuno adeguare il modello organizzativo del Comune alla nuova situazione e a modificare il fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 103/2020, adeguandolo alle esigenze che sono emerse in fase di predisposizione del progetto del nuovo servizio di polizia locale;

CONSIDERATO:

- che il DUP è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 39/2020;
- che è in fase di predisposizione il Bilancio Pluriennale 2021/2023 e la nota d'aggiornamento al DUP 2021/2023, che svilupperà e concretizzerà le linee programmatiche di mandato individuando gli indirizzi strategici dell'Ente. In particolare saranno individuate le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e che possono avere un impatto di medio e lungo periodo, le politiche di mandato che l'ente vuole sviluppare nel raggiungimento delle proprie finalità istituzionali e nel governo delle proprie funzioni fondamentali e gli indirizzi generali di programmazione riferiti al periodo di mandato;

RITENUTO necessario dare avvio ad un processo di ridefinizione dell'assetto organizzativo complessivo dell'Ente al fine di recuperare efficienza produttiva, armonizzare i servizi in aree omogenee, razionalizzare le risorse e in particolare le strutture e i contingenti di personale, a seguito dell'introduzione del nuovo servizio;

VALUTATO quindi di apportare le innovazioni alla struttura organizzativa dell'Ente, come da organigramma allegato al presente atto;

PRECISATO che:

- la vigente normativa legittima l'autonomia dei Comuni nell'individuare soluzioni organizzative appropriate alle proprie strategie ed ai concreti e specifici obiettivi di attività, consentendo di stabilire un nesso organico tra strategia e struttura;

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020

- in seguito all'approvazione del nuovo organigramma si terrà conto nella predisposizione del PEG 2021/2023 della nuova assegnazione di risorse obiettivi di performance e riassegnare le unità di personale ai Servizi, in ragione del fabbisogno funzionale conseguente all'attività di riorganizzazione;

CONSIDERATO che tali modifiche sono coordinate con il piano assunzionale dell'Ente, che di seguito riportato:

### SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

<b>N. unità da reclut.</b>	<b>Cat. giur.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Procedura</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Capacità assunzionale</b>
3	C	Istruttore agente di P.L.	ex art 31 del D.Lgs. 165/2001	reinternalizzazione del servizio di Polizia Locale	0
1	D	Istruttore direttivo	Mobilità tra Enti	Nuovo bisogno emergente dalla reinternalizzazione del Servizio di PL per assicurare il Comando	€ 35.700,00
1	C	Istruttore agente di polizia locale	concorso scorrimento di graduatoria utile o mobilità tra enti	Nuovo Bisogno emergente dalla reinternalizzazione del Servizio di PL per assicurare le attività amministrative d'ufficio	€ 34.300,00
1	C	Istruttore amministrativo part time 30 ore	concorso scorrimento di graduatoria utile o mobilità tra enti	Nuovo Bisogno emergente dalla reinternalizzazione del Servizio di PL per assicurare le attività amministrative d'ufficio	€ 29.200,00

CONSIDERATO che il complesso sistema innovativo delineato dal legislatore trova una coerenza, formale e sostanziale, in tutta l'attività programmatica dell'Ente di cui il PTFP è parte e in essa è incardinato - avvertendone le interdipendenze e i vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale - al fine di orientare la performance organizzativa a obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati alla comunità;

RILEVATO, dunque, che in tale contesto debbano essere richiamati i documenti di programmazione economico finanziari e organizzativi dell'Ente, nonché la documentazione relativa al rispetto di limiti in materia di personale, e in particolare:

- il Piano triennale delle Azioni Positive 2019/2021, ex art. 48 D.Lgs. n. 198/2006, approvato con deliberazione della Giunta n. 7 del 31/01/2019;
- la presente modifica non comporta variazioni di spesa di personale, pertanto si richiama tutto quanto non modificato dalla presente, nella deliberazione di G.C. 103/2020;

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020

ATTESO che il citato art. 6 del Testo Unico del Pubblico Impiego (TUPI), superando la tradizionale determinazione del fabbisogno delle amministrazioni ancorata alla dotazione organica, introduce il piano del fabbisogno effettivo del personale coerente con l'organizzazione degli uffici e dei servizi e, in questo senso, la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere superata con il PTFP;

CONSIDERATO che non è previsto il parere del revisore dei conti in quanto non modifica la capacità assunzionale, nè la spesa del personale con le modifiche apportate all'atto precedente;

PRECISATO che il Comune di Sala Bolognese aderente all'Unione Terred'Acqua, avendone conferito funzioni e servizi, con la presente individua le principali strutture organizzative di collegamento funzionale e relazionale come dettagliato nel richiamato Allegato A;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56;
- il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che, in applicazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni sono stati acquisiti, sulla proposta di cui trattasi per entrarne a far parte integrante e sostanziale:

- il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area "Finanziaria e Controllo" in ordine alla regolarità contabile;

CON voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse nella parte narrativa che si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il nuovo assetto organizzativo dell'Ente prevedendo un'articolazione su 5 Aree di Posizione Organizzativa, omogenee per funzioni e responsabilità, articolate in servizi ed uffici, come da organigramma allegato alla presente sotto la lettera A per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il nuovo assetto organizzativo entrerà in vigore a decorrere dal 1 gennaio 2021;
3. di modificare la deliberazione n. 103/G.C./2020, relativamente alla sola parte relativa alle assunzioni 2021, lasciando invariate tutte le altre parti. Di seguito si riepilogano le assunzioni modificate per il solo anno 2021 oggetto di modifica:

### **ANNO 2021**

### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

#### SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

<b>N. unità da reclut.</b>	<b>Cat. giur.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Procedura</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Capacità assunzionale</b>
----------------------------	-------------------	----------------	------------------	--------------------	------------------------------

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020

3	C	Istruttore agente di P.L.	ex art 31 del D.Lgs. 165/2001	reinternalizzazione del servizio di Polizia Locale	0
1	D	Istruttore direttivo	Mobilità tra Enti	Nuovo bisogno emergente dalla reinternalizzazione del Servizio di PL per assicurare il Comando	€ 35.700,00
1	C	Istruttore agente di polizia locale	concorso o scorrimento di graduatoria utile o mobilità tra enti	Nuovo Bisogno emergente dalla reinternalizzazione del Servizio di PL per assicurare le attività amministrative d'ufficio	€ 34.300,00
1	C	Istruttore amministrativo part time 30 ore	concorso o scorrimento di graduatoria utile o mobilità tra enti	Nuovo Bisogno emergente dalla reinternalizzazione del Servizio di PL per assicurare le attività amministrative d'ufficio	€ 29.200,00

4. di dare atto che tutto il resto del contenuto della deliberazione di cui sopra rimane invariato in ogni sua parte;

5. Di dare atto che le assunzioni di cui alla presente deliberazione sono subordinate alla comunicazione regolare dei dati al BPDAP Bilancio;

6. di dare atto che si procederà ad approvare una convenzione per la gestione associata del servizio di Polizia locale con il Comune di Anzola dell'Emilia, che provvederà a comandare il personale del servizio di PL al Comune di Sala Bolognese a far data dal 1 gennaio 2021;

7. di autorizzare il Servizio Personale, su richiesta formale dell'organo di vertice dell'Ente, a ripristinare le condizioni quali-quantitative dell'organico precedente a cessazioni intervenute e non programmate nella presente deliberazione. Le modalità di reclutamento, in tale circostanza, saranno individuate in modo da realizzare il rispetto dei vincoli in materia di assunzione di personale e a garanzia del principio di economicità procedurale. Sono, inoltre, fatte salve le procedure di cui all'art. 36 del d.lgs 165/2001 atte fronteggiare i bisogni emergenti e temporanei dell'Ente ovvero l'istituto del comando temporaneo di personale di altre amministrazioni;

8. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS./RSU informate preventivamente del contenuto del presente provvedimento;

9. di assolvere agli obblighi di pubblicazione attraverso la comunicazione del PTFP al SICO rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

10. di pubblicare il presente atto nella relativa sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020

Inoltre, stante la necessità di procedere,

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO l'articolo 134 - comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e forme di legge;

**D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
BASSI EMANUELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA CICCIA ANNA ROSA

Sala Bolognese, Lì 11/12/2020



# COMUNE DI SALA BOLOGNESE

*Città Metropolitana di Bologna*

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero Delibera **142** del **10/12/2020**

**AREA DI STAFF SEGRETERIA**

### OGGETTO

**NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO – MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE 2021/2023**

### *PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267*

<p>IL DIRETTORE DELL'AREA INTERESSATA</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL DIRETTORE DI AREA</p> <p>Data 10/12/2020</p> <p>Dott.ssa CICCIA ANNA ROSA</p>
<p>IL DIRETTORE AREA FINANZIARIA E CONTROLLO</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI</p> <p>Data 10/12/2020</p> <p>DEGLI ESPOSTI MARICA</p>

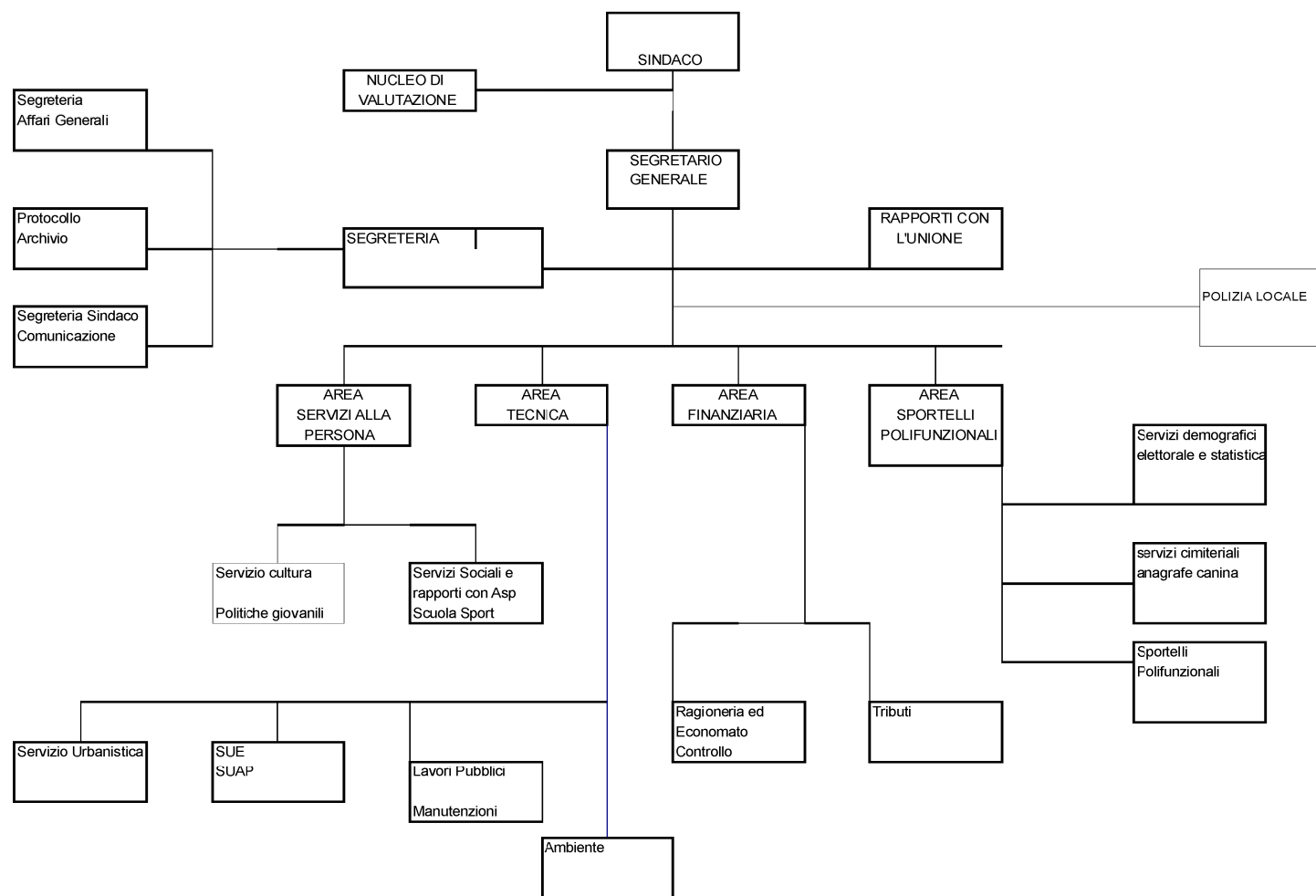


ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020

OGGETTO:  
NUOVO  
ASSETTO



**COMUNE DI SALA BOLOGNESE**  
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA



ORGANIZZATIVO – MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE 2021/2023

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 142 DEL 10/12/2020