

## COMUNE DI SALA BOLOGNESE (BO)

**Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale 2019/2021.**

**Verbale n. 10 del 9 luglio 2019**

Il giorno 9 luglio 2019 la sottoscritta Annamaria Marengi, Revisore dei Conti del Comune di Sala Bolognese, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 27/07/2017, procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente a mezzo posta elettronica in data 1 luglio.

VISTO

l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), che prevedono in sintesi quanto segue:

*- Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;*

*- cessazioni intervenute nel 2014: 60% della spesa per la generalità degli enti, 80% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016;*

*- cessazioni intervenute nel 2015: 25% della spesa per la generalità degli enti, 100% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016, 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto (cfr. Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014), 100% per gli Enti con rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%;*

*- cessazioni intervenute nel 2016 e 2017: 25% della spesa per la generalità degli enti, 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto;*

*- cessazioni intervenute dal 2018: 100% della spesa del personale cessato*

- A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.

#### CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di:

- procedere all'assunzione, per il settore tecnico, di 1 istruttore direttivo tecnico, Cat. D, un istruttore tecnico categoria C ed un collaboratore tecnico categoria B1 dall'anno 2019 a tempo indeterminato ed a causa pensionamento di altrettanti dipendenti;
- Procedere all'assunzione, a tempo determinato, a partire dall'anno 2019, di un Istruttore Direttivo amministrativo/contabile ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.Lgs 267/00 per l'area finanziaria, di un istruttore amministrativo contabile categoria C ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.Lgs 267/00 (già effettuata), di un istruttore tecnico ed un istruttore amministrativo/contabile, per l'anno 2020 di un 1 istruttore direttivo tecnico, Cat. D a tempo indeterminato e di un istruttore amministrativo/contabile categoria C per il servizio cultura;

Inoltre si evidenzia che:

- Nell'area finanziaria un dipendente di cat. giur. D ha ottenuto il nulla osta per mobilità e pertanto si renderà vacante il relativo posto; a seguito di tale trasferimento si procederà:
  - 1) a modificare il profilo professionale e la categoria giuridica in "Istruttore amministrativo/contabile" C;
  - 2) a ricoprire il posto di cat. giur. C con mobilità esterna. Si presume tale copertura dal 1/1/2020.

## VERIFICATO CHE

il Comune di Sala Bolognese:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2016 e 2017, e il bilancio di previsione 2019-2021 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557- quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari a €. 1.462.750,18 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale, per il triennio 2019-2021 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 del Comune di Sala Bolognese

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore

