



PREINTESA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA
DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ART. 68 CCNL 21/05/2018
ANNO 2022

Il giorno **18 ottobre 2022**, alle ore 15,00, presso il Municipio di Sala Bolognese e con la possibilità di partecipare all'incontro in modalità videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott.ssa Anna Rosa Ciccia (Presidente)
Dott.ssa Nadia Marzano
Dott.ssa Marica Degli Esposti

le **Organizzazioni sindacali** firmatarie del CCNL 21/05/2018

CGIL FP
CISL FP
UIL FP
CSA CISAL

le **R.S.U.** del Comune di Sala Bolognese

PREMESSA

La presente preintesa ha validità per l'anno 2022 e disciplina la parte economica degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal C.C.D.I. territoriale sottoscritto in data 30 luglio 2019, tutt'ora vigente, per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese, nonché dalle norme di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Rilevato che:

- in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018;
- in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei conti del Comune di Sala Bolognese, Dott.ssa Marengi, con verbale n. 9 del 13/06/2019;
- in data 30 luglio 2019 è stato sottoscritto CCDI territoriale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 04/07/2019 si è proceduto, tra l'altro, all'individuazione della delegazione trattante di parte pubblica relativa alla contrattazione per il Comune di Sala Bolognese;



- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2022, esecutiva, sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per la costituzione del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, annualità 2022;
- con determinazione n. 364 del 24/08/2022 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- con determinazione n. 410 del 19/09/2022 è stata rettificata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti stabiliscono tuttavia che, sia il provvedimento di costituzione del fondo (determina n. 364/2022), sia l'utilizzo del fondo risorse decentrate allegato alla presente preintesa per costituirne parte integrante e sostanziale, saranno soggetti a modifiche in presenza di:

- circolari esplicative,
- ulteriori chiarimenti circa le modalità di applicazione dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 (decreto crescita). Tale norma definisce, quale nuovo limite del trattamento accessorio del personale art. 23 co. 2 D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, non più il limite riferito all'anno 2016, ma il valore medio pro-capite del salario accessorio (fondo + posizioni organizzative), con riferimento al personale in servizio alla data del 31/12/2018.
- sottoscrizione in corso d'anno del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 qualora lo stesso preveda integrazioni al fondo risorse decentrate o modifiche/integrazioni alle voci del salario accessorio, se incompatibili con quanto previsto nella presente preintesa.

Gli eventuali aumenti del limite del fondo anno 2022, determinati ai sensi dell'art. 33 co. 2 D.L. 34/2019 (ad oggi ammontanti ad € 791,92), e gli eventuali aumenti previsti dal CCNL 2019/2021 incideranno esclusivamente sulla quota di produttività inerente la performance dei dipendenti.

Le parti concordano che eventuali ulteriori incentivazioni derivanti da specifiche norme di legge saranno comunicate formalmente al servizio personale, entro il 31/10/2022, che provvederà ad integrare la costituzione del fondo anno 2022; tali importi andranno ad incrementare le risorse per gli incentivi da leggi speciali.



ISTITUTI CONTRATTUALI

ART. 1

Premi correlati alla performance (art. 8 CCDI territoriale)

Con deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 146 del 14/11/2019 è stato approvato il manuale di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dipendenti
- n. 152 del 22/12/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il piano della performance 2022/2024;

pertanto il compenso incentivante la produttività sarà riconosciuto sulla base delle suddette deliberazioni e in applicazione dell'art. 3 della presente preintesa e dei criteri definiti dall'art. 8 del CCDI territoriale

ART. 2

Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018, art. 10 CCDI territoriale)

Al 12 % del personale, che consegue un punteggio come indicato all'art. 10 del CCDI territoriale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente.

Ai fini dell'attribuzione del differenziale si tiene conto dei seguenti criteri:

- a) la percentuale del 12% del personale è arrotondato all'unità superiore; il computo sarà effettuato separatamente per il personale dipendente con qualifica di collaboratore/istruttore e per il personale del servizio di polizia locale.
- b) tale differenziale sarà attribuito ad un solo dipendente per Area del Comune di Sala Bolognese.

ART. 3

Correlazione dei premi con altri incentivi\compensi (art. 11 CCDI territoriale)

La destinazione del fondo prevede, oltre alla quantificazione degli istituti economici contrattuali, il riconoscimento di incentivi/compensi espressamente previsti da leggi quali, ad esempio incentivi tecnici, ISTAT, incentivi IMU/TARI, ecc...

In presenza di dipendenti interessati al riconoscimento di altri incentivi\compensi, il premio di performance organizzativa e di performance individuale sarà ridotto in base al prospetto seguente (**resta escluso dalla riduzione il differenziale del premio individuale di cui all'art. 2 del presente contratto**):

Scaglioni	Altri incentivi		Decurtazione sulla produttività collettiva
	Da	A	
1	0	50,00% PC(*)	0
2	50,01% PC	100% PC	20% della differenza tra il 2° e il 1° scaglione
3	Oltre 100% PC	€ 1.000,00	30% su PC
4	€ 1.000,01	€ 2.000,00	50% su PC
5	€ 2.000,01	€ 4.000,00	70% su PC



6	Oltre € 4.000,00	80% su PC
---	------------------	-----------

(*) PC = Produttività Collettiva

Dal 3° scaglione vale la seguente clausola:

qualora e fino a quando il compenso complessivo (produttività+incentivo) risulti inferiore al compenso complessivo dello scaglione precedente si riconosce il valore complessivo dello scaglione precedente

Anche l'indennità di risultato degli apicali è soggetta a decurtazione.

La decurtazione avviene qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato.

Qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato lo stesso è decurtato del 10%.

A seguito di liquidazioni di incentivi/compensi, la decurtazione sarà effettuata sul compenso incentivante la produttività che dovrà essere posto in liquidazione, con le modalità previste dal CCDI parte economica in vigore al momento del pagamento degli incentivi.

ART. 4

Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7 co. 4 lett. v, art. 15 co. 4 CCNL 21.05.2018 – Art. 12 CCDI territoriale)

Sulla base della deliberazione di Giunta comunale n. 51/2021 poiché è stata rimodulata la percentuale della retribuzione di risultato di tutti gli apicali, l'importo massimo previsto al punto 7) della citata delibera di € 47.377,36 viene ricalcolato in € 46.724,53.

Con riferimento all'art. 12 co. 1 lett. a) del CCDI territoriale, il Comune di Sala Bolognese destina una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento (€ 46.724,53) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, pari a € 7.026,54 (17,70% dell'indennità di posizione- importo massimo liquidabile).

Per quanto concerne la retribuzione di risultato del Direttore dell'Area di Polizia Locale, contabilizzata in complessivi € 2.478,00 annui (importo massimo), sarà liquidata interamente dall'Ente capo-convenzione che chiederà il rimborso al Comune di Anzola per la quota di propria spettanza.

ART. 5

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Art. 13 CCDI territoriale)

- 1) L'importo destinato a tale istituto è complessivamente pari, per l'anno 2022, ad € 11.200,00
- 2) Sono stabiliti i seguenti valori economici per la scheda allegato A) al CCDI territoriale:

NUMERO	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO	€
1a	Basso grado di autonomia e responsabilità assegnate	1	200,00
1b	Medio grado di autonomia e responsabilità	2	400,00



	assegnate		
1c	Alto grado di autonomia e responsabilità assegnate	3	600,00
2a	Bassa complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	1	200,00
2b	Media complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	2	400,00
2c	Alta complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	3	600,00
3a	Responsabilità di coordinamento fino a 2 unità	1	200,00
3b	Responsabilità di coordinamento da 3 a 5 unità	2	400,00
3c	Responsabilità di coordinamento oltre 6 unità	3	600,00
4	Svolgimento di attività eterogenee	3	Fino a € 600,00
5	Responsabilità di procedimenti complessi che coinvolgono più servizi comunali e non	3	Fino a € 600,00

3) Ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018 vengono riconosciuti inoltre:

- € 260,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe".

Nel caso di attribuzione della suddetta responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto annualmente.

4) I compensi previsti dal comma 2 e dal comma 3 non sono cumulabili se erogati allo stesso titolo.

ART. 6

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)

L'art. 14 del CCDI territoriale definisce, a titolo non esaustivo, le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro, ovvero il disagio, il rischio e il maneggio valori.

Il prospetto sotto riportato, preso atto del contenuto del suddetto articolo, fornisce ulteriori ragguagli sullo svolgimento delle tre seguenti fattispecie e ne delinea il lato economico:

Fattispecie	Dettagli	Importo €/giorno
Rischio	Il Direttore dell'Area interessata provvede a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti ed i periodi in cui gli stessi hanno effettuato prestazioni "soggette a rischio"	€ 1,16 al giorno
Disagio	L'indennità non è cumulabile con altre indennità (es. maggiorazione art. 24 CCNL); in caso di coincidenza viene erogata l'indennità più favorevole al lavoratore. L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative: <ul style="list-style-type: none"> • dal lunedì al sabato in orario serale (dalle ore 	up



	<p>19,30) e/o notturno per almeno 2 ore di lavoro svolte in tali fasce orarie e comunque in aggiunta al servizio ordinario effettuato durante la giornata</p> <ul style="list-style-type: none"> la domenica purché di durata di almeno due ore. <p>N. prestazioni annue:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DA</th> <th>A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>16 e oltre</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	DA	A	1	1	2	5	6	10	11	15	16 e oltre		<table border="1"> <tbody> <tr> <td>€/giorno</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>€/giorno</td> <td>8,00</td> </tr> <tr> <td>€/giorno</td> <td>8,50</td> </tr> <tr> <td>€/giorno</td> <td>9,00</td> </tr> <tr> <td>€/giorno</td> <td>10,00</td> </tr> </tbody> </table>	€/giorno	0,00	€/giorno	8,00	€/giorno	8,50	€/giorno	9,00	€/giorno	10,00
DA	A																							
1	1																							
2	5																							
6	10																							
11	15																							
16 e oltre																								
€/giorno	0,00																							
€/giorno	8,00																							
€/giorno	8,50																							
€/giorno	9,00																							
€/giorno	10,00																							
	Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni.	€ 2,00 al giorno																						
	Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza.	€ 1,00 al giorno																						
	<p>I Direttori delle Aree interessate provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti che hanno effettuato attività disagiate e le relative giornate.</p> <p>Resta inteso che sarà cura di ciascun Direttore di Area tenere un ferreo monitoraggio (mensile) sull'applicazione del presente istituto al fine di evitare squilibri economici sulle risorse ad esso destinate dal fondo decentrato. Qualora dovesse registrare impreviste variazioni rispetto allo storico trend ne darà comunicazione tempestiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e adotterà ogni azione utile al suo contenimento</p>																							
Maneggio valori	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00																						
	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno																						
	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno																						
	I Direttori delle Aree interessate provvederanno a																							

SM

WR

GP

AM

[Handwritten signature]



comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti (econo^mo ed agenti contabili) che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori, i valori maneggiati e le giornate in cui i dipendenti sono stati adibiti a tale servizio.

Le indennità di rischio, maneggio valori e disagio, denominate “indennità condizioni di lavoro”, possono essere cumulate purché l’indennità giornaliera non superi € 10,00.
Per l’anno 2022 le parti concordano di destinare l’importo complessivo di € 1.570,00 per l’indennità condizioni di lavoro.

ART. 7

Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000 (Art. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000 - Art. 15 CCDI territoriale).

1. Il Comune di Sala Bolognese riconosce l’indennità di **reperibilità** al personale inserito in strutture operative per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità (servizio neve 1/1-31/03 – 15/11-31/12). Il Direttore dell’Area “Tecnica” provvederà ad inviare al servizio personale il prospetto mensile indicante il nominativo dei dipendenti e le giornate di reperibilità.

Con decreto sindacale può essere inoltre stabilita la chiusura degli uffici comunali con attivazione del servizio di pronta reperibilità in particolare per il personale dei servizi demografici per quanto attiene alle denunce di morte.

Per quanto attiene alla **reperibilità** si conferma la disposizione di cui all’art. 15 del CCDI territoriale 30/07/2019 ed in particolare il comma 4 che prevede che i servizi eccedenti il sesto verranno remunerati con la somma di € 13,00 e che inoltre i servizi non potranno superare in ogni caso il limite mensile di 11.

Il Direttore dell’Area di Polizia Locale intercomunale Anzola dell’Emilia-Sala Bolognese comunicherà, al servizio Personale dell’Unione Terred’Acqua, eventuali reperibilità effettuate.

2. Per quanto concerne l’indennità di **turno** si rileva che, per l’anno 2022, si prevedono servizi di Polizia Locale articolati in base alle modalità previste dal CCDI territoriale sottoscritto il 30.07.2019.

3. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, compresi i compensi da riconoscere ai dipendenti interessati alle suddette attività, gli istituti di cui sopra saranno regolati dalle norme contenute nell’art. 24 del CCNL 21/05/2018 per quanto concerne la reperibilità, dall’art. 24 CCNL 14/09/2000 per quanto concerne il trattamento per attività prestata in giorno festivo (**maggiorazione** oraria e riposo compensativo) e nell’art. 15 del CCDI territoriale del 30/07/2019.

4. Per l’anno 2022 le parti stimano l’importo di € 2.700,00 per reperibilità neve e reperibilità servizio anagrafe, € 800,00 per reperibilità servizio Polizia Locale, € 6.400,00 per indennità di turno servizio Polizia Locale.

ART. 8

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – Art. 16 CCDI territoriale).



Per l'anno 2022 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 3.000,00 per nuove progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1/01/2022. I criteri generali di attribuzione delle PEO sono contenuti nei suddetti articoli.

Si conviene quanto segue:

- a) sarà stilata un'unica graduatoria tra i dipendenti aventi i requisiti;
- b) l'importo di € 3.000,00 è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti ovvero non più del 50% degli aventi diritto in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019 avente ad oggetto "Il conto annuale 2018 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 9

Indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (art. 56-quinquies e art. 56-sexies CCNL 21/5/2018 – Art. 17 CCDI territoriale)

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018):

1. Con riferimento all'art. 17 co. 1 del CCDI territoriale, si stima una quota complessiva pari ad € 1.100,00 destinata per remunerare tale indennità.
2. Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata nel quadro dei servizi.
3. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di valori secondo la seguente tabella:

Periodo	Importo gg.
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50
Notturno (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20
Festivo e notturno	€ 3,00

I periodi "diurno" e "serale" nella precedente tabella sono definiti in ragione dei turni di servizio individuati in ambito organizzativo.

Il giorno festivo, di cui alla precedente tabella, è da individuarsi sulla scorta della programmazione mensile redatta dal comando del Corpo.

Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/5/2018:

Le parti concordano le risorse e le relative unità di personale che saranno formalmente individuate dal Comandante del Corpo incaricate di svolgere le funzioni previste dall'art. 17, comma 10, lettera a) del CCDI territoriale 30.07.2019, relativamente all'anno 2022.



Il Comune di Sala Bolognese e il Comune di Anzola dell'Emilia, per l'anno 2022, destinano una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad € 2.200,00, così ripartita:

Funzione	Unità di personale	Importo annuo
Responsabile di Sede	Sala Bolognese n. 1	€ 0,00
Responsabile di Sede	Anzola dell'Emilia n. 1	€ 0,00
Responsabile U.O. Sanzioni amministrative	n. 1 Anzola dell'Emilia	€ 1.300,00
Responsabile U.O. comando	n. 1 Anzola dell'Emilia	€ 900,00
TOTALE		€ 2.200,00

A partire da luglio 2022 con atto di micro organizzazione sono state istituite, dal Comandante del Corpo di Polizia Locale 4 Unità Operative anziché 3. Dal 2023 saranno nominati i Responsabili di Sede per i quali vengono proposti i seguenti compensi: € 700,00 per il Responsabile di Presidio del Comune di Sala Bolognese e € 900,00 per il Responsabile di Presidio del Comune di Anzola dell'Emilia. Le parti concordano.

ART. 10

Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (art. 56 quater CCNL 21/5/2018)

I Comuni di Sala Bolognese e Anzola dell'Emilia con proprie deliberazioni, rispettivamente n. 144 e n. 136 del 9/12/2021, hanno stabilito di destinare una quota dei proventi delle violazioni del codice della strada nei termini e nella misura prevista dell'art. 208, comma 4, lettere a), b) e c) e 5, del D.Lgs. 285/1992.

2. Per l'anno 2022, l'importo da destinare a finalità assistenziali e previdenziali, da finanziarsi con le risorse individuate nelle deliberazioni citate al precedente comma, viene fissato nei limiti del rispetto delle previsioni di legge circa la destinazione vincolata dei fondi. Nel 2022, il Direttore dell'Area di Polizia Locale Anzola dell'Emilia-Sala Bolognese in merito a tale istituto, comunicherà al Servizio Personale e Organizzazione la quota pro-capite per ogni operatore.

In caso di rapporto di lavoro a part-time ovvero in caso di assunzioni/cessazioni in corso d'anno l'importo sarà ridotto proporzionalmente. L'importo è ridotto anche in caso di assenze per: malattia non retribuita, congedi parentali non retribuiti, malattia figli non retribuita, aspettative non retribuite e congedi art. 42, escludendo dal computo i giorni non lavorativi;

ART. 11

Disposizioni finali

Le parti concordano altresì di applicare, per il 2023, sino a diversa indicazione del nuovo c.c.d.i., e salvo conguaglio, i seguenti istituti già previsti nel presente contratto:

- indennità di turno
- indennità di reperibilità

con le modalità previste dal vigente CCNL Funzioni Locali e, relativamente alla indennità per specifiche responsabilità (ex IPR), e indennità di funzione per i medesimi importi e soggetti dell'anno 2022 purché venga approvata dai relativi Dirigenti apposita determinazione confermativa.



Le parti concordano inoltre che eventuali risparmi o eventuali maggiori spese derivanti dalla liquidazione delle risorse variabili del fondo a favore o delle figure di collaboratori e istruttori o dei componenti la polizia locale saranno oggetto di due distinti prospetti di calcolo: uno per le figure di collaboratore e di istruttore e uno per la polizia locale. Da ciò consegue che tali risparmi o maggiori spese influiranno positivamente o negativamente sul compenso incentivante la produttività delle figure di collaboratori e istruttori o sul compenso incentivante la produttività dei vigili, a seconda della distinzione citata.

Le parti, al termine della riunione, dopo ampio e proficuo confronto, in applicazione del CCNL 21/05/2018 e del CCDI territoriale 30/07/2019, ai sensi e per gli effetti del protocollo d'intesa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale sottoscritto ai sensi dell'art. 9 del CCNL di comparto del 21.05.2018, sottoscrivono l'allegata preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica.

la **Delegazione trattante di parte pubblica:**

Dott.ssa Anna Rosa Ciccia (Presidente)

Dott.ssa Nadia Marzano

Dott.ssa Marica Degli Esposti

le **Organizzazioni sindacali** firmatarie del CCNL 21/05/2018

CGIL FP

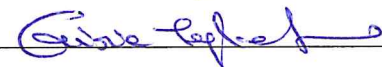
CISL FP

UIL FP

CSA CISAL- Enti locali

le **R.S.U.** del Comune di Sala Bolognese





All.to:

- prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2022

**COMUNE DI SALA BOLOGNESE
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2022

Descrizione	Importo in €	Totale
Fondo per progressioni orizzontali del personale	€ 48.300,00	
Fondo per progressioni orizzontali del personale - NUOVE PROGRESSIONI	€ 3.000,00	
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa		
Indennità tempo potenziato alle Educatrici Asilo Nido		
Indennità aggiuntiva Nido		
Indennità di comparto	€ 25.500,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022		€ 76.800,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2022

Descrizione	Importo in €	Totale
Turno Polizia locale	€ 6.400,00	
Reperibilità € 2.700,00		
Reperibilità P.L. € 800,00	€ 3.500,00	
Maggiorazioni art. 24 CCNL 2000 € 400,00		
Maggiorazioni Polizia locale € 300,00	€ 700,00	
Indennità condizioni di lavoro:		
a) maneggio valori... € 500,00;		
b) indennità rischio.. € 650,00;		
c) disagio..... € 400,00;		
d) disagio P.L. € 20,00	€ 1.570,00	
Polizia Locale: Indennità di funzione (per particolare responsabilità)	€ -	
Polizia Locale: Indennità servizi esterni	€ 1.100,00	
Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale anagrafe	€ 520,00	
Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale no P.L. (ex IPR)	€ 11.200,00	
PARZIALE RISORSE VARIABILI GIA' CONTRATTATE		€ 24.990,00
risorse da specifiche disposizioni di legge IMU-TARI	€ 15.100,00	
risorse da specifiche disposizioni di legge ISTAT	€ 5.700,00	
risorse da specifiche disposizioni di legge INCENTIVAZIONI TECNICHE	€ 47.700,00	
TOTALE BOZZA FONDO 2022 DA CONTRATTARE PER: PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 35.040,11	
PRODUTTIVITA' SERVIZIO POLIZIA LOCALE DA UNIONE TERRED'ACQUA	€ 4.170,22	
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2022		€ 209.500,33

by

ps

sk

ST

g

an

MT