



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Calderara di Reno, 8 ottobre 2019

Prot. n. 2019/0011268

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6 FASCICOLO N. 44/2019

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Sala Bolognese  
Dott.ssa Annamaria Marengi  
[marengi@anceschimarengi.it](mailto:marengi@anceschimarengi.it)

e p.c. Spett.le Comune di Sala Bolognese  
[comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it)

### COMUNE DI SALA BOLOGNESE

**OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018<sup>1</sup>, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica. Distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 – anno 2019", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 19.09.2019.**

#### PREMESSO che:

- in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese ;
- in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- è stato acquisito il Suo parere favorevole con verbale n. 9 del 13/06/2019;
- la presente relazione riguarda pertanto la parte economica, anno 2019, degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal citato C.C.D.I. territoriale.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	19/09/19
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019
<b>Composizione delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Servizio Personale Unione

<sup>1</sup> Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

	<p>Terred'Acqua, Direttori di Area competenti per materie trattate</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA – CISAL Enti Locali R.S.U. Aziendali</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie</p> <p>FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale, non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di durata superiore a sei mesi, del Comune di Sala Bolognese
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Salario accessorio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018 – art. 10 CCDI territoriale)</li><li>b) Incentivi (art. 11 CCDI territoriale)</li><li>c) Particolari responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – art. 13 CCDI territoriale)</li><li>d) Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio – art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)</li><li>e) Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale)</li><li>f) Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale)</li><li>g) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000</li></ul> <p>Vengono definiti inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7, co, 4 lett. v, art. 15 co. 4 CCNL 21/05/2018 – art. 12 CCDI territoriale)</li><li>b) I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – art. 16 CCDI territoriale)</li></ul>
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi (deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 28/02/2019 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione e relazione alla Performance 2019-2021: approvazione").</p> <p>E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2019 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.</p>



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 260 del 10/07/2019 sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 04/07/2019 avente ad oggetto: "CCDI: individuazione della delegazione trattante di parte pubblica, autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato Integrativo, indirizzi in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019".

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)</b>	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 97.956,18

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come segue:

Art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999	€ 38.635,37
Art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	€ 14.779,32
Art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999€	€ 5.100,98
Art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	€ 15.000,00
Art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	€ 11.510,80
Art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	€ 11.440,17
Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004 aumento 0,62% M.S. 2001	€ 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004 aumento 0,5% M.S. 2001	€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006 aumento 0,5% M.S. 2003	€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 aumento 0,6% M.S. 2005	€ 7.252,51
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0
Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0
Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	€ 2.018,26
Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	€ -14.376,59
Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	€ -9.917,20

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 31/12/2017	€ 2.078,44
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2</b>	<b>€ 7.994,22</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)</b>	<b>€ 105.950,40</b>

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Let. b) Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 25.500,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo per recupero evasione)	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 6.015,04
Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 0,00
Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari (€ 4.264,96-€ 4.244,94)	€ 20,02
Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00
Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.771,50
Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 0,00
Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 763,67
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 44.070,23</b>

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ 9.917,20
<b>Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>€ 24.293,79</b>
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00)	€ 8.406,12



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo della relativa decurtazione quantificate nella sezione III.1.3 di cui alla lettera c)	€ 105.950,40
b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3 e art. 68 co. 1)	€ 44.070,23
<b>TOTALE FONDO 2019 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 150.020,63</b>
c) Totale delle decurtazioni ai sensi D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	€ - 8.406,12
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 141.614,51</b>

### VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 107.943,92
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:	
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	€ 4.543,92
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 0,00
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 0,00
<b>TOTALE LIMITE FONDO 2016</b>	<b>€ 103.400,00</b>

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019	€ 150.020,63
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 2.338,18
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	€ 25.500,00
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 6.015,04
Economie anno precedente	€ 763,67
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 20,02
<b>TOTALE FONDO 2019 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 111.806,12</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2</b>	<b>-€ 8.406,12</b>
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>€ 103.400,00</b>

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2016 e anno 2019

Capitolo	di	Descrizione	Aree interessate	Quota impegnata	Quota impegnata
----------	----	-------------	------------------	-----------------	-----------------



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

bilancio			anno 2016	anno 2019
1803/18	“Indennità di posizione Responsabili di settore”. La quota comprende sia l'indennità di posizione sia la retribuzione di risultato	II Area “Finanziaria e controllo” III Area “Servizi alla persona” IV Area “Tecnica”	€ 40.670,85	€ 40.670,85

Non sono stati previsti compensi “ad personam” a favore della figura di “Istruttore direttivo amministrativo/contabile” assunta ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000.

### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo NON PERTINENTE

#### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 19/09/2019.

### III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 53.346,16	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 19.625,64	Art. 33 CCNL 22/01/2004
TOTALE RISORSE FISSE	€ 72.971,80	

### III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 21.322,67	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28/02/2019 avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di Gestione e relazione alla Performance 2019-2021. Approvazione”;
Differenziale art. 69		Con la sottoscrizione della preintesa del salario accessorio 2019 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
Indennità particolari responsabilità	€ 8.500,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto. I



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

		valori economici sono stati stabiliti sulla base di apposita scheda allegata al CCDI territoriale																										
Specifiche responsabilità	€ 520,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi. L'importo stabilito all'art. 4 della preintesa è di € 260,00 annui. Personale coinvolto n. 2 ufficiali di stato civile.																										
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.600,00	<p>Art. 70-bis CCNL 21/05/2018: le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto complessivamente in € 550,00 è così articolato:</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">N. prestazioni annue</th> <th rowspan="2">€/giorno</th> </tr> <tr> <th>da</th> <th>a</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>5</td> <td>8,00</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>10</td> <td>8,50</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>15</td> <td>9,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">16 e oltre</td> <td>10,00</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rischio: personale che svolge attività rischiose – compenso € 1,16/gg; compenso annuo complessivo previsto € 650,00</li> <li>- maneggio valori: il personale coinvolto è l'economista e gli agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori. Compenso annuo complessivo previsto € 400,00, così distribuiti:</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td>Fino ad € 1.500,00</td> <td>€ 0,00</td> </tr> <tr> <td>Da € 1.500,00 a € 30.000,00</td> <td>€ 1/giorno</td> </tr> <tr> <td>Oltre € 30.000,01</td> <td>€ 1,55/giorno</td> </tr> </tbody> </table>	N. prestazioni annue		€/giorno	da	a	0	1	0,00	2	5	8,00	6	10	8,50	11	15	9,00	16 e oltre		10,00	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno
N. prestazioni annue		€/giorno																										
da	a																											
0	1	0,00																										
2	5	8,00																										
6	10	8,50																										
11	15	9,00																										
16 e oltre		10,00																										
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00																											
Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno																											
Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno																											
Indennità di turno	€ 0,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018 Nell'anno 2019 non si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal vigente CCNL, pertanto nessun dipendente è interessato a tale indennità.																										
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 500,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario																										
Indennità di reperibilità	€ 2.800,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il																										



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

		personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali.
Incentivazione ISTAT	€ 6.015,04	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge. “Censimento permanente popolazione e abitazioni anno 2019”. Personale interessato n. 3.
Incentivi anti-evasione	€ 0,00	
Incentivazioni tecniche	€ 25.500,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 66.757,71</b>	
Nuove progressioni anno 2019	€ 1.885,00	art. 16 CCNL 21.05.2018
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>€ 68.642,71</b>	

### III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

### III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 72.971,80
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 68.642,71
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
<b>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 141.614,51</b>

### III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

### III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
  - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 74.856,80 (importo comprensivo delle progressioni di nuova istituzione)
  - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al netto delle decurtazioni permanenti 105.950,40
- Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del “peso” di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali oltre alle risorse per progressioni già perfezionate negli anni precedenti, per l'anno 2019, è stato destinato l'importo complessivo di € 1.885,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019. I criteri di attribuzione delle progressioni sono contenuti nell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Territoriale del 30.07.2019. Si sottolinea che l'importo di € 1.885,00, è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti (il 42,85% degli aventi diritto) in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2019	2018
Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 97.956,18	€ 97.956,18
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004		
Art. 15 c. 1 lett. g) Risorse destinate al finanziamento LED		
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001		
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001		
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003		
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005		
<u>Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato</u>		
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Aumento D.O.		
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 20,02	€ 10,90
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 25.500,00	€ 25.500,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) Censimento	€ 6.015,04	€ 0,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 11.771,50	€ 11.771,50
DECURTAZIONE PARTE FISSA E PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE (€ 14.376,59+€ 9.917,20)	Già inserita nell'importo unico consolidato	Già inserita nell'importo unico consolidato
Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per	€ 3.577,60	€. 0,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019		
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18	€ 1.670,37
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato sino al 31/12/2017	€ 2.078,44	€ 2.078,44
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00	€ 0,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67 co. 3 Ratei RIA su cessazioni anno precedente	€ 0,00	€ 1.214,42
Economie derivanti da risorse stabili anni precedenti	€ 763,67	€ 7.431,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 150.020,63</b>	<b>€ 147.633,49</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co.2</b>	<b>-€ 8.406,12</b>	<b>-€ 9.620,54</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>€ 141.614,51</b>	<b>€ 138.012,95</b>

Fondo anno 2016 al netto delle decurtazioni permanenti (compresi incentivi tecnici ex Merloni € 4.543,92) € 107.943,92. Limite anno 2016 € 103.400,00

Fondo anno 2019 al netto delle decurtazioni permanenti (compresi incentivi per funzioni tecniche € 25.500,00, incentivi censimento ISTAT € 6.015,04 differenziali PEO € 2.338,18, risparmi da utilizzo straordinari € 20,02, residui anni precedenti di risorse stabili € 763,67, incremento € 83,20 dal 2019 € 3.577,60) € 150.020,63 di cui € 38.214,51 voci non ricomprese nel limite. Decurtazioni D.Lgs. 75/2017 € 8.406,12. Limite anno 2019 € 103.400,00

DESTINAZIONE FONDO	2019	2018
Progressioni orizzontali	€ 53.346,16	€ 43.500,00
Progressioni orizzontali di nuova istituzione	€ 1.885,00	€ 10.000,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 0,00	€ 0,00
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 19.625,64	€ 17.500,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 500,00	€ 500,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	€ 650,00	€ 650,00
Indennità di reperibilità	€ 2.800,00	€ 2.700,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 400,00	€ 350,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio)	€ 550,00	€ 550,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità	€ 8.500,00	€ 8.448,27



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Specifiche responsabilità	€ 520,00	€ 520,00
Funzioni tecniche	€ 25.500,00	€ 25.000,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00
Compenso Censimento ISTAT	€ 6.015,04	€ 0,00
Incentivo miglioramento servizi	€ 21.322,67	€ 27.794,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 141.614,51</b>	<b>€ 138.012,95</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche e gli incentivi ISTAT.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che nella fase di liquidazione.

### III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Sala Bolognese, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 è stato rispettato.

### III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2019/2021 del Comune di Sala Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1803/13 "Fondo efficienza e miglioramento", 1802/4 "Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento", 1892/600 "IRAP attività istituzionali – servizi generali" del bilancio 2019;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche;
- I compensi per censimento ISTAT sono previsti nel capitolo 1794 art. 634 anno 2019 "Spese per censimento", impegnati con determinazione n. 302 del 28/08/2019

Con determinazione n. 260 del 10.07.2019 sono stati assunti impegni di spesa per un importo complessivo di € 8.010,00 comprensivo di € 6.000,00 per oneri diretti (cap. 1803/13/2019), di € 1.500,00 per



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

oneri riflessi (previdenziali ed assistenziali) (cap. 1802/4/2019) e di € 510,00 per IRAP (cap. 1892/600/2019), per la liquidazione dei seguenti compensi obbligatori spettanti ai dipendenti: indennità di reperibilità, particolari responsabilità.

Si dà atto inoltre che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 11.771,50, in sede di contrattazione le parti hanno convenuto di inserire detto importo nella quota massima considerato che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa; anche sulla base del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 04/07/2019 avente ad oggetto: "CCDI: individuazione della delegazione trattante di parte pubblica, autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, indirizzi in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019".

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Sala Bolognese si precisa che l'Ente:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 (legge 28 dicembre 2015, n. 208), come comunicato alla Ragioneria Generale dello Stato in data 01/04/2019 prot. n. n. 57715;
- dai dati del pre-rendiconto di gestione dell'esercizio 2019 risulta presumibilmente rispettato il pareggio di bilancio 2019 come da comunicazione del Direttore II Area "Finanziaria", acquisita al P.G. Unione Terred'Acqua n. 1451 del 06/02/2019 ;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 co. 557 e seguenti della legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014; gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2019, approvato, sono avvenuti nel rispetto del limite previsto dalla norma citata con riferimento al triennio 2011/2013;
- ha adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2019 (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89)
- ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2019 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 28.02.2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28.02.2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e contestualmente sono stati attribuiti i relativi fondi e assegnate le risorse ai Direttori di Area;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/04/2018 "Approvazione della relazione sulla gestione (art. 151 co. 6 e art. 231 co. 1 D.Lgs. 267/2000)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 16/05/2019 "Approvazione rendiconto di PEG e relazione alla performance 2018";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 03/09/2019 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 11-bis del D.Lgs. n. 118/2011.

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.2018.



# UNIONE TERRED'ACQUA

*Costituita fra i Comuni di:*

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione  
dell'Unione Terred'Acqua

Dott. Teodoro Vetrugno

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- a) Costituzione salario accessorio 2019 determinazione n. 260 del 10.07.2019
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2019