



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**Calderara di Reno, 23 novembre 2018**

Prot. n. 2018/0013932

(da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6 FASCICOLO N. 37/2018

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Sala Bolognese  
Dott.ssa Annamaria Marengi  
[marengi@anceschimarengi.it](mailto:marengi@anceschimarengi.it)

e p.c. Spett.le Comune di Sala Bolognese  
[comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it)

### COMUNE DI SALA BOLOGNESE

**OGGETTO:** relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018<sup>1</sup>, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 anno 2018", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 21.11.2018.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<i>Data di sottoscrizione preintesa</i>	21/11/18
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	2018
<i>Composizione delegazione trattante</i>	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Servizio Personale Unione Terred'Acqua, Direttori di Area competenti per materie trattate  Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA Regioni Autonomie Locali R.S.U. Aziendali  Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali
Soggetti destinatari	Personale, non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, questi ultimi con rapporto di durata superiore a tre mesi, del Comune di Sala

<sup>1</sup> Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

	Bolognese
Materie trattate dal contratto integrativo	Salario accessorio: a) Indennità di rischio b) Indennità di reperibilità c) Indennità di maneggio valori d) Indennità di disagio e) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000 f) Particolari responsabilità g) Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018) h) Incentivi
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi (deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 15/02/2018 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2018-2020: approvazione"). E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2018 il piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020. <hr/> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 426 del 19/11/2018 sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 15/11/2018 avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e di parte normativa per il triennio 2019/2021".

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)</b>	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 97.956,18

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come segue:

Art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999	€ 38.635,37
--	-------------



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	€ 14.779,32
Art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999€	€ 5.100,98
Art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	€ 15.000,00
Art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	€ 11.510,80
Art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	€ 11.440,17
Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004 aumento 0,62% M.S. 2001	€ 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004 aumento 0,5% M.S. 2001	€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006 aumento 0,5% M.S. 2003	€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 aumento 0,6% M.S. 2005	€ 7.252,51
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0
Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0
Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	€ 2.018,26
Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	€ -14.376,59
Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	€ -9.917,20

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:

Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 0
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 1.670,37
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato sino al 31/12/2017	€ 2.078,44
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2</b>	<b>€ 3.748,81</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)</b>	<b>€ 101.704,99</b>

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Let. b) Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 25.500,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI)	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 0,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 1.214,42
Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari (€ 4.264,96-€ 4.254,06)	€ 10,90
Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00
Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.771,50
Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 0,00
Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 7.431,68
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 45.928,50</b>

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ 9.917,20
<b>Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>€ 24.293,79</b>
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00)	€ 9.620,54

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo della relativa decurtazione quantificate nella sezione III.1.3 di cui alla lettera c)	€ 101.704,99
b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3 e art. 68 co. 1)	€ 45.928,50
<b>TOTALE FONDO 2018 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 147.633,49</b>
c) Totale delle decurtazioni ai sensi D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	€ - 9.620,54
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 138.012,95</b>

### VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 107.943,92
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:	
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	€ 4.543,92
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 0,00



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Economie anno precedente	€ 0,00
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 0,00
<b>TOTALE LIMITE FONDO 2016</b>	<b>€ 103.400,00</b>

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	€ 147.633,49
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 0,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 1.670,37
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	€ 25.500,00
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 7.431,68
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 10,90
<b>TOTALE FONDO 2018 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 113.020,54</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2</b>	<b>-€ 9.620,54</b>
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>€ 103.400,00</b>

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2016 e anno 2018

Capitolo di bilancio	Descrizione	Aree interessate	Quota impegnata anno 2016	Quota impegnata anno 2018
1803/18	“Indennità di posizione Responsabili di settore”. La quota comprende sia l’indennità di posizione sia la retribuzione di risultato	II Area “Finanziaria e controllo” III Area “Servizi alla persona” IV Area “Tecnica”	€ 40.670,85	€ 40.670,85

Non sono stati previsti compensi “ad personam” a favore della figura di “Istruttore direttivo amministrativo/contabile” assunta ai sensi dell’art. 110 D.Lgs. 267/2000.

### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo NON PERTINENTE

### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 21/11/2018.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

### III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 43.500,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018 (N. 23 dipendenti)
Indennità di comparto	€ 17.500,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004 (n. 39 dipendenti)
TOTALE RISORSE FISSE	€ 61.000,00	

### III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di turno	€ 0,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018 Nell'anno 2018 non si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal vigente CCNL, pertanto nessun dipendente è interessato a tale indennità.
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 500,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario
Indennità di rischio	€ 650,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Personale che svolge attività rischiose – Personale coinvolto: n. 2 collaboratori tecnici.
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali.
Indennità maneggio valori	€ 350,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – Personale coinvolto: economo ed agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori.
Indennità di disagio	€ 550,00	Art. 17 co. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 – Indennità per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa – Personale coinvolto: n. 2 addetti ai servizi cultura e biblioteca, oltre al personale coinvolto per celebrazione di matrimoni e ricorrenze.
Indennità particolari responsabilità	€ 8.448,27	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.
Specifiche responsabilità	€ 520,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi. Personale coinvolto n. 2 ufficiali di stato civile.
Incentivazioni tecniche	€ 25.500,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge





## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 27.794,68	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15/02/2018 avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2018-2020: approvazione”;
Differenziale art. 69		Con la sottoscrizione della preintesa del salario accessorio 2018 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 67.012,95</b>	
Nuove progressioni anno 2018	€ 10.000,00	art. 16 CCNL 21.05.2018
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>€ 77.012,95</b>	

### III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

### III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 61.000,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 77.012,95
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
<b>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 138.012,95</b>

### III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Non pertinente

### III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
  - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 71.000,00 (importo comprensivo delle progressioni di nuova istituzione)
  - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al lordo delle decurtazioni permanenti 101.704,99
- Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del “peso” di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali oltre alle risorse per progressioni già perfezionate negli anni precedenti, per l'anno 2018, è stato destinato l'importo complessivo di € 10.000,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2018. I criteri di attribuzione delle progressioni sono allegati alla preintesa.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2018	2017
Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 97.956,18	
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004		€ 55.247,15
Art. 15 c. 1 lett. g) Risorse destinate al finanziamento LED		€ 14.779,32
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001		€ 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001		€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003		€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005		€ 7.252,51
<u>Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato</u>		€ 11.440,17
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Aumento D.O.		€ 15.000,00
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 10,90	€ 0
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 25.500,00	€ 0
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 0,00	€ 1.000,00
Art. 15 co. 1 lett. K) Censimento	€ 0,00	€ 680,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 11.771,50	€ 3.086,20
DECURTAZIONE PARTE FISSA E PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE (€ 14.376,59+€ 9.917,20)	Già inserita nell'importo unico consolidato	- 24.293,79
Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 0,00	





## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 1.670,37	
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato sino al 31/12/2017	€ 2.078,44	
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00	
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00	
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	
Art. 67 co. 3 Ratei RIA su cessazioni anno precedente	€ 1.214,42	
Economie derivanti da risorse stabili anni precedenti	€ 7.431,68	€ 1.838,46
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 147.633,49</b>	<b>€ 102.542,58</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co.2</b>	<b>-€ 9.620,54</b>	
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>€ 138.012,95</b>	<b>€ 102.542,58</b>

Fondo anno 2016 al lordo delle decurtazioni (compresi incentivi tecnici ex Merloni € 4.543,92) € 132.237,71  
Decurtazioni € 24.293,79.

Fondo anno 2018 al lordo delle decurtazioni D.Lgs. 75/2017 (compresi incentivi per funzioni tecniche € 25.500,00, differenziali PEO € 1.670,37, risparmi da utilizzo straordinari € 10,90, residui anni precedenti di risorse stabili € 7.431,68) € 147.633,49. Decurtazioni D.Lgs. 75/2017 € 9.620,54.

DESTINAZIONE FONDO	2018	2017
Progressioni orizzontali	€ 43.500,00	€ 41.000,00
Progressioni orizzontali di nuova istituzione	€ 10.000,00	€ 5.000,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 0,00	€ 0
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 0,00	€ 0
Indennità di comparto	€ 17.500,00	€ 20.000,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 500,00	€ 500,00
Indennità di rischio	€ 650,00	€ 650,00
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	€ 2.700,00
Indennità di maneggio valori	€ 350,00	€ 350,00
Indennità di disagio	€ 550,00	€ 550,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	€ 0
Indennità particolari responsabilità	€ 8.448,27	€ 7.000,00
Specifiche responsabilità	€ 520,00	€ 520,00
Funzioni tecniche (ex Merloni)	€ 25.000,00	€ 0
Incentivo recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 1.000,00
Compenso Censimento ISTAT	€ 0,00	€ 680,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Incentivo miglioramento servizi	€ 27.794,68	€ 22.592,58
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 138.012,95</b>	<b>€ 102.542,58</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che nella fase di liquidazione.

### III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Sala Bolognese, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 è stato rispettato.

### III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2018/2020 del Comune di Sala Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1803/13 "Fondo efficienza e miglioramento", 1802/4 "Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento", 1892/600 "IRAP attività istituzionali – servizi generali" del bilancio 2018;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche;

Con determinazione n. 134 del 18.04.2018 sono stati assunti impegni di spesa per un importo complessivo di € 10.550,00 comprensivo di € 7.850,00 per oneri diretti (cap. 1803/13/2018), di € 2.000,00 per oneri riflessi (previdenziali ed assistenziali) (cap. 1802/4/2018) e di € 700,00 per IRAP (cap. 1892/600/2018), per la liquidazione dei seguenti compensi obbligatori spettanti ai dipendenti: indennità di reperibilità, indennità di rischio, particolari responsabilità.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Si dà atto inoltre che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 11.771,50, in sede di contrattazione le parti hanno convenuto di inserire detto importo nella quota massima considerato che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa; anche sulla base del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 15/11/2018 avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e di parte normativa per il triennio 2019/2021".

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Sala Bolognese si precisa che l'Ente:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio anche per l'anno 2017 come da attestazione del servizio ragioneria rilasciata in data 26/01/2018<sup>2</sup> che testualmente recita "*Si attesta che dai dati del pre-rendiconto di gestione 2017 risulta rispettato il pareggio di bilancio*";
- ha approvato il rendiconto 2017 con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 24/05/2018 avente ad oggetto "Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2017. Approvazione"; prot. 8347 del 19/06/2018
- ha inviato il rendiconto stesso alla BDAP con nota prot. 8317 del 18/06/2018;
- sta rispettando il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 come risulta dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 12/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020; ed ha provveduto alla trasmissione dello stesso alla BDAP prot. n. 86625 del 09/05/2018;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 12/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;
- con deliberazione di G.C. n. 28 del 15/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2018-2020;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 co. 557 e seguenti della legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha adottato il Piano triennale dei azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 10.11.2016 (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89 );
- ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2018 il piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020;
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 27/09/2018 il bilancio consolidato 2017.

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.2018 nonché del corretto ammontare delle decurtazioni permanenti, come previsto nella citata circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

<sup>2</sup>Acquisita al P.G. Unione Terred'Acqua n. 1221 e n. 1231 del 26/01/2018



# UNIONE TERRED'ACQUA

*Costituita fra i Comuni di:*

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione  
dell'Unione Terred'Acqua  
Dott. Teodoro Vetrugno

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- a) Costituzione salario accessorio 2018 determinazione n. 426 del 19.11.2018
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2018