



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Calderara di Reno, 4 agosto 2020

Prot. n. 2020/0008826

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6 FASCICOLO N. 25/2020

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Sala Bolognese  
Dott.ssa Annamaria Marengi  
[marengi@anceschimarengi.it](mailto:marengi@anceschimarengi.it)

e p.c. Spett.le Comune di Sala Bolognese  
[comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it)

### COMUNE DI SALA BOLOGNESE

**OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018<sup>1</sup>, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica. Distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 – anno 2020", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 24.07.2020.**

#### PREMESSO che:

- in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese ;
- in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- è stato acquisito il Suo parere favorevole con verbale n. 9 del 13/06/2019;
- la presente relazione riguarda pertanto la parte economica, anno 2020, degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal citato C.C.D.I. territoriale.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	24/07/20
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2020
<b>Composizione delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Servizio Personale Unione

<sup>1</sup> Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

	<p>Terred'Acqua, Direttori di Area competenti per materie trattate</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA – CISAL Enti Locali R.S.U. Aziendali</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie</p> <p>FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale, non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di durata superiore a sei mesi, del Comune di Sala Bolognese
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Salario accessorio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018 – art. 10 CCDI territoriale)</li><li>b) Incentivi (art. 11 CCDI territoriale)</li><li>c) Particolari responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – art. 13 CCDI territoriale)</li><li>d) Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio – art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)</li><li>e) Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale)</li><li>f) Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale)</li><li>g) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000</li></ul> <p>Vengono definiti inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7, co, 4 lett. v, art. 15 co. 4 CCNL 21/05/2018 – art. 12 CCDI territoriale)</li><li>b) I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – art. 16 CCDI territoriale)</li></ul>
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi (deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 9/01/2020 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione e relazione alla Performance 2020-2022 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) - approvazione").</p> <p>E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2020 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.</p>



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 235 del 21/07/2020 avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020", sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 14/05/2020.

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)</b>	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 97.956,18

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come segue:

Art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999	€ 38.635,37
Art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	€ 14.779,32
Art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999€	€ 5.100,98
Art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	€ 15.000,00
Art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	€ 11.510,80
Art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	€ 11.440,17
Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004 aumento 0,62% M.S. 2001	€ 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004 aumento 0,5% M.S. 2001	€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006 aumento 0,5% M.S. 2003	€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 aumento 0,6% M.S. 2005	€ 7.252,51
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0
Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0
Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	€ 2.018,26
Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	€ -14.376,59
Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	€ -9.917,20

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 31/12/2017	€ 2.825,42
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2</b>	<b>€ 8.741,20</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)</b>	<b>€ 106.697,38</b>

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Let. b) Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 25.500,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo per recupero evasione)	€ 3.584,39
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 0,00
Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 62,25
Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari	€ 0,00
Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00
Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.771,50
Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 0,00
Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 5.481,08
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 46.399,22</b>

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ 9.917,20
<b>Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>€ 24.293,79</b>
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00)	€ 9.215,35



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo della relativa decurtazione quantificate nella sezione III.1.3 di cui alla lettera c)	€ 106.697,38
b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3 e art. 68 co. 1)	€ 46.399,22
<b>TOTALE FONDO 2019 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 153.096,60</b>
c) Totale delle decurtazioni ai sensi D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	€ - 9.215,35
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 143.881,25</b>

### VERIFICA LIMITE ART. 33 COMMA 2 DECRETO 34/2019

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	€ 138.012,95
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:	
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	€ 25.500,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 1.670,37
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 7.431,68
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 10,90
<b>TOTALE LIMITE FONDO ANNO 2018</b>	<b>€ 103.400,00</b>

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2018 (G.C. n. 129/2012 "Approvazione criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della retribuzione di posizione.)

Aree interessate	Anno 2018		
	Indennità posizione	Retribuzione risultato	
Area "Finanziaria e controllo"	€ 9.812,68	€ 2.453,07	
Area "Servizi alla persona"	€ 11.362,05	€ 2.840,50	
Area "Tecnica"	€ 11.362,05	€ 2.840,50	
Totale	€ 32.536,78	€ 8.134,07	<b>€ 40.670,85</b>

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE 2018</b> <b>(€103.400,00+€ 40.670,85)</b>	<b>€ 144.070,85</b>
Numero dipendenti aventi diritto al trattamento accessorio al 31.12.2018: <b>39</b>	
<b>VALORE MEDIO PRO-CAPITE</b> (€ 144.070,85:39)	€ 3.694,12
Numero presunto dipendenti anno 2020 rapportato a giorni di servizio: 36,26	
<b>LIMITE ADEGUATO ex D.L. 34/2019</b> (€ 3.694,12x36,26)	€ 133.948,79
<b>IMPORTO FONDO DIPENDENTI+APO 2020 con clausola di salvaguardia</b> (D.L.	<b>€ 144.070,85</b>



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

17/03/2020)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 SENZA DECURTAZIONI	€ 153.096,60
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 2.338,18
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	€ 25.500,00
Incentivi per recupero evasione IMU/TARI	€ 3.584,39
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 5.481,08
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO 2020 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 112.615,35</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2</b>	<b>-€ 9.215,35</b>
<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>€ 103.400,00</b>

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2020 (G.C. n. 145/2019 "Graduazione delle posizioni organizzative nella nuova organizzazione dell'Ente")

Aree interessate	Anno 2020		
	Indennità posizione	Retribuzione risultato	
Area "Finanziaria e controllo	€ 9.000,00	€ 1.765,80	
Area "Servizi alla persona"	€ 7.000,00	€ 1.373,40	
Area "Sportelli polifunzionali"	€ 7.000,00	€ 1.373,40	
Area "Tecnica"	€ 11.000,00	€ 2.158,20	
Totale	€ 34.000,00	€ 6.670,80	<b>€ 40.670,80</b>

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ANNO 2020</b>	<b>€ 144.070,80</b>
--	---------------------

### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo NON PERTINENTE

#### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 24/07/2020.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

### III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 36.463,20	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 18.317,03	Art. 33 CCNL 22/01/2004
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 54.780,23</b>	

### III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018  Differenziale art. 69	€ 42.303,05	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 4 del 9/01/2020 avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di Gestione e relazione alla Performance 2020-2022 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) - approvazione”).  Con la sottoscrizione della preintesa del salario accessorio 2020 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.											
Indennità particolari responsabilità	€ 9.850,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto. I valori economici sono stati stabiliti sulla base di apposita scheda allegata al CCDI territoriale											
Specifiche responsabilità	€ 520,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi. L'importo stabilito all'art. 4 della preintesa è di € 260,00 annui. Personale coinvolto n. 2 ufficiali di stato civile.											
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.600,00	Art. 70-bis CCNL 21/05/2018: le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro sono: - disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto complessivamente in € 550,00 è così articolato: <table border="1" data-bbox="790 1809 1380 2002"><thead><tr><th colspan="2">N. prestazioni annue</th><th rowspan="2">€/giorno</th></tr><tr><th>da</th><th>a</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>1</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2</td><td>5</td><td>8,00</td></tr></tbody></table>	N. prestazioni annue		€/giorno	da	a	0	1	0,00	2	5	8,00
N. prestazioni annue		€/giorno											
da	a												
0	1	0,00											
2	5	8,00											



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

		6	10	8,50						
		11	15	9,00						
		16 e oltre		10,00						
		<p>- rischio: personale che svolge attività rischiose – compenso € 1,16/gg; compenso annuo complessivo previsto € 650,00</p> <p>- maneggio valori: il personale coinvolto è l'economista e gli agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori. Compenso annuo complessivo previsto € 400,00, così distribuiti:</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Fino ad € 1.500,00</td> <td>€ 0,00</td> </tr> <tr> <td>Da € 1.500,00 a € 30.000,00</td> <td>€ 1/giorno</td> </tr> <tr> <td>Oltre € 30.000,01</td> <td>€ 1,55/giorno</td> </tr> </tbody> </table>			Fino ad € 1.500,00	€ 0,00	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00									
Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno									
Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno									
Indennità di turno	€ 0,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018 Nell'anno 2019 non si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal vigente CCNL, pertanto nessun dipendente è interessato a tale indennità.								
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 500,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario								
Indennità di reperibilità	€ 2.800,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali.								
Incentivazione ISTAT	€ 0,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge.								
Incentivi anti-evasione	€ 3.584,39	Gli incentivi saranno riconosciuti solo a seguito dell'approvazione di apposito regolamento								
Incentivazioni tecniche	€ 25.500,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge								
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.657,44</b>									
Nuove progressioni anno 2020	€ 2.443,58	art. 16 CCNL 21.05.2018								
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>€ 89.101,02</b>									

### III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

### III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione





## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 54.780,23
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 89.101,02
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 143.881,25</b>

### III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

### III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 57.223,81 (importo comprensivo delle progressioni di nuova istituzione)
  - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al netto delle decurtazioni permanenti 106.697,38
- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 30/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:
- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
  - criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali oltre alle risorse per progressioni già perfezionate negli anni precedenti, per l'anno 2020, è stato destinato l'importo complessivo di € 2.443,58 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2020. I criteri di attribuzione delle progressioni sono contenuti nell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Territoriale del 30.07.2019. Si sottolinea che l'importo di € 2.443,58, è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto; per l'anno 2020 la percentuale è pari al 44,44%) in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2020	2019
Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 97.956,18	€ 97.956,18
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004		



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

<u>Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato</u>		
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Aumento D.O.		
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0,00	€ 20,02
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 25.500,00	€ 25.500,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione IMU/TARI	€ 3.584,39	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) Censimento	€ 0,00	€ 6.015,04
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 11.771,50	€ 11.771,50
DECURTAZIONE PARTE FISSA E PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE (€ 14.376,59+€ 9.917,20)	Già inserita nell'importo unico consolidato	Già inserita nell'importo unico consolidato
Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60	€ 3.577,60
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18	€ 2.338,18
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato sino al 31/12/2017	€ 2.825,42	€ 2.078,44
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00	€ 0,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67 co. 3 Ratei RIA su cessazioni anno precedente	€ 62,25	€ 0,00
Economie derivanti da risorse stabili anni precedenti	€ 5.481,08	€ 763,67
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 153.096,60</b>	<b>€ 150.020,63</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co.2</b>	<b>-€ 9.215,35</b>	<b>-€ 8.406,12</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>€ 143.881,25</b>	<b>€ 141.614,51</b>

Fondo anno 2018 al netto delle decurtazioni permanenti (compresi incentivi tecnici ex Merloni € 25.500,00, differenziale PEO € 1.670,37, economie anno precedente € 7.431,68, economie lavoro straordinario anno precedente € 10,90) € 138.012,95. Limite anno 2018 € 103.400,00

Fondo anno 2020 al netto delle decurtazioni permanenti (compresi incentivi per funzioni tecniche € 25.500,00, incentivi recupero evasione IMU/TARI € 3.584,39 differenziali PEO € 2.338,18, residui anno precedente di risorse stabili € 5.481,08, incremento € 83,20 dal 2019 € 3.577,60) € 153.096,60 di cui € 40.481,25 voci non ricomprese nel limite. Decurtazioni D.Lgs. 75/2017 € 9.215,35. Limite anno 2020 € 103.400,00.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

DESTINAZIONE FONDO	2020	2019
Progressioni orizzontali	€ 36.463,20	€ 53.346,16
Progressioni orizzontali di nuova istituzione	€ 2.443,58	€ 1.885,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 0,00	€ 0,00
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 18.317,03	€ 19.625,64
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 500,00	€ 500,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	€ 650,00	€ 650,00
Indennità di reperibilità	€ 2.800,00	€ 2.800,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 400,00	€ 400,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio)	€ 550,00	€ 550,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità	€ 9.850,00	€ 8.500,00
Specifiche responsabilità	€ 520,00	€ 520,00
Funzioni tecniche	€ 25.500,00	€ 25.500,00
Incentivo recupero evasione IMU/TARI	€ 3.584,39	€ 0,00
Compenso Censimento ISTAT	€ 0,00	€ 6.015,04
Incentivo miglioramento servizi	€ 42.303,05	€ 21.322,67
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 143.881,25</b>	<b>€ 141.614,51</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insieme. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche e gli incentivi per recupero evasione IMU/TARI.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che nella fase di liquidazione.

**III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Sala Bolognese, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 è stato rispettato.

**III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2020/2022 del Comune di Sala Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1803/13 “Fondo efficienza e miglioramento”, 1802/4 “Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento”, 1892/600 “IRAP attività istituzionali – servizi generali” esercizio 2020;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche;
- I compensi per recupero evasione IMU/TARI saranno liquidati solo a seguito di approvazione di apposito regolamento. Tali compensi saranno imputati sul pertinente capitolo di spesa nel momento in cui sarà approvato il regolamento.

Con determinazione n. 207 del 02.07.2020 sono stati assunti impegni di spesa per un importo complessivo di € 9.450,00 comprensivo di € 7.050,00 per oneri diretti (cap. 1803/13/2020), di € 1.800,00 per oneri riflessi (previdenziali ed assistenziali) (cap. 1802/4/2020) e di € 600,00 per IRAP (cap. 1892/600/2020), per la liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti relativamente alle specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018).

Si dà atto inoltre che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 11.771,50, in sede di contrattazione le parti hanno convenuto di inserire detto importo nella quota massima considerato che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa; anche sulla base del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 14/05/2020 avente ad oggetto: “CCDI: linee di indirizzo in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente”.

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Sala Bolognese si precisa che l'Ente:

- ha improntato il bilancio 2020/2022 secondo gli equilibri finanziari di cui all'articolo 162, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'esercizio 2019 secondo quanto stabilito dall'art. 11-BIS del D.Lgs 118/2011 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 16/09/2019;
- non è in disavanzo;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della Legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. n. 78/2015 (utilizzo residuo);
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- ha adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2019 (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89)

Accertato che la programmazione dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e s.m.i..

**RICHIAMATE:**



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 27/12/2019 avente ad oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 84 in del 27/12/2019 avente ad oggetto “Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2020/2022”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28/02/2019, ad oggetto “Piano esecutivo di gestione e relazione alla performance 2019/2021- Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2020, esecutiva, ad oggetto “Approvazione del piano triennale di prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2020/2022”;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.2018.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Per il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione  
dell'Unione Terred'Acqua Dott. Teodoro Vetrugno  
La Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Claudia Bignami

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- a) Costituzione salario accessorio 2020 determinazione n. 235 del 21.07.2019
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2020