



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Calderara di Reno, 21 ottobre 2022

Prot. n. 2022/0007508  
da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6 FASCICOLO N. 12/2022

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Sala Bolognese  
Dott. Alberto Piombo  
[a.piombo@studioroncarati.it](mailto:a.piombo@studioroncarati.it)

e p.c. Spett.le Comune di Sala Bolognese  
[comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it)

### COMUNE DI SALA BOLOGNESE

**OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018<sup>1</sup>, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica. Distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 – anno 2022", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 18/10/2022.**

#### **PREMESSO che:**

- in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese, Unione Terred'Acqua;
- in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- per il Comune di Sala Bolognese è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei conti, Dott.ssa Annamaria Marengi, con verbale n. 9 del 13/06/2019;
- in data 30 luglio 2019 è stato sottoscritto il CCDI territoriale, tutt'ora vigente;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 28/04/2020 il Comune di Sala Bolognese ha deciso di recedere dalla convenzione con gli altri Enti aderenti all'Unione Terred'Acqua per l'esercizio associato delle funzioni di polizia locale e di protezione civile, con decorrenza 1 gennaio 2020;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 30/12/2020 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Anzola dell'Emilia e di Sala Bolognese;
- la presente relazione riguarda pertanto la parte economica, anno 2022, degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal citato C.C.D.I. territoriale.

<sup>1</sup> Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	18 Ottobre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2022
<b>Composizione delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile delle relazioni sindacali dell'Unione Terred'Acqua, Direttori di Area competenti per materie trattate Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA – CISAL Enti Locali R.S.U. Aziendali  Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. UIL FP  R.S.U. CGIL Aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di durata superiore a sei mesi per il riconoscimento del premio incentivante la produttività, del Comune di Sala Bolognese
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Salario accessorio: a) Premi correlati alla performance b) Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018 – art. 10 CCDI territoriale) c) Incentivi previsti da leggi speciali e correlazione con produttività d) Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21/05/2018 – art. 13 CCDI territoriale e indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018) e) Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio – art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale) f) Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale) g) Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale) h) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000 i) Nuove PEO j) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale k) Indennità di funzione per il personale della Polizia locale  Vengono confermati i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7, co, 4 lett. v, art. 15 co. 4 CCNL 21/05/2018 – art. 12 CCDI territoriale)  a) L'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi (deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 22/12/2021 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e la relazione alla performance 2022-2024);</p> <p>E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 28/04/2022 il piano triennale di prevenzione della corruzione e delle trasparenza 2022/2024.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.</p>

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 364 del 24/08/2022 avente ad oggetto: “*Costituzione fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022*”, successivamente rettificato con determinazione n. 410 del 19/09/2022 ad oggetto: “*Rettifica alla determinazione n. 364 del 24 agosto 2022 di costituzione fondo risorse decentrate anno 2022*”, sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2022, ad oggetto: “*Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per la costituzione del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, annualità 2022*”

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)</b>	
A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 97.956,18

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come segue:

Art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999	€ 38.635,37
Art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	€ 14.779,32
Art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999€	€ 5.100,98
Art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	€ 15.000,00
Art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	€ 11.510,80
Art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	€ 11.440,17
Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004 aumento 0,62% M.S. 2001	€ 6.256,60



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004 aumento 0,5% M.S. 2001	€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006 aumento 0,5% M.S. 2003	€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 aumento 0,6% M.S. 2005	€ 7.252,51
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0
Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0
Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	€ 2.018,26
Decurtazione parte fissa personale trasferito Unione	€ -14.376,59
Decurtazione parte variabile personale trasferito Unione	€ -9.917,20

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:

Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 31/12/2017	€ 4.015,83
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 23.100,00 (*)
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2</b>	<b>€ 33.031,61</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)</b>	<b>€ 130.987,79</b>

(\*) Provvedimento dell'Unione Terred'Acqua n. 8 del 11/02/2021 di trasferimento virtuale, dall'anno 2021, al Comune di Sala Bolognese per reinternalizzazione servizio di Polizia locale.

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Let. b) Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 47.700,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo per recupero evasione)	€ 15.100,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 5.700,00
Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 211,80
Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari	€ 169,19
Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00
Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.771,50
Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 0,00
Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Art. 67 comma 5 lett. a) Incremento della dotazione organica ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 (*)	€ 791,92
Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 7.623,44
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 89.067,85</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)</b>	<b>€ 130.987,79</b>
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 89.067,85</b>
<b>TOTALE FONDO VIRTUALE</b>	<b>€ 220.055,64</b>

(\*) calcolo aumento dotazione organica:

LIMITE 2016 ricalcolato per reinternalizzazione vigili	€ 126.500,00
LIMITE 2018 ricalcolato per reinternalizzazione vigili	€ 126.500,00
<b>Totale 2018</b>	<b>€ 126.500,00</b>
N. dipendenti 31/12/2018	<b>36,74</b>
QMP	<b>€ 3.443,11</b>
Dipendenti al 1/01/2022	34,69
Dipendenti previsti nel PTFP 2022/2024	2,28
Totale dipendenti anno 2022	<b>36,97</b>
	<b>Δ 0,23</b>
ADEGUAMENTO	€ 791,92
LIMITE 2016 ADEGUATO	<b>€ 127.291,92</b>

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ 9.917,20
Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018	€ 24.293,79
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00 + risorse trasferite virtualmente da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizio di polizia locale € 23.100,00 + adeguamento fondo ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 € 791,92 = <b>NUOVO LIMITE FONDO 2022 € 127.291,92</b>	€ 10.555,31

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo della relativa decurtazione quantificata nella sezione III.1.3 di cui alla lettera c)	€ 130.987,79
b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3, art. 67 co. 5 e art. 68 co. 1)	€ 89.067,85
<b>TOTALE FONDO 2022 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 220.055,64</b>
c) Totale delle decurtazioni ai sensi D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	€ 10.555,31
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 209.500,33</b>



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## VERIFICA LIMITE ART. 33 COMMA 2 DECRETO 34/2019

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	€ 138.012,95
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:	
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	€ 25.500,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 1.670,37
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 7.431,68
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 10,90
<b>TOTALE LIMITE FONDO ANNO 2018</b>	<b>€ 103.400,00</b>

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2018 (G.C. n. 129/2012 "Approvazione criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della retribuzione di posizione.)

Aree interessate	Anno 2018		
	Indennità posizione	Retribuzione risultato	
Area "Finanziaria e controllo"	€ 9.812,68	€ 2.453,07	
Area "Servizi alla persona"	€ 11.362,05	€ 2.840,50	
Area "Tecnica"	€ 11.362,05	€ 2.840,50	
Totale	€ 32.536,78	€ 8.134,07	<b>€ 40.670,85</b>

IPOTESI DI CALCOLO LIMITE – ANNO 2022 DIPENDENTI + APICALI	
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018	€ 103.400,00
QUOTE VIRTUALI PER TRASFERIMENTO PERSONALE DA UNIONE TERRED'ACQUA	€ 23.100,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ 791,92
<b>TOTALE LIMITE FONDO PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2022</b>	<b>€ 127.291,92</b>

LIMITE FONDO APICALI COMPRESA CONVENZIONE SERVIZIO P.L. COMUNE DI SALA BOLOGNESE	
Limite 2016/2018	€ 40.670,83
N. posizioni organizzative anno 2016	3,00
Valore medio P.O.	€ 13.556,94
Limite rideterminato comprensivo del servizio di P.L. con convenzione(€ 13.556,94X4)	€ <b>54.227,76</b>
IMPORTO LIMITE FONDO DIPENDENTI (€ 127.291,92) + FONDO APO CON CONVENZIONE P.L. (€ 54.227,76)	€ 181.519,68
Posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€ 16.478,00
Numero di abitanti Comuni di Sala Bolognese e Anzola Emilia	20860
Numero di abitanti Comune di Sala Bolognese al 31/12/2019	8490
Quota-parte Comune di Sala Bolognese	€ 6.706,53



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - 2022</b>	
Limite fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 40.670,83
Quota-parte Comune di Sala Bolognese posizione organizzativa + retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€ 6.706,53
<b>TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - ANNO 2022</b>	<b>€ 47.377,36</b>
<b>FONDO APO 2022 LIMITE</b>	<b>€ 47.377,36</b>
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022 LIMITE</b>	<b>€ 127.291,92</b>
<b>TOTALE LIMITE ANNO 2021 FONDO DIPENDENTI E FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 174.669,28</b>

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 SENZA DECURTAZIONI (VIRTUALE)	€ 220.055,64
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 3.577,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 2.338,18
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	€ 47.700,00
Incentivi per recupero evasione IMU/TARI	€ 15.100,00
Compensi avvocatura	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	€ 5.700,00
Economie anno precedente	€ 7.623,44
Economie lavoro straordinario anno preced.	€ 169,19
<b>TOTALE FONDO 2022 SENZA DECURTAZIONI</b>	<b>€ 137.847,23</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2</b>	<b>€ 10.555,31</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 127.291,92</b>

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2022 (G.C. n. 145/2019 "Graduazione delle posizioni organizzative nella nuova organizzazione dell'Ente")

Aree interessate	Anno 2022		
	Indennità posizione	Retribuzione risultato	
Area "Finanziaria e controllo"	€ 9.000,00	€ 1.593,00	
Area "Servizi alla persona"	€ 7.000,00	€ 1.239,00	
Area "Sportelli polifunzionali"	€ 7.000,00	€ 1.239,00	
Area "Tecnica"	€ 11.000,00	€ 1.947,00	
Area "Polizia Locale" solo quota Sala Bolognese	€ 5.697,99	€ 1.008,54	
<b>Totale</b>	<b>€ 39.697,99</b>	<b>€ 7.026,54</b>	<b>€ 46.724,53</b>



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### NON PERTINENTE

## III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 18 ottobre 2022.

## III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

### RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 48.300,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 25.500,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 73.800,00</b>	

## III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018 personale dipendente no P.L.	€ 35.040,11	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 22/12/2021 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e la relazione alla performance 2021-2023;  Con la sottoscrizione della preintesa del salario accessorio 2022 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018 personale servizio P.L.	€ 4.170,22	
Differenziale art. 69		
Indennità particolari responsabilità	€ 11.200,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto. I valori economici sono stati stabiliti sulla base di apposita scheda allegata al CCDI territoriale
Specifiche responsabilità	€ 520,00	Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. Personale coinvolto n. 2 ufficiali di stato civile.
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.570,00 di cui € 20,00 per fattispecie	Art. 70-bis CCNL 21/05/2018: le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro sono:





# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

	disagio servizio P.L.	<p>- disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto complessivamente in € 400,00 è così articolato:</p> <table border="1"><thead><tr><th colspan="2">N. prestazioni annue</th><th rowspan="2">€/giorno</th></tr><tr><th>da</th><th>a</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>1</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2</td><td>5</td><td>8,00</td></tr><tr><td>6</td><td>10</td><td>8,50</td></tr><tr><td>11</td><td>15</td><td>9,00</td></tr><tr><td>16 e oltre</td><td></td><td>10,00</td></tr></tbody></table>	N. prestazioni annue		€/giorno	da	a	0	1	0,00	2	5	8,00	6	10	8,50	11	15	9,00	16 e oltre		10,00
N. prestazioni annue		€/giorno																				
da	a																					
0	1	0,00																				
2	5	8,00																				
6	10	8,50																				
11	15	9,00																				
16 e oltre		10,00																				
		<p>- attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni: € 2,00 al giorno</p> <p>- Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza: € 1,00 al giorno</p> <p>- rischio: personale che svolge attività rischiose – compenso € 1,16/gg; compenso annuo complessivo previsto € 650,00</p> <p>- maneggio valori: il personale coinvolto è l'economista e gli agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori. Compenso annuo complessivo previsto € 500,00, così distribuiti:</p> <table border="1"><tbody><tr><td>Fino ad € 1.500,00</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>Da € 1.500,00 a € 30.000,00</td><td>€ 1/giorno</td></tr><tr><td>Oltre € 30.000,01</td><td>€ 1,55/giorno</td></tr></tbody></table>	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno														
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00																					
Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno																					
Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno																					
Indennità di turno (P.L.)	€ 6.400,00	<p>Art. 23 CCNL 21/05/2018</p> <p>Per quanto concerne l'indennità di turno si rileva che, per l'anno 2022, si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal CCDI territoriale sottoscritto il 30.07.2019 (servizio di Polizia locale).</p>																				



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 400,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario										
Maggiorazioni notturne e/o festive servizio di Polizia Locale	€ 300,00											
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali. Personale del servizio di Polizia locale										
Indennità di reperibilità servizio Polizia Locale	€ 800,00											
Indennità di funzione (P.L.)	€ 0,00	Il Comune di Sala Bolognese e il Comune di Anzola dell'Emilia, per l'anno 2022, destinano una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad € 2.200,00. Per il Comune di Sala Bolognese non si prevede, per l'anno 2022, alcun responsabile di sede.										
Indennità servizi esterni	€ 1.100,00	Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata nel quadro dei servizi. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di valori secondo la seguente tabella: <table border="1" data-bbox="790 1236 1461 1400"><thead><tr><th>Periodo</th><th>Importo gg.</th></tr></thead><tbody><tr><td>Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)</td><td>€ 1,30</td></tr><tr><td>Serale (dalle 19.00 alle 22.00)</td><td>€ 1,50</td></tr><tr><td>Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo</td><td>€ 2,20</td></tr><tr><td>Festivo e notturno</td><td>€ 3,00</td></tr></tbody></table>	Periodo	Importo gg.	Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30	Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50	Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20	Festivo e notturno	€ 3,00
Periodo	Importo gg.											
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30											
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50											
Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20											
Festivo e notturno	€ 3,00											
Incentivazione ISTAT	€ 5.700,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Incentivi anti-evasione IMU-TARI	€ 15.100,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Incentivazioni tecniche	€ 47.700,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge										
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 132.700,33</b>											
Nuove progressioni anno 2022	€ 3.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018										
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2022</b>	<b>€ 135.700,33</b>											

### III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

### III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 73.800,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 135.700,33
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 209.500,33

### III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

### III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 76.800,00 (importo comprensivo delle progressioni di nuova istituzione)
  - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al netto delle decurtazioni permanenti € 130.987,79

- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 14/11/2019 riepilogata nella scheda di valutazione.

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali, oltre alle risorse per progressioni già perfezionate negli anni precedenti, per l'anno 2022, è stato destinato l'importo complessivo di € 3.000,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2022. I criteri di attribuzione delle progressioni sono contenuti nell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Territoriale del 30.07.2019. Si sottolinea che l'importo di € 3.000,00, è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019.

### III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2022	2021
Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 97.956,18	€ 97.956,18
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Aumento D.O.		
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 47.700,00	€ 10.500,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione IMU/TARI	€ 15.100,00	€ 3.226,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Art. 15 co. 1 lett. K) Censimento	€ 5.700,00	€ 200,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 11.771,50	€ 11.771,50
DECURTAZIONE PARTE FISSA E PARTE VARIABLE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE (€ 14.376,59+€ 9.917,20)	Già inserita nell'importo unico consolidato	Già inserita nell'importo unico consolidato
Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60	€ 3.577,60
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18	€ 2.338,18
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato sino al 31/12/2017	€ 4.015,83	€ 3.652,74
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 23.100,00	€ 23.100,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67 co. 3 Ratei RIA su cessazioni anno precedente	€ 211,80	€ 633,54
Art. 67 co. 3 Risparmi da utilizzo straordinari	€ 169,19	€ 0,00
Art. 67 co. 5 Incremento della dotazione organica	€ 791,92	€ 0,00
Economie derivanti da risorse stabili anni precedenti	€ 7.623,44	€ 7.263,10
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 220.055,64</b>	<b>€ 164.218,84</b>
<b>DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co.2</b>	<b>-€ 10.555,31</b>	<b>-€ 10.613,96</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>€ 209.500,33</b>	<b>€ 153.604,88</b>

Limite fondo anno 2018 al netto delle decurtazioni permanenti (e delle voci non comprese nel limite) € 103.400,00. Le voci non comprese nel limite (incentivi per funzioni tecniche € 25.500,00 – differenziali PEO € 1.670,37 – economie anno precedente di risorse stabili € 7.431,68) ammontano a complessivi € 34.612,95 per un totale complessivo del fondo 2018 di € 138.012,95.

Il limite delle risorse decentrate anno 2022 (e al netto delle voci non ricomprese nel limite) ammonta ad € 127.291,92 (€ 103.400,00+reinternalizzazione P.L. € 23.100,00+ aumento dotazione organica ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 € 791,92). Le voci non comprese nel limite (Differenziali PEO € 2.338,18 – funzioni tecniche € 47.700,00 – compensi ISTAT € 5.700,00 – economie anno precedente € 7.623,44 – incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 3.577,60 - incentivi IMU/TARI € 15.100,00 – economie lavoro straordinario anno 2021 € 169,19) ammontano a complessivi € 82.208,41 per un totale complessivo del fondo 2022 di € 209.500,33.

Confronto rispetto alla destinazione del fondo anno 2021:

DESTINAZIONE FONDO	2022	2021
Progressioni orizzontali	€ 48.300,00	€ 42.000,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Progressioni orizzontali di nuova istituzione	€ 3.000,00	€ 4.000,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 0,00	€ 0,00
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 25.500,00	€ 23.000,00
Indennità di turno Polizia Locale	€ 6.400,00	€ 7.000,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 400,00	€ 500,00
Maggiorazione art. 24 Polizia Locale	€ 300,00	€ 300,00
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	€ 2.800,00
Indennità di reperibilità Polizia locale	€ 800,00	€ 800,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	€ 650,00	€ 650,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 500,00	€ 400,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio)	€ 400,00	€ 550,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio) P.L.	€ 20,00	€ 20,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di funzione Polizia locale	€ 0,00	€ 600,00
Indennità servizi esterni Polizia locale	€ 1.100,00	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (ex IPR)	€ 11.200,00	€ 9.800,00
Specifiche responsabilità	€ 520,00	€ 520,00
Funzioni tecniche	€ 47.700,00	€ 10.500,00
Incentivo recupero evasione IMU/TARI	€ 15.100,00	€ 3.226,00
Compenso Censimento ISTAT	€ 5.700,00	€ 200,00
Incentivo miglioramento servizi	€ 35.040,11	€ 43.460,58
Incentivo miglioramento servizi Polizia Locale	€ 4.170,22	€ 2.278,30
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 209.500,33</b>	<b>€ 153.604,88</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche, gli incentivi per recupero evasione IMU/TARI, gli incentivi per censimento ISTAT.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che nella fase di liquidazione.

**III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Sala Bolognese, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 è stato rispettato.

### III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2022/2024 del Comune di Sala Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1803/13 "Fondo efficienza e miglioramento", 1802/4 "Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento", 1892/600 "IRAP attività istituzionali – servizi generali" esercizio 2022;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche;
- I compensi per recupero evasione IMU/TARI sono imputati sul pertinente capitolo di spesa, così come i compensi per censimento ISTAT.

Si dà atto che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 11.771,50, in sede di contrattazione le parti hanno convenuto di inserire detto importo nella quota massima considerato che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa; anche sulla base del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2022 avente ad oggetto: "*Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per la costituzione del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, annualità 2022*".

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Sala Bolognese si precisa che l'Ente:

- ha predisposto il bilancio 2022/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 21/12/2021 nel rispetto degli equilibri finanziari di cui all'articolo 162, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2020 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 30/09/2021 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha approvato il conto consuntivo 2021 (ultimo consuntivo approvato) con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 28/04/2022 nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (articoli 13 della L. 196/2009, DL n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160)
- non è in disavanzo;
- ha adottato il Piano triennale dei Azioni Positive 2022/2024 in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 08/02/2022 (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89 );
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs 267/2000;
- ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 28/04/2022 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024;

Si comunica infine che:



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

- la programmazione dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e s.m.i..
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 in data 30/09/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 e con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 in data 21/12/2021, esecutiva, è stata approvata la relativa nota di aggiornamento per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 21/12/2021, è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 22/12/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e contestualmente sono stati attribuiti i relativi fondi e assegnate le risorse ai Direttori di Area;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.2018.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Per la Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione  
dell'Unione Terred'Acqua

Il coordinatore apicali Unione Terred'Acqua

Dott.ssa Nadia Marzano

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- a) Costituzione salario accessorio 2022 determinazione n. 364 del 24/08/2022
- b) Determinazione n. 410 del 19/09/2022 di rettifica della determinazione n. 364/2022
- c) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2022