



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Calderara di Reno, 22 novembre 2023

Prot. n. 2023/0009705
da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6 FASCICOLO N. 49/2023

Al Revisore dei Conti
del Comune di Sala Bolognese
Dott. Federico Gazzoletti
federico.gazzoletti@marchigm.it

e p.c. Spett.le Comune di Sala Bolognese
comune.salabolognese@cert.provincia.bo.it

COMUNE DI SALA BOLOGNESE

OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 7 del CCNL 16.11.2022¹, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – 2023-2025", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 31/10/2023.

PREMESSO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 30/12/2020 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Anzola dell'Emilia e di Sala Bolognese;
- con delibera di Giunta Comunale n. 131 del 28/09/2023 sono stati espressi gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico ed economico 2023/2025;
- con determinazione n. 505 del 24/10/2023 sono stati costituiti i fondi risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente triennio 2023/2025 ed il fondo elevate qualificazioni triennio 2023/2025;

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione preintesa	31 ottobre 2023
Periodo temporale di vigenza	2023/2024/2025
Composizione delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile delle relazioni sindacali dell'Unione e per gli Enti convenzionati con l'Unione Terred'Acqua, come individuato con

¹ Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

	<p>decreto n. 14 del 29.07.2022 del Presidente dell'Unione Terred'Acqua; Direttori di Area competenti per materie trattate Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA – CISAL Enti Locali R.S.U. Aziendali</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente, a tempo indeterminato e determinato del Comune di Sala Bolognese
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Salario accessorio:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Premi correlati alla performanceb) Entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997c) Differenziale del premio individuale (art. 79 co. 2 CCNL 16/11/2022 – art. 6 CCDI)d) Correlazione dei premi con altri incentivi/compensie) Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)f) Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio – art. 70-bis CCNL 21/05/2018)g) Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)h) Indennità di turno (art. 30 CCNL CCNL 16/11/2022)i) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000j) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Localek) Indennità di funzione per il personale della Polizia localel) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della stradam) Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privaton) Differenziali stipendiali (art. 14 CCNL 16/11/2022) <p>Vengono confermati i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 10 appendice al CCDI 2023-2025/parte economica)</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi (deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 22/12/2022 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e performance 2023-2025); Il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025 è contenuto nel PIAO 2023/2025 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 31/01/2023. <hr/> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.
---	--

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – TRIENNIO 2023/2025

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 505 del 24/10/2023 avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente triennio 2023/2025, costituzione fondo Elevate Qualificazioni (E.Q.) 2023/2025", sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 28/09/2023, ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico ed economico 2023/2025";

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – ANNI 2023-2024-2025

Risorse storiche consolidate (art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 97.956,18

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come segue:

Art. 15 co. 1 lett. A) CCNL 01/04/1999	€ 38.635,37
Art. 15 co. 1 lett. G) CCNL 01/04/1999	€ 14.779,32
Art. 15 co. 1 lett. J) CCNL 01/04/1999€	€ 5.100,98
Art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999	€ 15.000,00
Art. 4 co. 1 CCNL 5/10/2001	€ 11.510,80
Art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001 RIA cessato al 2016	€ 11.440,17
Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004 aumento 0,62% M.S. 2001	€ 6.256,60
Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004 aumento 0,5% M.S. 2001	€ 5.045,64
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006 aumento 0,5% M.S. 2003	€ 5.210,32
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 aumento 0,6% M.S. 2005	€ 7.252,51
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	0
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	0



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009 (Alte professionalità)	0
Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) - 0,20 monte salari 2001 pari a € 1.009.128,28	€ 2.018,26
Decurtazione personale trasferito Unione anno 2013	€ -24.293,79

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 79 co. 1 del CCNL 16/11/2022, le seguenti risorse:

RISORSE STABILI	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60	€ 3.577,60	€ 3.577,60
Let. a) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18	€ 2.338,18	€ 2.338,18
Let. a) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 31/12/2017	€ 4.015,83	€ 4.015,83	€ 4.015,83
Let. a) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. a) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 23.100,00 (*)	€ 23.100,00 (*)	€ 23.100,00 (*)
Let. a) Solo per Regioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. a) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. b) Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anno 2023 – anno 2024 -anno 2025	€ 3.211,00	€ 3.211,00	€ 3.211,00
Let. b) Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anno 2023 – anno 2024 -anno 2025 - Vigili	€ 464,75	€ 464,75	€ 464,75
Let. d) Differenziali PEO sul personale in servizio alla data dell'1/1/2021	€ 2.620,28	€ 2.620,28	€ 2.620,28
Art. 79 co. 1 – bis) Dal 1/4/2023, data di entrata in vigore nuovo ordinamento professionale differenze stipendiali B3 e B1 e tra D3 e D1	€ 843,97	€ 1.124,90	€ 1.124,90
Let. c) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 79 CO. 1 e CO. 1-bis	€ 40.171,61	€ 40.452,54	€ 40.452,54
TOTALE RISORSE STABILI	€ 138.127,79	€ 138.408,72	€ 138.408,72

(*) Provvedimento dell'Unione Terred'Acqua n. 8 del 11/02/2021 di trasferimento virtuale, dall'anno 2021, al Comune di Sala Bolognese per reinternalizzazione servizio di Polizia locale.

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 79 co. 2 CCNL 16.11.2022

RISORSE VARIABILI	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto	€ 0,00	0,00	0,00



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

terzi			
Lett. a) Piani di razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 59.467,78	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo per recupero evasione)	€ 22.593,76	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 820,15	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Risorse da specifiche disposizioni di legge (introiti da violazioni codice della strada)	€ 3.732,74	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. d) Risparmi da utilizzo straordinari	€ 35,96	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. b) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.771,50	€ 11.771,50	€ 11.771,50
Lett. c) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. a) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. c) Incremento della dotazione organica ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 (*)	€ 273,36	€ 0,00	€ 0,00
Art. 80 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 8.385,11	€ 0,00	€ 0,00
co. 5) Incremento una tantum € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anni 2021 e 2022 (solo per fondo 2023)	€ 6.422,00	€ 0,00	€ 0,00
co. 5) Incremento una tantum € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 vigili – anni 2021 e 2022 (solo per fondo 2023)	€ 929,50	€ 0,00	€ 0,00
co. 3) Incremento max 0,22% monte salari 2018	€ 1.131,13	€ 1.131,13	€ 1.131,13
co. 5) Incremento max 0,22% monte salari 2018 una tantum per l'anno 2022 (solo per fondo 2023)	€ 1.131,13	€ 0,00	€ 0,00
co. 3) Incremento max 0,22% monte salari 2018 vigili	€ 240,00	€ 240,00	€ 240,00
co. 5) Incremento max 0,22% monte salari 2018 una tantum per anno 2022 vigili (solo per fondo 2023)	€ 240,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 117.174,12	€ 13.142,63	€ 13.142,63

	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
TOTALE RISORSE STABILI (art. 79 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 138.127,79	€ 138.408,72	€ 138.408,72
TOTALE INCREMENTI VARIABILI art. 79 co. 2 CCNL 16/11/2022)	€ 117.174,12	€ 13.142,63	€ 13.142,63
TOTALE FONDO VIRTUALE	€ 255.301,91	€ 151.551,35	€ 151.551,35

(*) calcolo aumento dotazione organica **fondo anno 2023:**

LIMITE 2016 ricalcolato per reinternalizzazione vigili	€ 126.500,00
LIMITE 2018 ricalcolato per reinternalizzazione vigili	€ 126.500,00



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Totale 2018	€ 126.500,00
N. dipendenti 31/12/2018	38,57
QMP	€ 3.279,75
Dipendenti al 1/01/2023	37,57
Dipendenti previsti nel PTFP 2023/2025	1,08
Totale dipendenti anno 2023	38,65
	0,08
ADEGUAMENTO	€ 273,36
LIMITE 2016 ADEGUATO	€ 126.773,36

(*) Per gli anni 2024 e 2025 sarà effettuato il calcolo dell'eventuale incremento presunto della dotazione organica ai sensi art. 33 D.L. 34/2019, al 31/12/2024 e al 31/12/2025 con decorrenza, rispettivamente, 1/01/2024 e 1/01/2025 tenendo conto delle assunzioni e delle cessazioni che presumibilmente si verificheranno nel corso delle suddette annualità. Per l'anno 2023, si effettuerà a fine anno la ricognizione della corrispondenza dell'aumento con le assunzioni realmente effettuate.

Nel caso di un importo maggiore di adeguamento ai sensi dell'art. 33 DL 34/2019 si procederà ad incrementare le risorse complessive del fondo e le stesse saranno destinate al compenso incentivante come previsto dalla preintesa sottoscritta.

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo anno 2023

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ - 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ - 9.917,20
Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018	€ - 24.293,79
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00 + risorse trasferite virtualmente da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizio di polizia locale € 23.100,00 + adeguamento fondo ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 € 273,36 = NUOVO LIMITE FONDO 2023 € 126.773,36	€ - 10.343,51
TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2023	€ 34.637,30

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo anno 2024

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ - 14.376,59
b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ - 9.917,20
Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018	€ - 24.293,79
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00 + risorse trasferite virtualmente da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizio di polizia locale € 23.100,00 + adeguamento fondo ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 € 0,00 = NUOVO LIMITE FONDO 2024 € 126.500,00	€ - 10.343,51
TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2024	€ 34.637,30

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo anno 2025

a) Decurtazione permanente parte fissa personale trasferito all'Unione	€ - 14.376,59
--	---------------



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

b) Decurtazione permanente parte variabile personale trasferito all'Unione	€ - 9.917,20
Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018	€ - 24.293,79
c) Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 103.400,00 + risorse trasferite virtualmente da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizio di polizia locale € 23.100,00 + adeguamento fondo ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 € 0,00 = NUOVO LIMITE FONDO 2025 € 126.500,00 TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2025	€ - 10.343,51 € 34.637,30

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione – Anni 2023-2024-2025

FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo della relativa decurtazione quantificata nella sezione III.1.3 di cui alla lettera c)	€ 138.127,79	€ 138.408,72	€ 138.408,72
b) Incrementi variabili (art. 79 co. 2, art. 67 co. 2, art. 79 co. 5 e art. 80 co. 1)	€ 117.174,12	€ 13.142,63	€ 13.142,63
TOTALE FONDO 2022 SENZA DECURTAZIONI	€ 255.301,91	€ 151.551,35	€ 151.551,35
c) Totale delle decurtazioni ai sensi D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	€ 10.343,51	€ 10.343,51	€ 10.343,51
TOTALE COMPLESSIVO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 244.958,40	€ 141.207,84	€ 141.207,84

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO anno 2018 (G.C. n. 129/2012 "Approvazione criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della retribuzione di posizione.)

Aree interessate	Anno 2018		
	Indennità posizione	Retribuzione risultato	
Area "Finanziaria e controllo"	€ 9.812,68	€ 2.453,07	
Area "Servizi alla persona"	€ 11.362,05	€ 2.840,50	
Area "Tecnica"	€ 11.362,05	€ 2.840,50	
Totale	€ 32.536,78	€ 8.134,07	€ 40.670,85

LIMITE FONDO APICALI COMPRESA CONVENZIONE SERVIZIO P.L. COMUNE DI SALA BOLOGNESE	
Limite 2016/2018	€ 40.670,83
N. posizioni organizzative anno 2016	3,00
Valore medio P.O.	€ 13.556,94
Limite rideterminato comprensivo del servizio di P.L. con convenzione(€ 13.556,94X4)	€ 54.227,76



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Posizione organizzativa+retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	16.478,00
Numero di abitanti Comuni di Sala Bolognese e Anzola Emilia		20860
Numero di abitanti Comune di Sala Bolognese al 31/12/2019		8490
Quota-parte Comune di Sala Bolognese	€	6.706,53
TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE – ANNI 2023/2024/2025		
Limite fondo posizioni organizzative anno 2018	€	40.670,83
Quota-parte Comune di Sala Bolognese posizione organizzativa + retribuzione di risultato Responsabile P.L.	€	6.706,53
TOTALE LIMITE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOLO COMUNE DI SALA BOLOGNESE - ANNI 2023/2024/2025	€	47.377,36

Per quanto concerne il rispetto dei limiti del fondo apicali, fondo lavoro straordinario e fondo dipendenti anni 2023, 2024 e 2025 in confronto al limite 2016/2018 si rimanda agli allegati "B", "D", e "F" alla determinazione n. 505 del 24/10/2023 inerente la costituzione dei fondi risorse decentrate 2023/2024/2025, allegata alla presente relazione.

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo NON PERTINENTE

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 18 ottobre 2022.

III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE ANNO 2023

Differenziale stipendiale storico (ex PEO)	€ 46.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 14 CCNL 16.11.2022
Indennità di comparto	€ 25.000,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Differenziale stipendiale da B1 a B3 e da D1 a D3	€ 843,97	Art. 79 co. 1 bis CCNL 16/11/2022
TOTALE RISORSE FISSE	€ 71.843,97	

RISORSE FISSE ANNO 2024

Differenziale stipendiale storico (ex PEO)	€ 46.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 14 CCNL 16.11.2022
Nuovi differenziali stipendiali 2023	€ 5.150,00	Art. 14 CCNL 16/11/2022
Indennità di comparto	€ 25.000,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Differenziale stipendiale da B1 a B3 e da D1 a D3	€ 1.124,90	Art. 79 co. 1 bis CCNL 16/11/2022



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

TOTALE RISORSE FISSE	€ 77.274,90	
----------------------	--------------------	--

RISORSE FISSE ANNO 2025

Differenziale stipendiale storico (ex PEO)	€ 46.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 14 CCNL 16.11.2022
Differenziali stipendiali 2023	€ 5.150,00	Art. 14 CCNL 16.11.2022
Nuovi differenziali stipendiali 2024	€ 5.150,00	Art. 14 CCNL 16.11.2022
Indennità di comparto	€ 25.000,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Differenziale stipendiale da B1 a B3 e da D1 a D3	€ 1.124,90	Art. 79 co. 1 bis CCNL 16/11/2022
TOTALE RISORSE FISSE	€ 82.424,90	

III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ANNO 2023:

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale personale dipendente no P.L.	€ 53.092,20	Art. 80 co. 2 lett. a e b) CCNL 16/11/2022: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale																				
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale - personale servizio P.L. (*)	€ 5.087,80																					
Indennità particolari responsabilità	€ 10.100,00	Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.																				
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.670,00 di cui € 20,00 per fattispecie disagio servizio P.L.	Art. 70-bis CCNL 21/05/2018: le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro sono: - disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto complessivamente in € 400,00 è così articolato:																				
		<table border="1"><thead><tr><th colspan="2">N. prestazioni annue</th><th rowspan="2">€/giorno</th></tr><tr><th>da</th><th>a</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>1</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2</td><td>5</td><td>8,00</td></tr><tr><td>6</td><td>10</td><td>8,50</td></tr><tr><td>11</td><td>15</td><td>9,00</td></tr><tr><td>16 e oltre</td><td></td><td>10,00</td></tr></tbody></table>	N. prestazioni annue		€/giorno	da	a	0	1	0,00	2	5	8,00	6	10	8,50	11	15	9,00	16 e oltre		10,00
N. prestazioni annue		€/giorno																				
da	a																					
0	1	0,00																				
2	5	8,00																				
6	10	8,50																				
11	15	9,00																				
16 e oltre		10,00																				



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

		<p>- attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni: € 2,00 al giorno</p> <p>- Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza: € 1,00 al giorno</p> <p>- rischio: personale che svolge attività rischiose – compenso € 1,50/gg; compenso annuo complessivo previsto € 750,00</p> <p>- maneggio valori: il personale coinvolto è l'economista e gli agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori. Compenso annuo complessivo previsto € 500,00, così distribuiti:</p> <table border="1" data-bbox="783 1193 1441 1339"> <tr> <td>Fino ad € 1.500,00</td> <td>€ 0,00</td> </tr> <tr> <td>Da € 1.500,00 a € 30.000,00</td> <td>€ 1/giorno</td> </tr> <tr> <td>Oltre € 30.000,01</td> <td>€ 1,55/giorno</td> </tr> </table> <p>Ai dipendenti, non incaricati di E.Q., impiegati dalla protezione civile ovvero a disposizione dei CCS, COM, COC, in occasione di emergenze dovute a calamità naturali viene riconosciuta l'indennità condizioni di lavoro di disagio, per il numero di giorni in cui è prestato il servizio o garantita la disponibilità.</p>	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00							
Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno							
Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno							
Indennità di turno (P.L.)	€ 7.100,00	Art. 30 CCNL 16/11/2022 Per quanto concerne l'indennità di turno si rimanda a quanto previsto dal CCNL e, per quanto riguarda i criteri di calcolo, a quanto previsto dall'art. 5 dell'allegata preintesa – parte economica						
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 400,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario						
Maggiorazioni notturne e/o festive servizio di Polizia Locale	€ 200,00							
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità						



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Indennità di reperibilità servizio Polizia Locale	€ 0,00	– Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali. Personale del servizio di Polizia locale										
Indennità di funzione (P.L.)	€ 0,00	Il Comune di Sala Bolognese e il Comune di Anzola dell'Emilia, per l'anno 2023, destinano una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad € 2.300,00. Per il Comune di Sala Bolognese non si prevede, per l'anno 2023, alcun responsabile di sede.										
Indennità servizi esterni	€ 1.000,00	Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata nel quadro dei servizi. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di valori secondo la seguente tabella: <table border="1"><thead><tr><th>Periodo</th><th>Importo gg.</th></tr></thead><tbody><tr><td>Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)</td><td>€ 1,30</td></tr><tr><td>Serale (dalle 19.00 alle 22.00)</td><td>€ 1,50</td></tr><tr><td>Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo</td><td>€ 2,20</td></tr><tr><td>Festivo e notturno</td><td>€ 3,00</td></tr></tbody></table>	Periodo	Importo gg.	Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30	Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50	Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20	Festivo e notturno	€ 3,00
Periodo	Importo gg.											
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30											
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50											
Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20											
Festivo e notturno	€ 3,00											
Incentivazione ISTAT	€ 820,15	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Incentivi anti-evasione IMU-TARI	€ 22.593,76	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Incentivazioni tecniche	€ 59.467,78	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Proventi codice della strada	€ 3.732,74	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 167.964,43											
Nuovi differenziali stipendiali anno 2023	€ 5.150,00	Art. 14 CCNL 16/11/2022										
TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2023	€ 173.114,43											

(*)Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa del salario accessorio 2023/2024/2025 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

ANNO 2024:

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale personale	€ 31.694,64	Art. 80 co. 2 lett. a e b) CCNL 16/11/2022: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale
--	-------------	---



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

dipendente no P.L. Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale - personale servizio P.L. (*)	€ 2.318,30																					
Indennità particolari responsabilità	€ 10.100,00	Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.																				
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.670,00 di cui € 20,00 per fattispecie disagio servizio P.L.	<p>Art. 70-bis CCNL 21/05/2018: le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro sono:</p> <ul style="list-style-type: none">- disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto complessivamente in € 400,00 è così articolato: <table border="1"><thead><tr><th colspan="2">N. prestazioni annue</th><th rowspan="2">€/giorno</th></tr><tr><th>da</th><th>a</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>1</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2</td><td>5</td><td>8,00</td></tr><tr><td>6</td><td>10</td><td>8,50</td></tr><tr><td>11</td><td>15</td><td>9,00</td></tr><tr><td colspan="2">16 e oltre</td><td>10,00</td></tr></tbody></table> <ul style="list-style-type: none">- attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni: € 2,00 al giorno- Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza: € 1,00 al giorno- rischio: personale che svolge attività rischiose – compenso € 1,50/gg; compenso annuo complessivo previsto € 750,00	N. prestazioni annue		€/giorno	da	a	0	1	0,00	2	5	8,00	6	10	8,50	11	15	9,00	16 e oltre		10,00
N. prestazioni annue		€/giorno																				
da	a																					
0	1	0,00																				
2	5	8,00																				
6	10	8,50																				
11	15	9,00																				
16 e oltre		10,00																				



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

		<p>- maneggio valori: il personale coinvolto è l'economista e gli agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori. Compenso annuo complessivo previsto € 500,00, così distribuiti:</p> <table border="1"> <tr> <td>Fino ad € 1.500,00</td> <td>€ 0,00</td> </tr> <tr> <td>Da € 1.500,00 a € 30.000,00</td> <td>€ 1/giorno</td> </tr> <tr> <td>Oltre € 30.000,01</td> <td>€ 1,55/giorno</td> </tr> </table> <p>Ai dipendenti, non incaricati di E.Q., impiegati dalla protezione civile ovvero a disposizione dei CCS, COM, COC, in occasione di emergenze dovute a calamità naturali viene riconosciuta l'indennità condizioni di lavoro di disagio, per il numero di giorni in cui è prestato il servizio o garantita la disponibilità.</p>	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00							
Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno							
Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno							
Indennità di turno (P.L.)	€ 7.100,00	<p>Art. 30 CCNL 16/11/2022 Per quanto concerne l'indennità di turno si rimanda a quanto previsto dal CCNL e, per quanto riguarda i criteri di calcolo, a quanto previsto dall'art. 5 dell'allegata preintesa – parte economica</p>						
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 400,00	<p>Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario</p>						
Maggiorazioni notturne e/o festive servizio di Polizia Locale	€ 200,00							
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	<p>Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali. Personale del servizio di Polizia locale</p>						
Indennità di reperibilità servizio Polizia Locale	€ 600,00							
Indennità di funzione (P.L.)	€ 1.000,00	<p>Il Comune di Sala Bolognese e il Comune di Anzola dell'Emilia, per gli anni 2024/2025, destinano una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad € 4.400,00.</p>						
Indennità servizi esterni	€ 1.000,00	<p>Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata nel quadro dei servizi. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di</p>						



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

		valori secondo la seguente tabella:	
		Periodo	Importo gg.
		Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30
		Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50
		Notturno (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20
		Festivo e notturno	€ 3,00
Incentivazione ISTAT	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.	
Incentivi anti-evasione IMU-TARI	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.	
Incentivazioni tecniche	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.	
Proventi codice della strada	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 58.782,94		
Nuovi differenziali stipendiali 2024	€ 5.150,00	Art. 14 CCNL 16/11/2022	
TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2024	€ 63.932,94		

(*)Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa del salario accessorio 2023/2024/2025 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

ANNO 2025:

Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale personale dipendente no P.L.	€ 26.544,64	Art. 80 co. 2 lett. a e b) CCNL 16/11/2022: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale - personale servizio P.L.	€ 2.318,30	
Differenziale art. 79 co. 2 CCNL 16/11/2022		Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa del salario accessorio 2023 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
Indennità particolari responsabilità	€ 10.100,00	Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.670,00 di cui € 20,00 per fattispecie disagio	Art. 70-bis CCNL 21/05/2018: le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro sono: - disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

	servizio P.L.	specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto complessivamente in € 400,00 è così articolato:																		
		<table border="1"><thead><tr><th colspan="2">N. prestazioni annue</th><th rowspan="2">€/giorno</th></tr><tr><th>da</th><th>a</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>1</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2</td><td>5</td><td>8,00</td></tr><tr><td>6</td><td>10</td><td>8,50</td></tr><tr><td>11</td><td>15</td><td>9,00</td></tr><tr><td>16 e oltre</td><td></td><td>10,00</td></tr></tbody></table>	N. prestazioni annue		€/giorno	da	a	0	1	0,00	2	5	8,00	6	10	8,50	11	15	9,00	16 e oltre
N. prestazioni annue		€/giorno																		
da	a																			
0	1	0,00																		
2	5	8,00																		
6	10	8,50																		
11	15	9,00																		
16 e oltre		10,00																		
		<p>- attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni: € 2,00 al giorno</p> <p>- Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza: € 1,00 al giorno</p> <p>- rischio: personale che svolge attività rischiose – compenso € 1,50/gg; compenso annuo complessivo previsto € 750,00</p> <p>- maneggio valori: il personale coinvolto è l'economista e gli agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori. Compenso annuo complessivo previsto € 500,00, così distribuiti:</p> <table border="1"><tbody><tr><td>Fino ad € 1.500,00</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>Da € 1.500,00 a € 30.000,00</td><td>€ 1/giorno</td></tr><tr><td>Oltre € 30.000,01</td><td>€ 1,55/giorno</td></tr></tbody></table>	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00	Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno	Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno												
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00																			
Da € 1.500,00 a € 30.000,00	€ 1/giorno																			
Oltre € 30.000,01	€ 1,55/giorno																			
		Ai dipendenti, non incaricati di E.Q., impiegati dalla protezione civile ovvero a disposizione dei CCS, COM, COC, in occasione di emergenze dovute a calamità naturali viene riconosciuta l'indennità condizioni di lavoro di																		



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

		disagio, per il numero di giorni in cui è prestato il servizio o garantita la disponibilità.										
Indennità di turno (P.L.)	€ 7.100,00	Art. 30 CCNL 16/11/2022 Per quanto concerne l'indennità di turno si rimanda a quanto previsto dal CCNL e, per quanto riguarda i criteri di calcolo, a quanto previsto dall'art. 5 dell'allegata preintesa – parte economica										
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 400,00	Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Indennità per lavoro ordinario										
Maggiorazioni notturne e/o festive servizio di Polizia Locale	€ 200,00											
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto per servizio neve. Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali. Personale del servizio di Polizia locale										
Indennità di reperibilità servizio Polizia Locale	€ 600,00											
Indennità di funzione (P.L.)	€ 1.000,00	Il Comune di Sala Bolognese e il Comune di Anzola dell'Emilia, per gli anni 2024/2025, destinano una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad € 4.400,00.										
Indennità servizi esterni	€ 1.000,00	Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata nel quadro dei servizi. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di valori secondo la seguente tabella:										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Periodo</th> <th>Importo gg.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)</td> <td>€ 1,30</td> </tr> <tr> <td>Serale (dalle 19.00 alle 22.00)</td> <td>€ 1,50</td> </tr> <tr> <td>Notturno (dalle 22.00 alle 6.00), festivo</td> <td>€ 2,20</td> </tr> <tr> <td>Festivo e notturno</td> <td>€ 3,00</td> </tr> </tbody> </table>	Periodo	Importo gg.	Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30	Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50	Notturno (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20	Festivo e notturno	€ 3,00
Periodo	Importo gg.											
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30											
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50											
Notturno (dalle 22.00 alle 6.00), festivo	€ 2,20											
Festivo e notturno	€ 3,00											
Incentivazione ISTAT	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Incentivi anti-evasione IMU-TARI	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Incentivazioni tecniche	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
Proventi codice della strada	€ 0,00	Art. 79 co. 2 lett. a) risorse derivanti da disposizioni di legge.										
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 53.632,94											
Nuove progressioni anno 2025	€ 5.150,00	Art. 14 CCNL 16/11/2022										



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2025	€ 58.782,94	
--	-------------	--

(*)Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa del salario accessorio 2023/2024/2025 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIEPILOGO	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 71.843,97	€ 77.274,90	€ 82.424,90
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 173.114,43	€ 63.932,94	€ 58.782,94
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 244.948,40	€ 141.207,84	€ 141.207,84

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Non pertinente

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 76.993,97
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al netto delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2023** € 138.127,79

 - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 82.424,90
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al netto delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2024** € 138.408,72

 - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 87.574,90
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al netto delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2025** € 138.408,72
- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 14/11/2019 riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del “peso” di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c) Per quanto concerne i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche), oltre alle risorse già perfezionate negli anni precedenti, per l'anno 2023, è stato destinato l'importo complessivo di € 5.150,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023, € 5.150,00 per nuove progressioni con decorrenza 1/1/2024 ed € 5.150,00 per nuove progressioni con decorrenza 1/1/2025. I criteri di attribuzione delle progressioni sono contenuti nell'art. 15 – parte giuridica - dell'allegata preintesa. Si sottolinea che gli importi di € 5.150,00, sono destinati a finanziare un numero limitato di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2022	2023	2024	2025
Risorse storiche consolidate 2017	€ 97.956,18	€ 97.956,18	€ 97.956,18	€ 97.956,18
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Aumento D.O.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – funzioni tecniche	€ 47.700,00	€ 59.467,78	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione IMU/TARI	€ 15.100,00	€ 22.593,76	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) Censimento	€ 5.700,00	€ 820,15	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. K) introiti da violazioni codice della strada	€ 0,00	€ 3.732,74	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 11.771,50	€ 11.771,50	€ 11.771,50	€ 11.771,50
DECURTAZIONE PARTE FISSA E PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE (€ 14.376,59+€ 9.917,20)	Già inserita nell'importo unico consolidato	Già inserita nell'importo unico consolidato	Già inserita nell'importo unico consolidato	Già inserita nell'importo unico consolidato
Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 3.577,60	€ 3.577,60	€ 3.577,60	€ 3.577,60
Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 2.338,18	€ 2.338,18	€ 2.338,18	€ 2.338,18
Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato sino al 31/12/2017	€ 4.015,83	€ 4.015,83	€ 4.015,83	€ 4.015,83
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018	Incremento previsto dal CCNL	€ 3.211,00	€ 3.211,00	€ 3.211,00



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

	16/11/2022			
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – servizio polizia locale	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 464,75	€ 464,75	€ 464,75
Differenziali PEO sul personale in servizio alla data del 1/1/2021	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 2.620,28	€ 2.620,28	€ 2.620,28
Dal 1/4/2023, data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 843,97	€ 1.124,90	€ 1.124,90
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per reinternalizzazione servizio di Polizia Locale	€ 23.100,00	€ 23.100,00	€ 23.100,00	€ 23.100,00
Solo per Regioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ratei RIA su cessazioni anno precedente	€ 211,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risparmi da utilizzo straordinari	€ 169,19	€ 35,96	€ 0,00	€ 0,00
Incremento della dotazione organica	€ 791,92	€ 273,36	€ 0,00	€ 0,00
Economie derivanti da risorse stabili anni precedenti	€ 7.623,44	€ 8.385,11	€ 0,00	€ 0,00
Incremento una tantum € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anni 2021 e 2022 – SOLO PER 2023	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 6.422,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento una tantum € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anni 2021 e 2022 servizio polizia locale– SOLO PER 2023	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 929,50	€ 0,00	€ 0,00
Incremento max 0,22% monte salari 2018	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 1.131,13	€ 1.131,13	€ 1.131,13
Incremento max 0,22% monte salari 2018 – una tantum anno 2022 – SOLO PER 2023	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 1.131,13	€ 0,00	€ 0,00
Incremento max 0,22% monte salari 2018 servizio polizia locale	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 240,00	€ 240,00	€ 240,00
Incremento max 0,22% monte salari 2018 – una tantum 2022 servizio polizia locale – SOLO PER 2023	Incremento previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 240,00	€ 0,00	€ 0,22



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 220.055,64	€ 255.301,91	€ 151.551,35	€ 151.551,35
DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co.2	-€ 10.555,31	-€ 10.343,51	-€ 10.343,51	- € 10.343,51
TOTALE RISORSE FONDO	€ 209.500,33	€ 244.958,40	€ 141.207,84	€ 141.207,84

Il limite del fondo anno 2018 al netto delle decurtazioni permanenti (e delle voci non comprese nel limite) ammonta ad € 103.400,00. Le voci non comprese nel limite (incentivi per funzioni tecniche € 25.500,00 – differenziali PEO € 1.670,37 – economie anno precedente di risorse stabili € 7.431,68) ammontano a complessivi € 34.612,95 per un totale complessivo del fondo 2018 di € 138.012,95.

Il limite delle risorse decentrate anno 2023 (e al netto delle voci non ricomprese nel limite) ammonta ad € 126.773,36 (€ 103.400,00 limite 2016/2018+reinternalizzazione P.L. € 23.100,00+ aumento dotazione organica ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 € 273,36). Le voci non comprese nel limite (Differenziali PEO 2018 € 2.338,18 – Differenziali PEO 2021 € 2.620,28 - funzioni tecniche € 59.467,78 – compensi ISTAT € 820,15 – economie anno precedente € 8.385,11 – incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 3.577,60 – incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 complessivi €11.027,25 - incentivi IMU/TARI € 22.593,76 – economie lavoro straordinario anno 2022 € 35,96 – differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 € 843,97 - importo complessivo dell'incremento max 0,22% monte salari 2018 € 2.742,26 – Incentivi da violazione C.d.S. € 3.732,74), ammontano a complessivi € 118.185,04 per un totale complessivo del fondo 2023 di € 244.958,40.

Il limite delle risorse decentrate anno 2024 (e al netto delle voci non ricomprese nel limite) ammonta ad € 126.500,00 (€ 103.400,00 limite 2016/2018+reinternalizzazione P.L. € 23.100,00). Le voci non comprese nel limite (Differenziali PEO 2018 € 2.338,18 – Differenziali PEO 2021 € 2.620,28 - incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 3.577,60 – incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 complessivi € 3.675,75 - differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 € 1.124,90 - importo complessivo dell'incremento max 0,22% monte salari 2018 € 1.371,13), ammontano a complessivi € 14.707,84 per un totale complessivo del fondo 2024 di € 141.207,84.

Il limite delle risorse decentrate anno 2025 (e al netto delle voci non ricomprese nel limite) ammonta ad € 126.500,00 (€ 103.400,00 limite 2016/2018+reinternalizzazione P.L. € 23.100,00). Le voci non comprese nel limite (Differenziali PEO 2018 € 2.338,18 – Differenziali PEO 2021 € 2.620,28 - incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 3.577,60 – incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 complessivi € 3.675,75 - differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 € 1.124,90 - importo complessivo dell'incremento max 0,22% monte salari 2018 € 1.371,13), ammontano a complessivi € 14.707,84 per un totale complessivo del fondo 2025 di € 141.207,84.

Confronto rispetto alla destinazione del fondo anno 2022:



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

DESTINAZIONE FONDO	2022	2023	2024	2025
PARTE FISSA				
Progressioni orizzontali	€ 48.300,00	€ 46.000,00	€ 51.150,00	€ 56.300,00
Differenziali stipendiali di nuova istituzione	€ 3.000,00	€ 5.150,00	€ 5.150,00	€ 5.150,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità aggiuntiva insegnanti nido	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 25.500,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Differenziale stipendiale B1/B3 e D1/D3	previsto dal CCNL 16/11/2022	€ 843,97	€ 1.124,90	€ 1.124,90
TOTALE PARTE FISSA	€ 76.800,00	€ 76.993,97	€ 82.424,90	€ 87.574,90
PARTE VARIABILE				
Indennità di turno Polizia Locale	€ 6.400,00	€ 7.100,00	€ 7.100,00	€ 7.100,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00
Maggiorazione art. 24 Polizia Locale	€ 300,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00
Indennità di reperibilità	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ 2.700,00
Indennità di reperibilità Polizia locale	€ 800,00	€ 0,00	€ 600,00	€ 600,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	€ 650,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 750,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio)	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio) P.L.	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di funzione Polizia locale	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Indennità servizi esterni Polizia locale	€ 1.100,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (ex IPR)	€ 11.200,00	€ 10.100,00	€ 10.100,00	€ 10.100,00
Specifiche responsabilità	€ 520,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni tecniche	€ 47.700,00	€ 59.467,78	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo recupero evasione IMU/TARI	€ 15.100,00	€ 22.593,76	€ 0,00	€ 0,00
Compenso Censimento ISTAT	€ 5.700,00	€ 820,15	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi finanziati da proventi C.d.S.	€ 0,00	€ 3.732,74	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo miglioramento servizi	€ 35.040,11	€ 53.092,20	€ 31.694,64	€ 26.544,64
Incentivo miglioramento servizi Polizia Locale	€ 4.170,22	€ 5.087,80	€ 2.318,30	€ 2.318,30
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 209.500,33	€ 244.958,40	€ 141.207,84	€ 141.207,84



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insieme. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche, gli incentivi per recupero evasione IMU/TARI, gli incentivi per censimento ISTAT, gli incentivi finanziati da co. 208 codice della strada.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che nella fase di liquidazione.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Sala Bolognese, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 è stato rispettato.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2023/2025 del Comune di Sala Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1803/13 "Fondo efficienza e miglioramento", 1802/4 "Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento", 1892/600 "IRAP attività istituzionali – servizi generali" esercizi 2023/2024/2025;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche;
- I compensi per recupero evasione IMU/TARI sono imputati sul pertinente capitolo di spesa, così come i compensi per censimento ISTAT.
- I compensi per introiti da violazioni codice della strada sono previsti nei capitoli del fondo efficienza e miglioramento.

Si dà atto che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 11.771,50, che l'incremento massimo dello 0,22% del monte salari 2018 di cui all'art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022 ammonta a complessivi € 1.475,21 (€ 1.131,13 a favore del fondo risorse decentrate dipendenti ed € 344,08 a favore del fondo apicali) e tali importi sono stati inseriti nei loro importi massimi poichè nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa; così come previsto dalla deliberazione di Giunta

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. Centralino 051-6812701 – Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Comunale n. 131 del 28/09/2023 avente ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico ed economico 2023/2025”.

Per quanto concerne il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sono stati inseriti progetti finanziati da proventi sanzionatori e destinati al Servizio di P.L. Sala Bolgnese, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 01/12/2022, per € 3.732,74; tali risorse sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da pareri Corte dei Conti Marche - deliberazione n. 3/2020, Corte dei Conti – Sezione Autonomie del 9 aprile 2019 n. 5/QMIG, Corte dei Conti, sezione Piemonte – deliberazione n. 171/2021 e come da attestazione resa dal Direttore dell'Area Finanziaria del Comune di Sala Bolognese, acquisita al P.G. Unione Terred'Acqua n. 0007177 del 27/09/2023;

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Sala Bolognese si precisa che l'Ente, vista la lettera del Direttore dell'Area “Finanziaria”, acquisita al protocollo dell'Unione n. 4611 del 01/06/2023, è in regola con i seguenti vincoli normativi:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/2025, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 in data 22/12/2022 (art. 9, comma 1-quinquies D.L. n. 113/2016);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 in data 29/09/2022 (art. 9 c. 1-quinquies D.L. 113/2016);
- è in regola con l'invio dei dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 c. 1-quinquies D.L. 113/2016);
- è in regola con quanto previsto dal comma 3-bis art. 9 D.L. n. 185/2008 (mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA. - art. 9 c. 3-bis D.L. 185/2008);
- non è nello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243, c. 1 D. Lgs. 267/2000);
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 27/04/2023.

Si comunica inoltre:

- che l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della L. 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- che l'Ente ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. 78/2015 (utilizzo residuo);
- che la programmazione dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e s.m.i.,
- che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89);
- che l'Ente ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 31/01/2023 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO 2023-2025) contenente:
 - il Piano triennale dei Azioni Positive 2023/2025 in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025;
 - è stata adottata la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 13/06/2023 con la quale sono stati approvati la relazione sulla performance e il rendiconto di PEG 2022;

Si evidenzia infine che l'ente procederà a ricalcolare entro il 31/12/2023 il fondo del salario accessorio nel caso di mutamenti legislativi, integrazioni relative a funzioni tecniche, ISTAT, IMU/TARI, o ulteriori trasferimenti



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

virtuali dall'Unione Terred'Acqua;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 7 del CCNL 16.112022.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

La Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua

Cinzia Artioli

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- a) Costituzione salario accessorio 2023/2024/2025 determinazione n. 505 del 24/10/2023
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio triennio 2023/2025.