

COMUNE di SALA BOLOGNESE (BO)

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate – ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020.

Verbale n. 14 del 6 agosto 2020

Il giorno sei agosto duemilaventi la sottoscritta Annamaria Marengi, Revisore dei Conti del Comune di Sala Bolognese, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 27/07/2017, procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente in data 4 agosto u.s.

Il Revisore,

visto

- la pre-intesa, raggiunta nell'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. avvenuto in data in data 24 luglio 2020 relativo alla distribuzione del salario accessorio per l'anno 2020;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta ai sensi di quanto previsto all'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018 trasmessa a mezzo PEC dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terre D'acqua in data 4 agosto 2020, unitamente alla propria Determinazione n 235 del 21 luglio 2020 avente ad oggetto la costituzione del fondo;
- il D.Lgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018 , sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 anno 2019", sottoscritta con firma digitale dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terre d'Acqua Dottor Teodoro Vetrugno, a seguito della Convenzione stipulata in data 23/8/2012 relativa al trasferimento all'Unione delle funzioni relative al Personale e Organizzazione;

- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558 e 579 in tema di spesa del personale;

Preso atto che il Comune di Sala Bolognese

- ha improntato il bilancio 2020/2022 secondo gli equilibri finanziari di cui all'articolo 162, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
 - ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'esercizio 2019 secondo quanto stabilito dall'art. 11-BIS del D.Lgs 118/2011 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 16/09/2019;
 - non è in disavanzo;
 - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
 - che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della Legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
 - ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. n. 78/2015 (utilizzo residuo);
 - non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
 - ha adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2019 (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89);
- viste
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 27/12/2019 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 84 in del 27/12/2019 avente ad oggetto “Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2020/2022”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28/02/2019, ad oggetto “Piano esecutivo di gestione e relazione alla performance 2019/2021- Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2020, esecutiva, ad oggetto “Approvazione del piano triennale di prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2020/2022”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 14/05/2020, esecutiva, avente ad oggetto “CCDI: Linee di indirizzo in merito alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente” con la quale è stato autorizzato l’inserimento delle risorse variabili di cui all’art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare è stato definito quanto segue:
 - verifica delle eventuali economie relative al fondo anno 2019 al fine di incrementare, se possibile, il fondo 2020;
 - confermare nel fondo per le risorse decentrate di parte variabile l’importo di € 11.771,50 equivalente alla percentuale del 1,2%, del monte salari anno 1997, ai sensi dell’art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018, da destinare al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi;
 - incrementare per € 25.500,00 il fondo di parte variabile ai sensi dell’art. 67 co 3 lett c) CCNL 21.05.2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), a titolo di incentivo per funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
 - incrementare per € 3.584,39 il fondo di parte variabile ai sensi dell’art. 67 co 3 lett c) CCNL 21.05.2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), a titolo di incentivo correlato all’attività di accertamento IMU e TARI di cui all’art. 1 – comma 1091 della Legge n. 145/2018;
 - programmare, per l’anno 2020, le progressioni economiche orizzontali, applicando i criteri previsti dal CCDI territoriale e destinando a tale istituto una somma non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura

come da circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 15 del 16/05/2019 (conto annuale 2018) e comunque nei limiti risultanti dalla finalità dell'istituto, dalla compatibilità complessiva del Fondo stesso e delle sue prospettive;

- di stabilire che una parte rilevante delle somme residue, rese disponibili a seguito del finanziamento degli istituti contrattuali fissati dal contratto decentrato integrativo siano destinate alla performance individuale ed organizzativa in relazione alla produttività e al miglioramento dei servizi resi all'utenza;
- di assicurare che l'incentivazione si realizzi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo in modo selettivo, solo a conclusione del processo di valutazione e sulla base di risultati accertati.

Preso atto pertanto che il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020 per la parte stabile è pari ad euro 106.697,38 e per la parte variabile è pari ad euro 46.399,22 che, decurtato di euro 9.215,35 genera un totale complessivo del fondo sottoposto a certificazione di euro 143.881,25,

CERTIFICA

- ai sensi dell'art. 8 comma 6 CCNL 21/05/2018, la compatibilità degli oneri della bozza di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri e, pertanto l'organo di Governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

RACCOMANDA

- il rispetto della concreta definizione ed applicazione dei criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità delle performance individuale.

Il Revisore dei Conti

